

## 2.6. Oversigt

## Frister for indberetninger og betalinger

	Periode	Betalingsfrist	Indberetningsfrist
<b>A-skat, AM-bidrag, SP-bidrag:</b>			
Hovedregel	Måned	10. i efterfølgende måned, i januar dog den 17.	Som betaling
Stat og kommuner			
- forudlønnede	Måned	Første hverdag i måneden	Som betaling
- bagudlønnede	Måned	Sidste hverdag i måneden	Som betaling ved elektronisk angivelse - ellers to hverdage før betalingsfrist
Sporadisk angivelse	Måned	Som hovedregel	Som hovedregel, men ikke når indeholdt beløb er 0
Indberetning af CPR-numre	Måned	-	Samme frist som indberetning af indeholdte beløb
Oplysningsseddel	Årlig	-	20. januar
<b>ATP:</b>			
ATP-bidrag	Kvartal	14. april, 14. juli, 14. oktober og 20. januar	20. januar
SP-bidrag af dagpenge m.v.	Kvartal	10. i efterfølgende måned, i januar dog den 17.	1. juni året efter
<b>Lønindeholdelse:</b>	Måned	15. i efterfølgende måned	Som betaling
<b>FerieKonto:</b>			
Hovedregel	Kvartal	10. april, 10. juli, 10. oktober og 17. januar	Som betaling
Fratrådte funktionærer m.fl.	Måned	10. i efterfølgende måned, i januar dog den 17.	Som betaling
<b>Danmarks Statistik:</b>			
Alle med mere end 100 ansatte og stikprøver ved 10 eller flere ansatte	Kvartal	-	Ca. 1 uge efter udløbet af midterste måned i kvartalet
Alle med 10 eller flere ansatte	Årlig	-	Ca. tre uger inde i januar

## 3. Lovforslaget/LetLøn

Etableringen af LetLøn er et tilbud til virksomheder m.v. Reglerne for virksomheder, der ikke tilmelder sig LetLøn, foreslås uændrede. Da det er uhensigtsmæssigt, hvis de grundlæggende regler, for de virksomheder som tilmelder sig LetLøn, og de virksomheder, som ikke tilmelder sig LetLøn, er forskellige, er det hensigten, at de gældende regler i videst muligt omfang fortsat skal gælde i relation til LetLøn.

Det indebærer, at der som udgangspunkt ikke skal fastsættes særlige frister for indberetning og betaling, eller særlige sanktioner, hvis disse frister ikke overholdes. Det ligger imidlertid i selve princippet i LetLøn, at hele administrationen af de omfattede ordninger sker i forbindelse med lønudbetalingen. Hvis den maksimale administrative lettelse ved at anvende LetLøn skal opnås fuldt ud, vil der i praksis blive tale om,