

skud, der modsvarer den generelle afgift, dels af 20 mio. kr. vedrørende tilskud til hel eller delvis dækning af virksomheders udgifter ved at få et arbejdsmiljøcertifikat.

### 1.2 Arbejdsmiljøcertifikat og tilskudsordning m.v.

Dette forslag består overordnet set af tre elementer:

- 1) Udstedelse af et arbejdsmiljøcertifikat.
- 2) Tilsagn om og udbetaling af tilskud til virksomheder, der har fået et certifikat.
- 3) Fritagelse fra det gebyrbelagte tilsyn af virksomheder med et certifikat.

#### 1.2.1 Krav til virksomheder (produktionsenheder) der ønsker et arbejdsmiljøcertifikat

I forslaget fastsættes de krav, der stilles til virksomheder, der ønsker at få et arbejdsmiljøcertifikat, som samtidig er grundlag for efterfølgende tilsagn om og udbetaling af tilskud, der modsvarer afgiften. De krav, der stilles til virksomheder for at kunne få et arbejdsmiljøcertifikat, kan inddeles i følgende fem punkter:

- 1) Krav til det materielle arbejdsmiljø.
- 2) Krav til virksomhedens egen indsats på arbejdsmiljøområdet.
- 3) Krav til initiativer vedrørende det rummelige arbejdsmarked.
- 4) Krav til initiativer vedrørende sundhedsfremme.
- 5) Krav om dokumentation af at kravene i 1-4 er opfyldt.

Ad 1) Virksomhedens arbejdsmiljø skal være i orden. Virksomheden skal dokumentere, at den overholder arbejdsmiljølovens krav inden for de væsentlige arbejdsmiljøproblemer på de områder, som er anført i bilag 1.

Formålet med at angive væsentlige arbejdsmiljøproblemer inden for udvalgte områder er at give den enkelte virksomhed et signal om, hvilke arbejdsmiljøproblemer der er særligt alvorlige og derfor skal være løst for, at virksomheden kan få et arbejdsmiljøcertifikat. Øvrige, mindre væsentlige problemer kortlægges via den lovpligtige arbejdspladsvurdering og vil således indgå i den prioriterede handlingsplan for løsning af konstaterede problemer.

De udvalgte områder, som er anført i bilag 1, er delvist sammenfaldende med de arbejdsmiljøproblemmråder, der er prioriteret i regeringens handlingsprogram Rent Arbejdsmiljø År 2005 via de syv visioner. Det drejer sig om følgende områder:

- Dødsulykker som følge af arbejdsmiljøforhold.
- Arbejdsbetinget udsættelse for kræftfremkaldende kemiske stoffer og arbejdsbetingede hjernesker

på grund af udsættelse for organiske opløsningsmidler eller tungmetaller:

- Skader som følge af tunge løft og arbejdsbetingede lidelser som følge af ensidigt, gentaget arbejde.
- Høreskader som følge af støjende arbejde.
- Helbreds-skader på grund af psykosociale risikofaktorer på arbejdet.
- Sygdomme eller alvorlige gener på grund af dårligt indeklima på arbejdspladsen.
- Skader blandt børn og unge.

Som det fremgår af handlingsprogrammet, betyder prioriteringen af de syv visionsområder ikke, at alle andre arbejdsmiljøproblemer nødvendigvis nedprioriteres, idet der er virksomheder og brancher med væsentlige arbejdsmiljøproblemer, der ikke knytter sig direkte til de syv visionsområder. I denne sammenhæng, hvor formålet er at liste de væsentlige områder, som virksomheder, der vil erhverve sig et arbejdsmiljøcertifikat, skal have løst, er det derfor nødvendigt at medtage andre væsentlige problemområder end de syv visionsområder.

Som eksempler herpå kan nævnes: Andre alvorlige ulykker end dødsulykker, andre bevægeapparatsbelastninger end tunge løft og ensidigt, gentaget arbejde, vibrationer og termiske belastninger. De udvalgte områder fremgår af bilag 1.

Arbejdsministeren får bemyndigelse til at udstede nærmere regler i form af bekendtgørelser, som skal danne grundlag for de akkrediterede inspektions- og certificeringsorganers udstedelse af arbejdsmiljøcertifikater. Arbejdstilsynet vil endvidere udarbejde vejledninger rettet mod virksomhederne, således at de selv på forhånd kan vurdere deres muligheder for at opnå et certifikat.

I disse nærmere regler vil de væsentlige arbejdsmiljøproblemer inden for de i bilag 1 udvalgte områder blive uddybet bl.a. på baggrund af den foreliggende viden om arbejdsmiljømæssige påvirkninger og helbredsforhold.

Virksomheder, der ikke overholder arbejdsmiljøloven for så vidt angår de væsentlige problemer inden for de i bilag 1 angivne områder, kan ikke få et arbejdsmiljøcertifikat.

Ad 2) For at kunne få et arbejdsmiljøcertifikat stilles der krav om, at virksomhedens egen indsats for at forebygge og forbedre arbejdsmiljøet ligger på et højt niveau. Baggrunden herfor er, at en egen indsats på højt niveau sikrer, at der sker en løbende overvågning af arbejdsmiljøet, hvor problemer konstateres, planer for løsning findes og prioriteres. Derved gives den største sikkerhed for forebyggelse på et højt niveau, det vil sige forebyggelse før skaden eller ulykken sker.