

Efter at personaleforeningerne havde udtalt sig positivt om henvendelsen, var Præsidiets indstilling på at imødekomme foreningernes ønske om indgåelse af hovedaftaler og fik tilslutning til denne positive holdning i Udvalget for Forretningsordenen.

I foråret 1997 godkendte Præsidiets og Udvalgets Forretningsordenen hovedaftaler og overenskomster for ansatte i Folketingets administration.

Den 29. januar 1998 vedtog Folketinget ved 2. behandling et fremsat forslag til ændring af forretningsordenen for Folketinget, hvorved der blandt andet blev skabt hjemmel til, at der kunne indgås hovedaftaler og overenskomster for ansatte i Folketingets administration (beslutningsforslag nr. B 2, Folketinget 1997-98).

Den 23. september 1998 godkendte Præsidiets hovedaftaler og overenskomster for kontormedarbejderne (CO II) hos Folketingets Ombudsmand. Tilsvarende aftaler er indgået med de akademiske medarbejdere hos Folketingets Ombudsmand (AC/DJØF) den 21. juni 2000. Dette indebærer, at det er nødvendigt at udvide den hjemmel til at indgå hovedaftaler og overenskomster, som blev indsat ved ændringen den 29. januar 1998, til også at omfatte ansatte ved Folketingets Ombudsmand.

Ændringsforslaget tilsigter ikke at skabe hjemmel til, at der kan indgås hovedaftale og overenskomster

for ansatte hos statsrevisorerne. Der henvises til, at statsrevisorerne har opgivet tidligere planer om at forlade lønregulativmodellen til fordel for indgåelse af hovedaftaler og overenskomster.

#### *Bemærkninger til forslagens enkelte bestemmelser*

Til nr. 7.

Ændringsforslaget har til formål at udvide anvendelsesområdet for Folketingets forretningsordens §§ 46 og 47 til også at omfatte ansatte hos Folketingets Ombudsmand. Der er ikke i øvrigt sket indholdsmæssige ændringer i §§ 46 og 47. Der henvises således vedrørende det indholdsmæssige til bemærkningerne til beslutningsforslag nr. B 2, Folketinget 1997-98.

Ud over at fastlægge tilsvarende tjenestemandssærlige særegler for tjenestemænd hos Folketingets Ombudsmand som for tjenestemænd i Folketingets administration er hovedformålet med ændringsforslaget at skabe hjemmel til, at der kan indgås hovedaftaler og overenskomster for ansatte hos Folketingets Ombudsmand.

Som følge af, at ansatte hos Folketingets Ombudsmand ved ændringsforslaget bliver omfattet af §§ 46 og 47, gælder bestemmelsen i § 48, stk. 1, alene lønninger til personalet hos statsrevisorerne.

### *Skriftlig fremsættelse*

**Ivar Hansen (V):**

Som ordfører for forslagsstillerne tillader jeg mig herved at fremsætte:

*Forslag til folketingsbeslutning om ændring af forretningsorden for Folketinget.*

(Beslutningsforslag nr. B 99).

Jeg henviser i øvrigt til de bemærkninger, der ledsager forslaget, og anbefaler det til Tingets velvillige behandling.