

Den nye nordiske pensionsoverenskomst indeholder fortsat bestemmelser om samordning på nogle punkter for bl.a. at undgå pensionsmæssige barrierer for mobiliteten mellem de nordiske lande. Samordning skal ifølge den nye overenskomst ske på følgende punkter :

- Med hensyn til bestemmelser om ansættelsestid og lignende tidskrav som betingelse for opnåelse af pensionsret stilles den pågældende, som om tidligere ansættelse i ét nordisk land havde været omfattet af en pensionsordning, som er knyttet til senere ansættelse i et andet nordisk land.
- En helbredsbedømmelse i relation til pensionsordningen ved statsansættelse i ét land vil blive lagt til grund ved overgang til statsansættelse i et andet nordisk land.
- Hvis der tilkendes »sygepension« i et land, skal denne afgørelse lægges til grund for udbetaling af evt. sygepension fra en statslig pensionsordning i et andet nordisk land.
- I konkrete tvivlstilfælde om fortolkning og anvendelse af overenskomsten skal spørgsmålet forelægges de øvrige nordiske pensionsmyndigheder i en internordisk samrådsgruppe forud for afgørelsen i det konkrete land.
- Koordination og samarbejde mellem de nordiske pensionsmyndigheder med hensyn til administrationen og udbetaling af pensionerne.

Pensionsoverenskomsten indeholder en overgangsordning for allerede ansatte tjenestemænd, der er omfattet af den hidtidige overenskomst, hvorefter de ved pensionering inden for en periode af 5 år efter ikrafttrædelsen af den nye overenskomst kan vælge at lade sig pensionere efter reglerne i den hidtidige overenskomst.

Udover konsekvenserne af den reviderede nordiske pensionsoverenskomst indeholder lovforslaget en

konsekvensændring, der ikke blev foretaget ved den seneste lovændring i 1999.

2. Økonomiske konsekvenser for det offentlige.

Lovforslaget skønnes ikke at have væsentlige økonomiske konsekvenser for det offentlige.

3. Administrative konsekvenser for det offentlige.

Lovforslaget skønnes ikke at have væsentlige administrative konsekvenser for det offentlige.

4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet.

Lovforslaget har ingen økonomiske eller administrative konsekvenser for erhvervslivet.

5. Miljømæssige konsekvenser.

Forslaget har ikke miljømæssige konsekvenser.

6. EU-retlige forhold.

Den nordiske pensionsoverenskomst og de her foreslåede bestemmelser kommer også til anvendelse for en EU/EØS-borger, der har ansættelse i flere nordiske lande med statslige pensionsordninger. Der vurderes derfor ikke at være EU-mæssige problemer i relation til indgåelsen af den reviderede nordiske pensionsoverenskomst.

Pensionsdelingen svarer til det i Rådets forordning 1408/71 grundlæggende princip, benævnt »pro-rata-pro-temporis«, som lægges til grund for lovbestemte sociale sikringsordninger. Overenskomsten skal efter indgåelsen anmeldes til Formanden for Rådet for Den Europæiske Union.

7. Høring.

Lovforslaget har i henhold til tjenestemandslovens § 48 været forhandlet med Centralorganisationernes Fællesudvalg.