

bejdsmarkedet. Skal der gives afslag på førtidspension, skal det begrundes med en anvisning af, hvilke jobfunktioner borgeren kan (eller kan bringes til at kunne) varetage. Det forhold, at der stilles krav om positivt at angive, hvilke jobfunktioner kommunen vurderer, at pågældende kan varetage, betyder, at begrundelserne i forbindelse med afslag og tilkendelse af førtidspension bliver mere specifikke og konkrete.

For at bibringe sagsbehandlere den fornødne viden om konkrete jobfunktioner på arbejdsmarkedet er det nødvendigt, at metoden forankres i et samspil med fx arbejdsmarkedets parter m.fl. Det afgørende er, at det ikke er den enkelte sagsbehandlers kendskab eller mangel på samme til konkrete jobfunktioner, der bliver afgørende for, om der kan tilkendes førtidspension eller ej. Det bliver således en kommunal forpligtelse at bibringe sagsbehandlere den fornødne viden og foranstalte de fornødne samarbejdsrelationer om konkrete jobfunktioner.

Herudover er der i metoden også fokuseret på en række formkrav til sagsbehandlingen. Det drejer sig om de formelle forvaltningsretlige krav for, hvordan sagsbehandlingsforløbet skal afvikles, dvs. eksempelvis overholdelse af regler for, hvordan der skal partsføres, hvilke tidsfrister der skal overholdes m.v.

Som nævnt indføres samme metode i forbindelse med sager om revalidering og fleksjob, således at ressourceprofilen kan danne grundlag for sammen med brugeren at udpege den aktiveringsaktivitet eller revalideringsaktivitet, ansættelse i udstøttet job (skånejob efter de sociale kapitler) eller fleksjob, der matcher brugeren bedst.

#### *Uddannelse af sagsbehandlere*

For at styrke de enkelte sagsbehandlers kompetencer i forhold til vurderingen af arbejdsevne vil der blive gennemført en uddannelsesindsats over for de kommunale sagsbehandlere og sagsbehandlere i de sociale nævn (statsamterne). Metoden og de udviklede værktøjer vil udgøre omdrejningspunktet for uddannelsesindsatsen.

Undervisningen af sagsbehandlere i anvendelsen af metoden til afdækning af en borgers arbejdsevne har især til formål at sikre den ensartethed i behandlingen af førtidspensionssager og den styrkelse af retssikkerheden for borgerne, som er hensigten med at opstille mere præcise krav til afgørelsesgrundlaget i en førtidspensionssag.

Uddannelsesindsatsen skal tilrettelægges således, at den kan være gennemført i alle landets kommuner og statsamter inden lovforslagets ikrafttrædelse den 1. januar 2003.

Der er afsat midler af satspuljen til dækning af udgifterne til uddannelsesindsatsen.

Der skal ske en tæt opfølgning af den kommunale sagsbehandling – både i form af løbende tilretning af sagsbehandlingsmetoden men også i form af en øget praksiskoordinering i årene efter lovforslagets ikrafttræden. Endelig skal Socialministeriet følge den kommunale sagsbehandling tæt.

#### *4.6. Forbedret pensionsopsparing for førtidspensionister*

Der foreslås indført en opsparingsordning for førtidspensionister med henblik på udbetaling sammen med folkepensionen.

Formålet er dels at sikre førtidspensionister bedre vilkår ved overgang til alderspension, dels at kompensere kommende førtidspensionister for nedsættelsen af pensionsalderen fra 67 til 65 år og for den indkomstnedgang, der er en følge af, at de handicapkompenserende ydelser efter forslaget bortfalder ved det 65. år.

For kommende førtidspensionister (tilkendt pension efter de regler der er gældende fra den 1. januar 2003) foreslås:

1. Obligatorisk betaling af ATP-bidrag. Staten betaler 2/3 pct. og førtidspensionisten 1/3 af bidraget. For førtidspensionister med pensionstilsagn (fra ATP, arbejdsmarkedspensionsordninger m.v.) over 20.000 kr. årligt er ordningen dog frivillig.
2. Mulighed for frivillig betaling af bidrag til en ny supplerende pensionsordning. Bidraget svarer i størrelse til summen af et ATP-bidrag (2.684 kr. årligt i 2001 – det ville svare til et procentbidrag til en arbejdsmarkedspensionsordning på knap 1,8 pct.) og bidraget til Den Særlige Pensionsopsparing ved en indtægt svarende til den forslåede førtidspensionsats (1.529 kr. årligt – svarende til 1 pct. af 152.880 kr.). Samlet bidrag efter afrunding udgør 4.212 kr. Staten finansierer 2/3 af bidraget.

De nuværende førtidspensionister får mulighed for på frivillig basis at blive omfattet af ATP-ordningen og af den supplerende pensionsordning.

Det er forudsat, at de forbedrede opsparingsmuligheder for førtidspensionister skal træde i kraft samtidig med de øvrige elementer i førtidspensionsreformen.

Den ny supplerende pensionsordning (nr. 2 ovenfor) forudsættes administreret af ATP. Dette skønnes at ville minimere administrationsomkostningerne. Det skal ske på en måde, der sikrer individualitet i denne pensionsordning, herunder i forbindelse med dødsfald.