

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Lovforslagets indhold

Baggrund

Regeringen og satspuljepartierne har drøftet og forhandlet en aftale om en førtidspensionsreform og det rummelige arbejdsmarked på plads. Aftalen blev indgået den 8. december 2000. Med aftalen ønsker forligspartierne at sikre, at personer, der har en arbejdssevne som muliggør en tilknytning til arbejdsmarkedet, også reelt får mulighed for at bruge ressourcerne gennem et arbejde. Målet er fortsat, at flest muligt finder beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked og i udstøttede stillinger. Det kan også ske gennem anvendelse af overenskomsternes sociale kapitler og i forbindelse med arbejdsfastholdelse. Beskæftigelse skal ikke støttes, hvis pågældende kan finde udstøttet beskæftigelse. Det betyder samtidigt, at der skal gøres en indsats for, at også personer med en varig nedsættelse af arbejdssevnen kommer tilbage på det ordinære arbejdsmarked. Samtidig skal det sikres, at personer ansat i støttet beskæftigelse - fx fleksjob - har vilkår og rettigheder, der så vidt muligt svarer til andre personer på arbejdsmarkedet. Forligspartierne ønsker med en førtidspensionsreform at styrke den aktivrettede indsats, at sikre personer, der ikke er i stand til at blive selvforsørgende, en forsørgelsesydelse, der kompenserer for den manglende arbejdssevne og at styrke retssikkerheden i sagsbehandlingen.

Aftalen om førtidspensionsreformen og det rummelige arbejdsmarked udmøntes således ved fremsættelsen af forslag til lov om ændring af lov om social pension og andre love (førtidspensionsreform).

Fleksydelsesordningen indføres med henblik på at give personer, som ikke står til fuld rådighed for arbejdsmarkedet, mulighed for frivilligt at trække sig tilbage ved det 60. år.

Aftalepartierne forventer, at de foreslåede optjeningsregler vil gøre fleksjobs væsentligt mere attraktive end i dag. Væsentligt flere vil kunne optjene ret til fleksydelse end i dag til seniorydelse.

Fleksydelse

Det foreslås, at erstatte seniorydelsen med en ny tilbagetrækningsordning i Socialministeriets regi: Fleksydelse.

Hovedpunkterne i forslaget til den ny ordning er:

a. Betingelser for at overgå til fleksydelse

Hovedbetingelserne for at overgå til fleksydelse er, at ansøgeren :

- er fyldt 60 år
- er visiteret til et fleksjob
- betaler fleksydelsesbidrag
- har indbetalt fleksydelsesbidrag i mindst 25 år inden for de sidste 30 år (eller opfylder de særlige overgangsbestemmelser, jf. nedenfor)
- har fået indberettet værdien af pensionsformuen
- har bopæl her i riget eller i et andet EU/EØS-land.

Ved opgørelsen af den opnåede optjeningstid i ordningen medregnes perioder med medlemskab af en anerkendt arbejdsløshedskasse før 1. april 1999 og indbetaling af efterlønsbidrag efter 1. april 1999 indtil visitation til fleksjob. Endvidere medregnes der ved opgørelse af optjeningstiden for personer, der tidligere har indbetalt efterlønsbidrag, op til 12 måneder for perioden, der ligger 12 måneder umiddelbart forud for den første tilmelding til fleksydelsesordningen. Der sker automatisk tilmelding til ordningen ved visitation til et fleksjob. Det skal understreges, at dette sker som en service for den enkelte borger, der til enhver tid har mulighed for at fravælge ordningen. Socialministeriet orienterer borgeren om tilmelding og om mulighed for udmeldelse.

b. Fleksydelsens størrelse

Fleksydelsen udgør som udgangspunkt et fast beløb, der svarer til 91 pct. af den maksimale dagpenge-sats ved sygdom.

Fleksydelsen nedsættes, hvis indtægten i fleksjob/ledighedsydelse inden for de sidste 12 måneder i gennemsnit er lavere end den fulde ydelse på 91. pct.