

## *Bemærkninger til forslaget*

Forslagsstillerne ønsker, at der skal gennemføres en lovgivning om godkendelse som arbejdsmiljøansvarlig og om frakendelse af denne godkendelse.

Enhver, der driver eller leder en virksomhed eller en selvstændig produktionsenhed, skal have en godkendelse som arbejdsmiljøansvarlig efter regler fastsat af Arbejdstilsynet.

Som led i arbejdsmiljøgodkendelsen skal arbejdsgiveren eller den/de person(er), der er bemyndiget til at drive eller lede virksomheden, have gennemgået en uddannelse af nærmere bestemt varighed for at være kvalificeret i forhold til ansvaret for et sundt og sikkert arbejdsmiljø i virksomheden.

Arbejdstilsynet er den tilsynsførende instans i forhold til godkendelsen som arbejdsmiljøansvarlig, og loven skal give domstolene mulighed for at fradømme godkendelsen.

Det skal understreges, at det ikke er hensigten, at der sker en forskydning fra en vurdering af virksomheden som sådan, men at der tillige sker en vurdering af de konkrete personer, der har ansvaret for arbejdsmiljøet.

Frakendelse af godkendelse som arbejdsmiljøansvarlig skal kunne ske, når:

- Der i gentagne tilfælde er sket overtrædelse af Arbejdstilsynets påbud, uanset om overtrædelsen medfører arbejdsulykker eller kort eller langsigtet nedslidning.
- Der er sket overtrædelse af regler om børn og unges erhvervsarbejde, uanset om overtrædelsen medfører arbejdsulykker eller helbredsskader.
- Der er sket overtrædelse af arbejdsmiljøloven eller Arbejdstilsynets påbud, hvis overtrædelsen medfører ulykker med dødsfald, fysisk eller psykisk invaliditet til følge eller arbejdsmiljøpåvirkninger, der medfører kræftsygdomme og invaliditet, hvor årsagen kan henføres til påvirkninger fra arbejdet i virksomheden.
- Hvor økonomisk vinding er årsagen til ulykker, skader og arbejdsbetingede sygdomme.

Frakendelse af godkendelse som arbejdsmiljøansvarlig kan eller skal have som konsekvens, at perso-

ner, der driver eller leder en virksomhed eller dele heraf, fratages retten til at drive virksomhed efter samme principper, som er gennemført i miljølovgivningen, jf. § 41 a i lov om miljøbeskyttelse.

Med 123.000 arbejdsulykker om året (heraf knap 50.000 anmeldte) og ca. 350.000, hvis helbred er påvirket af arbejdsmiljøet (heraf 16.000 anmeldte erhvervsbetingede lidelser), har arbejdsmiljøet det ikke godt.

Det er arbejdsgiverne, der har ansvaret for arbejdsmiljøet. Alligevel skal virksomheder i dag ikke på forhånd kunne dokumentere, at produkter og arbejdsgange ikke nedbryder lønmodtagernes sikkerhed og sundhed.

Det er muligt at drive virksomhed, selv om arbejdsmiljøloven overtrædes, idet tilsynet med arbejdsmiljøet ikke sker automatisk på alle virksomheder, men alene ved Arbejdstilsynets sparsomme kontrolbesøg.

Skal virksomhederne selv løse sikkerheds- og sundhedsproblemerne, er det en forudsætning, at de driver virksomheden eller dele heraf, rent faktisk også er deres ansvar bevidst.

Det må ikke kunne betale sig at bryde arbejdsmiljøloven. Antallet af ulykker, skader og erhvervsbetingede sygdomme viser desværre, at det kan betale sig at have et dårligt arbejdsmiljø. Der er alt for mange, der driver eller leder en virksomhed eller dele heraf, der ikke har respekt for lønmodtagernes sikkerhed og sundhed eller heller ikke viser vilje til at få det.

Straffen for at overtræde arbejdsmiljøloven virker åbenlyst ikke forebyggende.

Strafferammerne i arbejdsmiljøloven er flere gange blevet hævet inden for de seneste 9 år. I 1990 blev den generelle strafferamme hævet til fængsel i indtil ét år, og i 1992 blev strafferammen hævet til fængsel i indtil to år for overtrædelser, hvor der er forvoldt skade på børn og unge, eller hvis der med overtrædelsen er opnået eller tilsigtet en økonomisk gevinst for virksomheden. Sideløbende med lovændringerne har der også været en administrativ indsats for at hæve sanktionsniveauet, og det har også slået igennem.