

der er indgivet politianmeldelse for overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen inden for de væsentlige problemområder efter § 5, stk. 1, nr. 1, jf. bilag 1.

Vedrørende administrative bødeforlæg henvises til, at arbejdsministeren den 22. februar 2001 har fremsat et forslag om ændring af arbejdsmiljøloven (L 172), hvori indgår forslag om, at Arbejdstilsynet kan udstede administrative bødeforlæg. Ifølge bemærkningerne til dette lovforslag vil disse kunne udstedes ved overtrædelser af nærmere materielle regler, hvor overtrædelserne er klare og umiddelbart konstaterbare og uden skønsmæssige elementer af betydning. Betingelserne for, at en sag om overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen kan afgøres med en administrativ bøde, vil endvidere være, at den pågældende erkender sig skyldig i overtrædelsen og erklærer sig indforstået med, at sagen afgøres administrativt med betaling af en bøde. Har sagen ikke den fornødne ukomplicerede karakter til, at sagen er egnet til at blive afgjort med en administrativ bøde, foretages i stedet politianmeldelse med de virkninger det har.

#### Til stk. 2

Tilsagn om og udbetaling af tilskud iværksættes først, når virksomheden har dokumenteret, at virksomheden har vedtaget en bøde, eller at der foreligger en retslig afgørelse, og at en eventuel straf er fuldbyrdet. Hvis virksomheden har vedtaget eller er blevet idømt en bøde, skal virksomheden således dokumentere, at bøden er betalt, før tilsagn om tilskud gives, og tilskud udbetales. Hvis retten frikender virksomheden, gives tilsagn om og udbetales tilskud, når Arbejdstilsynet har fået dokumentation herfor.

#### Til stk. 3

Under hensyn til at straf er udtryk for Arbejdstilsynets eller domstolens reaktion over for overtrædelser af arbejdsmiljøloven og er den skrappeste sanktion over for særlige strafværdige forhold, foreslås det, at straf mod en virksomhed, der har fået et arbejdsmiljøcertifikat, må få den konsekvens, at tilskud først ydes med virkning fra det tidspunkt, hvor en straf er fuldbyrdet.

Hvis virksomheden vedtager en bøde eller idømmes en straf, ydes tilskud således først med virkning fra det tidspunkt, hvor en eventuel straf er fuldbyrdet, dvs. fx at en bøde er betalt. Dvs. at tilskudsperioden forkortes tilsvarende.

Hvis retten frikender virksomheden, vil tilskud i sagens natur blive ydet med virkning fra starten af det kalenderår, hvor certifikatet er udstedt, jf. § 9, stk. 2.

### Til § 14

#### Til stk. 1

Denne bestemmelse fastslår, at et tilsagn om tilskud bortfalder, hvis virksomheden modtager et påbud fra Arbejdstilsynet inden for et af de væsentlige arbejdsmiljøproblemer. Virksomheden skal tilbagebetale sit tilskud med virkning fra den dag, Arbejdstilsynet har udstedt påbudet.

Med påbud efter arbejdsmiljølovgivningens regler menes påbud efter arbejdsmiljølovens § 77, dvs. både påbud, der skal efterkommes straks eller inden en frist samt påbud i form af et forbud.

Arbejdstilsynet beregner, hvor stor en del af tilskuddet, virksomheden skal tilbagebetale for det indeværende kalenderår. I § 18 er fastsat regler om tilbagebetaling (frist, renter og inddrivelsesmidler). Arbejdsministeren fastsætter efter § 20 nærmere regler om tilbagebetalingens gennemførelse.

#### Til stk. 2

Hvis en virksomhed har klaget over et påbud til Arbejdstiljøklagenævnet, kan Arbejdstilsynet ikke træffe en afgørelse om bortfald og tilbagebetaling af tilskud, før Arbejdstiljøklagenævnets afgørelse foreligger.

Hvis man påklager en afgørelse til Arbejdstiljøklagenævnet, og nævnet ændrer Arbejdstilsynets afgørelse, ydes tilskud i hele perioden.

### Til § 15

#### Til stk. 1

Efter denne bestemmelse bortfalder tilskud, hvis virksomheden har vedtaget en bøde, eller retten har idømt virksomheden en straf for overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen inden for de væsentlige problemområder efter § 5, stk. 1, nr. 1, jf. bilag 1.

#### Til stk. 2

Tilskud bortfalder med virkning fra det tidspunkt, hvor det administrative bødeforlæg er udstedt, eller politianmeldelse er indgivet.

Arbejdstilsynet beregner, hvor stor en del af tilskuddet, virksomheden skal tilbagebetale for det indeværende kalenderår. I § 18 er fastsat regler om tilbagebetaling (frist, renter og inddrivelsesmidler). Arbejdsministeren fastsætter efter § 20 nærmere regler om tilbagebetalingens gennemførelse.

#### Til stk. 3

Den omstændighed, at virksomheden har vedtaget en bøde på baggrund af en politianmeldelse, eller at