

For at opnå den fulde fordel ved LetLøn skal virksomheden specificere alle beløb på CPR-numre ved hver indberetning. Det sker ikke i dag, hvor der eksempelvis vedrørende A-skat m.v. kun indberettes CPR-numre uden specifikation af de indeholdte beløb. Specifikationen indgives først, når året er gået.

Det skønnes ikke at medføre et væsentligt merarbejde for virksomheden. Virksomheden skal i forvejen specificere beløbene på de enkelte ansatte for at kunne udskrive lønsedler til ansatte og indgive oplysningsseddel, når året er gået. Endvidere skal virksomheden i forvejen indberette CPR-numre på ansatte hver måned.

Desuden vil systemet - når beregningsmodulet er udviklet i anden fase, og indberetning via Internettet er muligt - vise stamoplysninger pr. lønmodtager fra perioden før, hvorved taste-opgaven for virksomheden reduceres.

Når virksomhederne på den måde videregiver de oplysninger, som anvendes i forbindelse med udbetalingen af løn m.v., bortfalder de separate månedlige indberetninger af A-skat, AM- og SP-bidrag og ansattes CPR-numre til de statslige told- og skattemyndigheder, de separate månedlige indberetninger af lønindeholdelse til Finansstyrelsen og de separate årlige indberetninger af oplysningssedler til de statslige told- og skattemyndigheder og ATP, som ellers skal indgives efterfølgende. Modtagecentret og modtagerne udarbejder selv de forskellige opgørelser. Endvidere bortfalder en stor del af de indberetninger, som skal indberettes til Danmarks Statistik og brancheorganisationer m.v. til brug for lønstatistik.

I henhold til skattekontrollovens § 7, stk. 7, og § 7a, stk. 4, skal virksomheden inden 1. februar i året efter kalenderåret underrette indkomstmotageren - eller dennes dødsbo - om hvilke oplysninger, der er indgivet til de statslige told- og skattemyndigheder på den årlige oplysningsseddel. Efter forslaget skal denne oplysningspligt over for ansatte også gælde for virksomheder, der er tilmeldt LetLøn. Da den årlige oplysningsseddel ikke skal indgives, kan virksomheden ikke give en kopi til sine ansatte. I stedet danner modtagecentret en opgørelse på baggrund af de indberettede oplysninger, som virksomheden kan hente elektronisk hos modtagecentret og anvende til opfyldelse af oplysningspligten over for den enkelte ansatte.

Som beskrevet ovenfor under pkt. 2 gælder der forskellige frister for indberetning til de forskellige modtagere, ligesom indberetningerne vedrører forskellige perioder. Hvis modtagecentret skal nå at udskrive girokort m.v. til virksomhederne eller - når beregnings-

modulet, jf. nedenfor under pkt. 5, er klar - skal beregne det indeholdelsespligtige beløb, er det nødvendigt, at oplysningerne modtages tidligere, end modtagerne gør i dag.

Det har derfor været overvejet, om der burde fastsættes særlige indberetningsfrister for virksomheder m.v., som er tilmeldt LetLøn.

Ideen med LetLøn er imidlertid, at alle oplysninger til de relevante modtagere indberettes, når de forekommer i forbindelse med en lønudbetaling m.v. Det vil sige på et tidspunkt, hvor den indeholdelsespligtige i forvejen skal anvende oplysningerne. Det vil derfor være en administrativ lettelse for virksomheden, hvis den indberetter oplysningerne i samme arbejds-gang som lønudbetalingen og derved undgår at skulle finde oplysningerne frem (og eventuelt sammenlægge flere perioder) på et senere tidspunkt, når indberetningsfristen er nået.

Dertil kommer, at der i forvejen gælder flere forskellige frister, og at det vil virke komplicerende, hvis der indføres yderligere frister i relation til virksomheder tilmeldt LetLøn.

På den baggrund foreslås der ikke fastsat særlige indberetningsfrister - i den forstand, at der er knyttet egentlige sanktioner hertil - for virksomheder m.v. tilsluttet LetLøn. De gældende indberetningsfrister og de sanktioner, der er knyttet til overskridelse af fristerne, gælder således fortsat.

I stedet foreslås det, at der gives bemyndigelse til, at erhvervsministeren efter aftale med skatteministeren kan fastsætte regler for, hvornår oplysninger skal være modtagecentret i hænde, hvis virksomhederne eksempelvis skal have beregnet de indeholdelsespligtige beløb inden lønudbetaling eller modtage opkrævning inden udløbet af betalingsfristen.

Hvis en virksomhed ikke indberetter inden disse frister, kan det betyde, at bl.a. de ovennævnte funktioner, som LetLøn indeholder, ikke kommer virksomheden til gode for den aktuelle periode, men der er som udgangspunkt intet til hinder for, at LetLøn anvendes i følgende perioder.

De virksomheder, som er tilmeldt LetLøn, og som ikke har indberettet inden fristen, vil få en meddelelse fra modtagecentret om, at indberetningen ikke er modtaget. Samtidig vil modtagecentret gøre opmærksom på konsekvenserne af, at der ikke er indberettet (korrekt/fuldstændigt). Eksempelvis vil modtagecentret ikke være i stand til at foretage de årlige indberetninger til de statslige told- og skattemyndigheder, ATP og Danmarks Statistik, og virksomheden vil derfor ikke være frigjort for disse forpligtelser.