

ferie med ledighedsydelse.

På samme måde som efter gældende regler afhænger omfanget af retten til ferie i det første ferieår af, hvornår den pågældende først har opnået retten til ledighedsydelse eller er blevet ansat i fleksjob. Således har den pågældende ret til 15 feriedage med ledighedsydelse, hvis retten til ledighedsydelse er opnået eller hvis ansættelse er sket i perioden 1. maj til 31. juli. Pågældende har ret til 10 feriedage med ledighedsydelse, hvis den pågældende har opnået ret til ledighedsydelse eller er blevet ansat i perioden 1. august til 31. december. Endelig har den pågældende ret til 5 feriedage med ledighedsydelse, hvis den pågældende har opnået ret til ledighedsydelse eller er blevet ansat i perioden 1. januar til 30. april. I hvert af de efterfølgende ferieår har den pågældende ret til 25 feriedage med ledighedsydelse.

Eksempel 1: En person visiteres til fleksjob den 1. juni 2001. Den pågældende vil i ferieåret 1. maj 2001 til 30. april 2002 have ret til 15 feriedage med ledighedsydelse. I de efterfølgende ferieår, har den pågældende ret til 25 feriedage med ledighedsydelse, også når den pågældende senere ansættes i fleksjob.

Eksempel 2: En person visiteres til og starter i fleksjob den 1. oktober 2001. Den pågældende vil i ferieåret 1. maj 2001 til 30. april 2002 have ret til 10 feriedage med ledighedsydelse og 25 feriedage i de efterfølgende ferieår.

Eksempel 3: En person visiteres til fleksjob den 1. februar 2002. Den pågældende vil i ferieåret 1. maj 2001 til 30. april 2002 have ret til 5 feriedage med ledighedsydelse. I de efterfølgende ferieår, har den pågældende ret til 25 feriedage med ledighedsydelse, også når den pågældende senere ansættes i fleksjob.

Retten til ledighedsydelse under ferie kan anses som minimumsrettigheder, hvorefter der kun sker fradrag i denne ret i det omfang retten til ledighedsydelse under ferie sammenlagt med ferie med feriegodtgørelse eller løn, som er optjent efter ferieloven til det pågældende ferieår, overstiger 25 feriedage.

Regler om varsling af ferie med ledighedsydelse fastsættes i en bekendtgørelse. Det vil hermed søges imødegået, at kommunerne får vanskeligt ved at formidle fleksjob på grund af, at modtageren afholder ferie.

Til § 74 f

Personer, der er visiteret til et fleksjob, og som ikke har et forsørgelsesgrundlag i form af sygedagpenge, kontanthjælp og lignende, der overstiger kontanthjælpssatsen for ikke-forsørgere, vil efter forslaget være sikret en særlig ydelse, der maksimalt kan udgø-

re ikke-forsørgersatsen. Ikke-forsørgersatsen er for 2000 7.410 kr.

Kontanthjælpssatsen for personer under 25 år er i 2000 er 2.324 kr. for hjemmeboende og 4.753 kr. for udeboende. Det forekommer uhensigtsmæssigt, at denne persongruppe, hvis forsørgelsesgrundlag i visitationsperioden i reglen vil være kontanthjælp, falder ind under ovenstående regler og på den måde tilbydes en særlig ydelse langt over det sædvanlige niveau for denne aldersgruppe. Derfor foreslås en særlig ungeregulering, der medfører, at denne persongruppe først får ret til særlig ydelse, når deres indtægt er lavere end det beløb, de ville kunne få i kontanthjælp. Tilsvarende er det maksimale beløb, denne persongruppe kan få udbetalt, begrænset til den kontanthjælp, den ville være berettiget til.

Til § 74 g

Med forslaget om tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende udvides de gældende regler om tilbud om beskæftigelse på fleksible vilkår. Kommunen vil kunne give tilbud om økonomisk støtte til personer, der driver selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse, og som på grund af en nedsat arbejdsevne kun vanskeligt kan fastholde beskæftigelsen i den selvstændige virksomhed. Tilskuddet gives som en økonomisk kompensation for den indtægtsnedgang den pågældende har som følge af den lavere produktion.

Tilskuddet beregnes på baggrund af den mindste overenskomstmæssige løn på det pågældende område for en nyansat lønmodtager uden faglige kvalifikationer for det pågældende arbejde. Tilskuddet udgør 1/2 eller 2/3 heraf afhængig af graden af den nedsatte arbejdsevne.

Visitationen sker efter samme principper som for personer, der visiteres til fleksjob. Herunder skal muligheden for omplacering på arbejdspladsen skal have været afprøvet. Der fokuseres således på personens muligheder for aktuelt eller i fremtiden at blive i stand til at udføre beskæftigelse på normale vilkår. Det afgørende er, hvad personen kan eller kan bringes til at klare i forhold til enhver form for arbejde på arbejdsmarkedet, og der skal derfor ikke alene ses på eventuelle tidligere erhverv eller på personens ønsker til et bestemt erhverv, men derimod bredt på nuværende og fremtidige beskæftigelsesmuligheder.

Beregningen af tilskuddets størrelse sker efter samme principper som ved beregning af tilskud til en arbejdsgiver i forbindelse med ansættelse i fleksjob.

Der indsættes en bemyndigelse til socialministeren til at fastsætte nærmere regler for betingelser for tilskud samt beregning af tilskuddet.