

fire timer. Afprøvningen vurderes som relevant i forhold til ressourcebeskrivelsen.

*Vurdering af ressourcer:* God til at lære både teoretisk og praktisk betonet stof. Fleksibel og samarbejdsvant. Principielt gode præstationsforventninger. Godt netværk. Klienten er enig i ressourceprofilen.

*Vurdering af barrierer:* Belastningsrelaterede lændesmerter. Negativt omstillingsberedskab. Uafklaret arbejdsskadeserstatningssag. Sidstnævnte forhold mener borgeren ikke selv har betydning for forløbet.

*Vurdering af barrierernes betydning for resultatet af afprøvningen:* Under afprøvningen fremtræder pågældende smerteklagende, opgivende og noget trist. Det stærkt negative omstillingsberedskab vurderes at have væsentlig betydning for forløbet.

*Er det dokumenteret, at arbejdsevnen ikke muliggør selvforsørgelse eller bidrag hertil?* Under forløbet er der ikke gjort forsøg på at ændre borgerens negative omstillingsberedskab og på at diskutere dettes og arbejdsskadeserstatningssagens mulige indflydelse på resultatet af afprøvningsforløbet. Afprøvningen tilgodeser heller ikke borgerens oplagte færdigheder indenfor undervisning og IT. En mere ressourcenær afprøvning vurderes her at kunne bevirke en ændring af det negative omstillingsberedskab.

*Indstilling:* Det foreslås, at der gives afslag på førtidspension. Arbejdsevnen vurderes at kunne forbedres gennem en kombination af en socialfaglig behandlingsindsats og en uddannelses- og placeringsplan, hvor der sigtes mod formelle kompetencer indenfor IT-området eventuelt kombineret med undervisning.

#### *Kendskab til arbejdsmarkedsforhold*

Kendskab til arbejdsmarkedet og de krav, der stilles til de forskellige arbejdsfunktioner, bliver således en væsentlig forudsætning for vurderingen af en persons mulighed for at udnytte eller udvikle sin arbejdsevne med henblik på at opnå selvforsørgelse. Jo færre ressourcer, der er at bygge på hos en borger, jo mere specifik viden er det nødvendigt at have om de konkrete jobfunktioner.

Det er en forudsætning, at der af kommunen gøres en stor indsats for at oparbejde en viden om arbejdsmarkedet og et samarbejde med de relevante aktører. Der bør af kommunen udarbejdes procedurer for sagsbehandlernes samarbejde med de relevante interne og eksterne samarbejdspartnere, fx beskæftigelseskonsulenter, arbejdsløshedskasser, fagforeninger og virksomheder.

Endvidere vil de lokale koordinationsudvalg kunne være med til at opbygge viden om arbejdsmarkedsforholdene. Udvalgene har til formål at udvikle samar-

bejdet lokalt vedrørende den forebyggende indsats for personer, der har svært ved at klare sig på arbejdsmarkedet. Udvalget skal bidrage til at øge beskæftigelsesmulighederne for denne gruppe af borgere. I udvalgene mødes de vigtigste aktører i dette samarbejde: Arbejdsmarkedets parter, repræsentanter for handicaporganisationerne, de praktiserende læger, Arbejdsmarkedsstyrelsen og kommunen.

Det bliver således en kommunal forpligtelse at bringe sagsbehandleren den fornødne viden om konkrete jobfunktioner på arbejdsmarkedet fx via opbygning af forskellige samarbejdsrelationer.

Med henblik på at styrke den aktive sociale indsats foreslås i det samtidig fremsatte forslag til lov om ændring af lov om aktiv socialpolitik og andre love (Ændring af reglerne om fleksjob, ledighedsydelse, sagsbehandling m.v.) at indføre en bestemmelse om en styrket kommunal formidlingsindsats.

Styrkelsen kan fx ske ved at etablere en formidlingsenhed, der varetager formidlingsopgaver, eller ved at indgå aftaler med en formidlingsenhed eller med andre virksomheder med erfaring og indsigt i formidling af job. Formidlingsenhederne vil primært være rettet mod en styrket formidling af fleks- og skånejob.

Desuden foreslås en styrkelse af tilbud efter aktivloven i form af aktivering og revalidering. Styrkelsen kan ske ved at kommunerne indgår aftaler med private virksomheder, foreninger, organisationer eller andre om at varetage tilbudene.

#### Til § 20

Efter forslaget til affattelse af pensionslovens § 20, stk. 1, er det en betingelse for tilkendelse af førtidspension, at det ud fra en samlet faglig vurdering af de oplysninger og faglige forklaringer, som efter forslaget til § 19 skal foreligge forud for en afgørelse, må anses for dokumenteret, at den pågældendes arbejdsevne varigt ikke gør det muligt at varetage en arbejdsfunktion i tilstrækkeligt omfang på arbejdsmarkedet. Kommunen kan i sin afgørelse beslutte, at en sag skal tages op til vurdering på et senere tidspunkt, der fastsættes af kommunen. Bestemmelsen svarer til § 59, stk. 1, nr. 4, i den gældende lov om social pension.

Behovet for en afgørelse om ny vurdering kan især forekomme, når der er tale om pension til unge, og ved visse sygdomme der erfaringsmæssigt har et uforudsigeligt forløb. Afgørelse om ny vurdering skal meddeles borgeren i forbindelse med afgørelsen om pension.

Efter forslaget til affattelse af pensionslovens § 20, stk. 2, er det en betingelse for afslag på førtidspension, at det må anses for dokumenteret, at pågældende med