

- Livs- og pensionsforsikringselskaber, der driver virksomhed i Danmark
 - Tværgående pensionskasser under dansk tilsyn
 - Statstjenestemænd (Økonomistyrelsen)
 - Kommunale tjenestemandspensioner i Danmark
 - Lønmodtagernes Dyrtdisfond
 - Pengeinstitutter og godkendte institutter vedrørende rateopsparing og opsparing i pensionsøjemed i Danmark
 - Firmapensionskasser under dansk tilsyn
- Endelig skal ansøgeren bekræfte rigtigheden af indberetningen om pensionsformuen.

Til stk. 4

For personer, som overgår til fleksydelse, nedsættes fleksydelsen i hele fleksydelsesperioden, uanset om pensionen kommer til udbetaling i fleksydelsesperioden eller ej, med 60 pct. af følgende beløb: For pensionsordninger med løbende livsvarige udbetalinger, der ikke kommer til udbetaling i fleksydelsesperioden, foretages nedsættelsen med udgangspunkt i et beløb, der svarer til 80 pct. af den indberettede beregnede livsvarige ydelse. For alle øvrige ordninger (kapitalpensioner m.v.) beregner Socialministeriet en årlig ydelse svarende til 5 pct. af det indberettede depot. Som depot forstås i denne forbindelse pensionsnedsættelser, hvis der er tale om en pensionskasse, livsforsikringsnedsættelser, hvis der er tale om et livsforsikringselskab og indestændet, hvis der er tale om et pengeinstitut. Den pension, der skal lægges til grund for nedsættelsen, er værdien af pensionen ved det fyldte 60. år. Nedsættelsen af fleksydelsen sker for begge typer af pensionsopsparing med 60 pct.

Der fastsættes et fradragbeløb på 10.600 kr. årligt i den samlede beregnede årlige pensionsydelse. Det betyder, at der først foretages nedsættelse af fleksydelsen, såfremt det samlede beregnede beløb overstiger fradragbeløbet - og i så fald med 60 pct. af det årlige pensionsbeløb, der overstiger fradragbeløbet. Mindre pensionsopsparinger vil således ikke medføre nedsættelse af fleksydelsen, da fleksydelsen kun nedsættes i forhold til den del af den (beregnete) årlige ydelse, der overstiger et årligt fradragbeløb på 10.600 kr.

Til stk. 5

Løbende pensionsudbetalinger, der udbetales i fleksydelsesperioden og som er led i et ansættelsesforhold, medfører, for alle modtagere uanset alderen på tidspunktet for overgang til fleksydelsen, nedsættelse af fleksydelsen med 50 pct. af det udbetalte pensionsbeløb, fra det tidspunkt det kommer til udbetaling.

For de løbende pensionsordninger, der udbetales samtidig med fleksydelsen, fastsættes ikke et fra-

dragsbeløb i forbindelse med fastsættelsen af fleksydelsen.

Til stk. 6

Det foreslås, at de fradragbeløb, der nævnes i stk. 4 reguleres med satsreguleringsprocenten, og at der herefter sker afrunding til det nærmeste hele kronebeløb. Fradragbeløbene reguleres første gang den 1. januar 2002.

Til stk. 7

Det foreslås, at økonomiministeren bemyndiges til at fastsætte regler om beregningsforudsætninger om fradrag for pension i fleksydelsen. Det er hensigten, at reglerne herom i videst muligt omfang skal være identiske med reglerne for efterlønsmodtagere.

Til § 19

Det foreslås, at socialministeren bemyndiges til at fastsætte regler om nedsættelse af fleksydelse på grund af pensionsopsparing. Det er hensigten, at reglerne herom i videst muligt omfang skal være identiske med reglerne for efterlønsmodtagere, se bekendtgørelse om fleksibel efterløn nr. 561 af 22. juni 2000.

*Til §§ 20 - 21**Til stk. 1*

I bestemmelsen fastsættes retten til at have erhvervsarbejde - både som lønmodtager og selvstændig - i fleksydelsesperioden. Reglen omfatter såvel lønnet som ulønnet arbejde, dvs. alt arbejde, der enten medfører indtægt eller efter sin art almindeligvis medfører indtægt. Beskæftigelse i flekjob kan ikke kombineres med modtagelse af fleksydelse. Der er dog ikke noget til hinder for at have almindeligt ustøttet arbejde. En fleksydelsesmodtager har ret til at arbejde i ubegrænset omfang, men med fradrag i fleksydelsen. Indtægt ved erhvervsarbejde omfatter også indtægt, der midlertidigt træder i stedet for eller erstatter arbejdsindtægt f.eks. sygedagpenge eller andre indtægter, der kan sidestilles med pensionsordninger.

Det vil ikke være muligt at have lønarbejde i en virksomhed, der ejes eller drives af ægtefællen eller samlever. Det er heller ikke muligt at have lønarbejde i virksomheder, der er bortforpagtet af fleksydelsesmodtageren selv eller dennes ægtefælle eller samlever.

Der vil blive fastsat regler om, i hvilke tilfælde Socialministeriet kan tillade, at en fleksydelsesmodtager kan videreføre eller påbegynde selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse i fleksydelsesperioden.

Fradrag for arbejde skal ske time for time. Fradraget i fleksydelsen beregnes forholdsmæssigt afhængig