

250 kr. Heraf anslås omkostninger til lønrelateret indberetning til det offentlige til ca. 2,3 mia. kr.

Fordelingen mellem lønrelaterede omkostninger og øvrige administrative omkostninger bekræftes af en undersøgelse foretaget blandt Erhvervsministeriets modelvirksomheder, der viser, at byrderne ved løn og personale i snit for de forskellige virksomhedstyper udgør 10-17% af virksomhedernes samlede administrative byrder afhængig af virksomhedens art og størrelse.

Virksomhederne vil også efter en eventuel tilslutning til LetLøn have omkostninger til lønadministration m.v., men det må antages, at disse omkostninger kan reduceres betydeligt.

Det må forventes, at der tillige vil være en lettelse i virksomhedernes egen administration af lønudbetalinger og regnskabsføring. Lettelsen kan ikke opgøres direkte, men lovudkastet har været forelagt Erhvervsministeriets Testpanel. Resultatet fra Testpanelet viser, at såfremt 40% af virksomhederne tilslutter sig LetLøn, vil de kunne spare ca. 325.000 timer det første år efter tilmelding til LetLøn og ca. 525.000 timer de efterfølgende år. Lettelserne er mindre det første år, fordi omstillingsbyrderne i forbindelse med tilpasning til LetLøn vil være på ca. 200.000 timer. Hvis tilslutningen til LetLøn bliver større end 40% må det antages, at de samlede lettelser for erhvervslivet bliver endnu større.

Testpanel-undersøgelsen viser også, at virksomheder, som vælger at benytte sig af tilbuddet om indberetning via LetLøn, gennemsnitligt vil spare 21 timer i lønadministration om året. Det betyder, at hvis alle virksomheder tilmelder sig LetLøn, og der anvendes samme timepris som i rapporten fra 1996, så vil virksomhederne kunne spare knap 1 mia. kr. årligt.

### *Miljømæssige konsekvenser*

Lovforslaget skønnes ikke at have miljømæssige konsekvenser.

### *Administrative konsekvenser for borgerne*

Lovforslaget indebærer ikke forringelser for borgerne. Ansatte m.fl. i virksomheder m.v., som tilmelder sig LetLøn, vil - ligesom ansatte i virksomheder uden for LetLøn - have de samme rettigheder som i dag. De vil eksempelvis fortsat modtage en årlig oplysning om indberettede beløb til de statslige told- og skattemyndigheder, selv om virksomheder i LetLøn ikke skal indgive denne oplysningsseddel længere. Der sker heller ikke ændringer i de oplysninger, der skal fremgå af lønsedlerne til de ansatte.

Derimod kan ansatte i virksomheder, der er tilmeldt LetLøn, se frem til forbedringer i relation til forskudsopgørelsen. Med mere præcise og aktuelle lønoplysninger kan myndighederne lave en mere præcis skatteindeholdelse. Samtidig giver LetLøn mulighed for en udvidelse af ordningen med elektroniske skattekort, således at også ændringer i løbet af året omfattes. Det er en lettelse for disse personer, idet de ikke længere skal aflevere skattekort, der ændres i løbet af året til virksomheden.

Endelig vil disse personer opleve, at den offentlige administration bliver mere sammenhængende. Det kan i mange tilfælde undgås, at borgeren ved henvendelse til en myndighed skal fremlægge dokumentation for forholdene hos en anden myndighed, fordi oplysningerne findes i et datawarehouse. Disse borgere vil i forhold til i dag også få en udvidet og enklere adgang til de oplysninger, som indberettes vedrørende dem.

### *Forholdet til EU-retten*

Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.