

kan fx opstå i forbindelse med kommunens faste opfølgning på, om modtageren opfylder betingelserne for at få et fleksjob. Der kan endvidere opstå tvivl om rådigheden i forbindelse med afslag på et rimeligt tilbud om fleksjob, eller hvis modtageren gentagne gange er syg i kortere eller længere perioder.

Vurderer kommunen, at modtageren ikke har vilje til at overtage et fleksjob, står den pågældende ikke til rådighed og mister som følge heraf retten til ledighedsydelse.

Hvis den pågældende har mistet retten til ledighedsydelse på grund af selvforskyldt ledighed efter et fleksjob, gentagne afslag på fleksjob eller manglende rådighed, kan den pågældende generhverve retten til ledighedsydelse ved på ny at opfylde optjeningskravet i lovens § 74 a, stk. 3.

I tilfælde af hjemsendelse, vejrlig, arbejdsfordeling m.v. vil der som noget nyt kunne udbetales ledighedsydelse, uanset at den pågældende fortsat er ansat i fleksjob og således ikke umiddelbart står til rådighed for andre tilbud om fleksjob.

Der indføres med forslaget en grænse på 6 måneder for den periode, personer over 60 år kan modtage ledighedsydelse. Forslaget er et led i forbedringerne af tilbagetrækningsmulighederne for personer, der er ansat i fleksjob. Hensigten er at undgå, at ledighedsydelsen kan udgøre en parallel bidragsfri tilbagetrækningsmulighed.

Til nr. 13

Til § 74 c

Efter forslaget skal kommunen foretage en ny vurdering af pågældendes arbejdsevne samt tage stilling til, om pågældende skal have et andet tilbud end fleksjob, når den pågældende har modtaget ledighedsydelse i 18 måneder inden for 24 måneder.

Ved vurderingen, som skal være afsluttet senest efter, at den pågældende har modtaget ledighedsydelse i alt i 24 måneder, skal kommunen foretage en arbejdsprøving af den pågældende. Hvis den pågældende fortsat er berettiget til fleksjob, skal kommunen fortsætte udbetalingen af ledighedsydelse.

Sammen med kommunens opfølgingsforpligtelse samt forpligtelse til at vurdere rådigheden, når der opstår tvivl herom, sikres det med forslaget, at der er en løbende opfølgning på, at de personer, der modtager ledighedsydelse, opfylder betingelserne for at få et fleksjob.

Til § 74 d

Det præciseres i forslaget, at der ved beregning og udbetaling af ledighedsydelse regnes med en 5 dages

uge. Herved undgås, at der opstår forskellig praksis i kommunerne med hensyn til beregning af ledighedsydelse ved ledighed, ferie, sygdom og barsel, ligesom der undgås en forskellig praksis ved fastsættelse af den timesats, der anvendes ved fradrag i ledighedsydelse:

Ledighedsydelsens størrelse foreslås hævet fra 82 pct. til 91 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, og det foreslås, at der skal indbetales bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension og bidrag til den Særlige Pensionsopsparing af ledighedsydelsen.

For at undgå, at personer, der forud for revalidering for visitationen til fleksjob, har haft deltidsbeskæftigelse kan bruge revalideringsydelsen til at forhøje størrelsen af ledighedsydelsen, vil perioder med revalidering efter forslaget ikke kunne medregnes i den periode på tre måneder, der ligger til grund for beregning af ledighedsydelsen. Således vil ledighedsydelsen blive beregnet på den indtægt, som den pågældende har haft forud for revalideringsperioden.

Det foreslås endvidere, at der skal ske fradrag i ledighedsydelse for de arbejdsindtægter, som en modtager af ledighedsydelse måtte have. I lighed med modtagere af arbejdsløshedsdagpenge foreslås det, at fradraget sker time til time, således at ledighedsydelsen reduceres med en times ydelse for hver times arbejde modtageren har haft. I tilfælde af, at arbejdet efter sin karakter ikke eller kun vanskeligt kan dokumenteres eller kontrolleres, sker fradraget i ledighedsydelsen på baggrund af en omregning af arbejdslønnen til timer.

Der indsættes bemyndigelse til socialministeren til at fastsætte regler for beregning af ledighedsydelse, herunder hvilke indtægter, der skal ligge til grund for beregningen af ledighedsydelse. Socialministeren kan også fastsætte regler for, i hvilke situationer den 3 måneders periode, der ligger til grund for beregningen, kan fraviges.

Der indsættes videre en bemyndigelse for socialministeren til at fastsætte regler om fradrag i ledighedsydelse, herunder hvilke indtægter, der medfører fradrag.

Til § 74 e

Forslaget indeholder en udvidelse af mulighederne for at modtage ledighedsydelse under ferie. Ud over de gældende regler, hvor personer, der er ansat i første fleksjob har ret til ledighedsydelse under ferie, indføres der mulighed for, at personer, der ansættes i efterfølgende fleksjob og som ikke har optjent ret til ferie med feriegodtgørelse eller løn, også har ret til ledighedsydelse under ferie. Derudover indføres der ret til at personer, der modtager ledighedsydelse, kan holde