

- Er der overenskomster på sundhedsområdet, der ligger i vejen for en bedre udnyttelse af arbejdskraften?
- Indbyder den nuværende struktur til kassetænkning?
- Hvordan skabes der en bedre og mere positiv organisationskultur på sygehusene. Hvordan får man de mange forskellige interesser rettet ind mod et fælles mål på sygehusene?
- Hvordan styrker man den enkelte medarbejders arbejdsglæde og motivation?

Erfaringskataloget

Erfaringskataloget, som Folketinget pålægger regeringen at oprette, skal indeholde den viden om problemer og løsningsmodeller med hensyn til uhensigtsmæssige arbejdsgange og ledelsesstrukturer på de enkelte sygehuse, som flere amter allerede har indhentet via uvildige undersøgelser og løbende ajourfører, efterhånden som ny viden indsamles.

I modsætning til ovennævnte analyse tænkes der i denne sammenhæng på undersøgelser, der ser på organisationen på det enkelte sygehus, herunder på følgende forhold:

- Er der uhensigtsmæssige arbejdsgange?
- Er der uhensigtsmæssige kommandoveje?
- Er der ledelsesproblemer?
- Hvordan skabes der et sygehusvæsen, hvor højere kvalitet og effektivitet på behandlingsområdet går i spænd med større muligheder for udfoldelse af den enkelte medarbejders ressourcer til gavn for såvel patienter som medarbejdere?
- Hvordan undgår man, at ansatte kan have fornemmelsen af, at de skal skrue hovedet af og lægge det i garderoben, når de møder på arbejdet?
- Hvordan nedbryder man systemtænkningen?
- Hvordan kan mulighederne for regionalt at finde egne løsninger på problemer øges?

Et godt værktøj

Såvel blandt offentlige institutioner, amter og kommuner (et eksempel er Århus Amt) som blandt dynamiske erhvervsvirksomheder i Danmark har det længe været et udbredt arbejdsværktøj for ledelsen at få udarbejdet en organisationsanalyse for derved at skaffe sig et friskt og uvildigt billede af problemerne ved virksomhedens organisation og ledelsesstruktur og forslag til nye løsningsmodeller.

Med en uvildig organisationsanalyse af barrierer og strukturproblemer i sygehusvæsenet vil Folketinget, regeringen og amtskommunerne få et værdifuldt arbejdsblad til støtte i forbindelse med udarbejdelse af forbedringer på sundhedsområdet.

En sådan undersøgelse kan passende foretages af et uafhængigt firma/institut, der i forvejen har beskæftiget sig med organisationsanalyse og med friske øjne uden tvivl både vil kunne opfatte ukendte problemstillinger og udarbejde løsningsmodeller.

Formålet med undersøgelse, såvel den overordnede organisationsanalyse som undersøgelserne på de enkelte sygehuse, er ikke at spare penge på sygehusvæsenet, men på sigt at skabe et bedre og mere effektivt og fleksibelt sygehusvæsen til gavn for alle såvel brugere som ansatte.

Skriftlig fremsættelse

Tove Fergo (V):

Som ordfører for forslagsstillerne tillader jeg mig herved at fremsætte:

Forslag til folketingsbeslutning om organisationsanalyse af sygehussektoren.

(Beslutningsforslag nr. B 67).

Jeg henviser i øvrigt til de bemærkninger, der ledsager forslaget, og anbefaler det til Tingets velvillige behandling.