

er udtømte og prognosen er, at sygdommen er fremadskridende eller kort levetid.

Behandlingen af disse såkaldte »glatsager« skal også ske efter reglerne i § 19, dvs. ved anvendelse af sagsbehandlingsmetoden, jf. bemærkningerne til § 19, stk. 2.

Der fremgår af forslaget til bestemmelsen, at kommunen skal træffe en egentlig afgørelse om sagens overgang til behandling efter reglerne om førtidspension.

Til § 19

I forslaget til affattelse af pensionslovens § 19 angives kravene til hvilke oplysninger, faglige forklaringer og vurderinger, der skal danne grundlaget for en afgørelse om førtidspension. Formålet hermed er at få en større gennemskuelighed med hensyn til grundlaget for afgørelsen samt en større ensartethed. Kravene til afgørelsesgrundlaget sigter mod at højne kvaliteten i sagsbehandlingen.

Ud over en redegørelse for, at grundlaget for sagens behandling som pensionssag anses for opfyldt, skal der udarbejdes en beskrivelse af personens ressourcer samt mulighederne for at anvende og udvikle dem i forhold til arbejdsmarkedet. I samme proces beskrives hvilke barrierer, der forhindrer en fuld udnyttelse af potentialet, og det vurderes, i hvilken grad disse kan overvindes via målrettet socialt arbejde. Ressourceprofilen og vurderingen af borgerens udviklingsmuligheder skal udarbejdes i nært samarbejde med den pågældende, og pågældendes egen opfattelse af disse forhold skal være anført. Er der fx uenighed mellem sagsbehandleren og den pågældende om resourceprofilen og udviklingsmulighederne, skal denne uenighed fremgå af sagen.

Med udgangspunkt i en beskrivelse af resultatet af den praktiske afprøvning og en redegørelse for den pågældende borgers ressourcer og barrierer i forhold til arbejdsmarkedet, skal der endvidere udarbejdes en faglig forklaring, som synliggør årsagerne til den nedsatte arbejdsevne.

Ved udtrykket en faglig forklaring forstås her en redegørelse, hvor præmisserne for de relevante vurderinger og konklusioner er gennemskuelige og kan efterprøves i praksis.

Vurderes det, at den varigt nedsatte arbejdsevne ikke lader sig udnytte til selvforsørgelse, heller ikke med den støtte, som kan ydes efter den sociale eller anden lovgivning, skal der gives en faglig forklaring på årsagerne hertil.

Vurderes det på baggrund af den faglige forklaring om årsagen til den nedsatte arbejdsevne, at pågældende har mulighed for at udføre et arbejde, skal der an-

gives en eller flere konkrete arbejdsfunktioner, som pågældende anses for at kunne udføre.

I forslaget til affattelse af pensionslovens § 19, stk. 2, foreslås det, at socialministeren får bemyndigelse til at fastsætte nærmere regler om krav til undersøgelsen af en persons arbejdsevne samt om sagsbehandling og fremgangsmåde i forbindelse med påbegyndelse af en sag om førtidspension.

Hensigten med at opstille krav til arbejdsevnevurderingens proces og indhold ved behandling af en sag om førtidspension, er at styrke borgerens retssikkerhed og sikre dokumentation i afgørelser af sager om førtidspension. Borgerens retssikkerhed styrkes ved, at der opnås gennemskuelighed og ensartethed i sagsbehandlingsprocessen og ved, at borgeren inddrages i hele forløbet.

Et fyldigt og gennemskueligt dokumentationsgrundlag baseret på tydeliggjorte præmisser sikrer kvaliteten af afgørelsen og bevirker, at afgørelsen bliver forståelig og sammenlignelig. Målet er at opnå processuel ligebehandling og tilstræbe objektivitet i den forstand, at forskellige sagsbehandlere bliver i stand til at komme frem til samme resultat i sammenlignelige sager. Derfor stilles der krav om, at sagsbehandleren anvender en metode, som gør det gennemskueligt, hvilke resourceparametre der skal belyses, og sikrer dokumentation for vurdering og resultat.

Efter den udviklede sagsbehandlingsmetode afklares en række resourceparametre - på grundlag af oplysningerne i sagen - ud fra hvilke der foretages et integreret skøn.

Ressourceprofilen udgør en analyseramme, som skal styre indsamlingen af de dokumenterbare data i arbejdet med at beskrive og vurdere borgerens resourceprofil.

Der er desuden formuleret en række krav til sagsbehandlingsprocessen og dens resultater med henblik på at få skabt et ensartet og gennemskueligt sagsbehandlingsforløb og dokumentation for den socialfaglige praksis.

Indholdet i arbejdsevnevurderingen

Metoden opstiller fjorten parametre til afklaring af en persons arbejdsevne i form af en samlet afvejning af ressourcer og barrierer. Valget af parametre er sket på grundlag af konkrete overvejelser om, hvilke forhold der er relevante for en persons muligheder for placering på arbejdsmarkedet.

Disse parametre omfatter ikke blot de ressourcer, som er i anvendelse, men også de passive ressourcer, der ofte vil kunne udvikles og anvendes. Samme fjorten parametre anvendes med modsat fortegn til at be-