

personen kan eller kan bringes til at klare i forhold til enhver form for arbejde på arbejdsmarkedet, og der skal derfor ikke alene ses på eventuelle tidligere erhverv eller på personens ønsker til et bestemt erhverv, men derimod bredt på nuværende og fremtidige beskæftigelsesmuligheder.

Ved visitationen til fleksjob tages der ikke stilling til omfanget af den nedsatte arbejdsevne. Denne vurdering sker i forbindelse med ansættelsen i det konkrete fleksjob og fastsættelsen af løntilskuddets størrelse.

#### Til nr. 7

Fleksjobordningen er målrettet mod personer, der har en varig nedsættelse af arbejdsevnen, og visitation til fleksjob kan først finde sted, når alle muligheder for at opnå beskæftigelse på ordinære vilkår er afprøvet. For at præcisere, at alle muligheder for at opnå ordinær beskæftigelse skal være undersøgt, herunder ansættelse efter overenskomsterne sociale kapitler, vil der efter forslaget ikke længere kunne ydes tilskud med 1/3 af lønnen.

#### Til nr. 10

Bestemmelsen opregner de situationer, hvor kommunen kan udbetale ledighedsydelse. De nærmere betingelse for at få ledighedsydelse nævnes i de efterfølgende bestemmelser.

#### Til nr. 11

Efter forslaget opretholdes de gældende regler om, at personer, der visiteres til fleksjob, er berettiget til ledighedsydelse fra visitationstidspunktet, hvis de på dette tidspunkt ville være berettigede til sygedagpenge, modtog sygedagpenge eller deltog i revalidering efter en erhvervsplan.

For personer, der ved visitationen til fleksjob ikke har ret til ledighedsydelse, eller som har mistet retten til ledighedsydelse, er retten til ledighedsydelse betinget af, at den pågældende har 9 måneders beskæftigelse inden for de seneste 18 måneder. Dette gælder også for personer, der i perioden fra visitationen indtil ansættelsen modtager den særlige ydelse.

Når retten til ledighedsydelse er opnået, mister modtageren ikke retten til ledighedsydelse i tilfælde af, at den pågældende bliver ledig efter fx et korterevarende fleksjob.

Efter forslaget indføres der endvidere mulighed for, at personer, der modtager ledighedsydelse, i perioder med sygdom eller barsel bevarer retten til at modtage ledighedsydelse. I perioden med sygdom eller barsel bevarer modtageren det hidtidige niveau for ledighedsydelsen.

#### Til nr. 12

Det er en betingelse for at få udbetalt ledighedsydelse, at modtageren står til rådighed for fleksjob. Det betyder blandt andet, at modtageren skal tage imod rimelige tilbud om fleksjob. I kravet om et rimeligt tilbud ligger blandt andet, at modtageren psykisk og fysisk skal være i stand til at kunne varetage det pågældende arbejde. Rimeligt arbejde kan i øvrigt betegnes som arbejde, som den pågældende kan klare, eller kan bringes til at klare efter en kort oplæring.

For at få udbetalt ledighedsydelse, må den pågældende ikke have et rimeligt tilbud om fleksjob, og den pågældende skal i øvrigt tage imod rimelige tilbud om aktivering eller andre tilbud, der kan forbedre mulighederne for at få et arbejde. Disse tilbud kan fx være tilbud om undervisning i dansk. Den pågældende er ikke forpligtet til at tage imod tilbud om fleksjob eller tilbud om aktivering m.v., hvis den pågældende har en gyldig grund til ikke at udnytte sine arbejdsmuligheder.

Derudover er det en betingelse for udbetaling af ledighedsydelse, at den pågældende ikke er selvforskyldt ledig efter et fleksjob. Ved selvforskyldt ledighed forstås blandt andet, hvis en person afskediges fra et fleksjob og dette væsentligst skyldes den pågældendes egne forhold. Det kan fx være tilfældet, hvis den pågældende uden lovligt forfald udebliver fra arbejdet eller, hvis den pågældende trods advarsler gentagne gange møder for sent uden undskyldelig grund. Der vil derimod ikke være tale om selvforskyldt ledighed, hvis den pågældende afskediges på grund af ordremangel, materialeangel og lignende.

Hvis den ansatte selv opsiger arbejdet, anses den pågældende for selvforskyldt ledig, medmindre der er en gyldig grund til opsigelsen. Vurderingen af, om der foreligger en gyldig grund, foretages efter lovens § 13, stk. 3.

Endvidere lempes sanktionerne ved afslag på fleksjob, og der sker en tilnærmelse til sanktionsreglerne for selvforskyldt ledighed for modtagere af arbejdsløshedsdagpenge.

Således vil en person, der modtager ledighedsydelse og som afslår et rimeligt tilbud om fleksjob, miste retten til ledighedsydelse i 5 uger regnet fra tidspunktet for afslaget. Endvidere mistes retten til ledighedsydelse, hvis den pågældende inden for et år efter det første afslag på fleksjob igen afslår et rimeligt tilbud om fleksjob.

I forslaget præciseres kommunens forpligtelse til at afprøve rådigheden, når der opstår tvivl om, at modtageren står til rådighed for fleksjob.

Tvivl om modtageren står til rådighed for fleksjob