

1. Lønseddel til medarbejderen, der specificerer nettoløn, bruttoløn samt hvilke beløb, arbejdsgiveren har indeholdt i lønnen i henhold til overenskomsts- og lovgivningsmæssige bestemmelser.
2. Bogføring af posterne på lønsedlerne.
3. Bogføring af de arbejdsgiverbetalte bidrag (eksempelvis arbejdsgiverdelen af ATP og andre pensioner).
4. Udbetaling af nettolønnen til den ansatte.
5. Indberetning og indbetaling af beløb til overenskomsts- og lovgivningsmæssige ordninger.
6. Eventuel supplerende indberetning af oplysninger til brancheorganisation eller offentlig myndighed.

Det er forskelligt, hvor ofte de ovenfor nævnte aktiviteter skal udføres. Beregning af løn, udarbejdelse af lønsedler, bogføring på grundlag heraf samt udbetalingen af nettoløn skal arbejdsgiveren sørge for i forbindelse med hver lønperiodes afslutning. Lønperioden kan i princippet variere fra 1 dag til 1 måned, men er normalt på enten 14 dage eller 1 måned.

Fristerne for indberetning og indbetaling til de forskellige ordninger er derimod reguleret i lovgivningen og afhænger ikke af, hvilken lønperiode virksomheden anvender.

1.3. Visionen for LetLøn

De forskellige lønrelaterede indberetninger og indbetalinger til myndighederne skal ske på forskellige tidspunkter i løbet af året. Uanset de forskellige frister skal arbejdsgiverne på de løbende lønsedler til de ansatte give en specifikation af beregningerne. En del af denne specifikation skal gemmes hos arbejdsgiverne og akkumuleres til en indberetning eller indbetaling pr. måned, kvartal eller år.

Hovedideen med LetLøn er, at alle de oplysninger, som arbejdsgiveren alligevel behandler ved opgørelsen af lønsedler, bør kunne indberettes med det samme til et fælles modtagecenter. Arbejdsgiveren kan på den måde undgå at udarbejde sammentællinger pr. måned, kvartal eller år. Arbejdsgiveren behøver heller ikke at indberette til forskellige myndigheder. Det fælles modtagecenter kan selv fordele oplysningerne til de rette modtagere, hvorved det undgås, at arbejdsgiveren skal indberette de samme oplysninger til flere myndigheder. Betalingerne kan ligeledes ske til det fælles modtagecenter og - hvis arbejdsgiveren ønsker det - i form af automatiske betalingsløsninger, så arbejdsgiveren ikke behøver huske de forskellige betalingsfrister.

I og med at der indberettes til et fælles modtagecenter, giver LetLøn også mulighed for at automatisere

arbejdsgivernes beregning af de beløb, som skal indeholdes i lønnen. Disse beregninger kan ske i LetLøn, når der udvikles et beregningsmodul og etableres procedurer, der f.eks. kan håndtere tilbagemeldinger til arbejdsgiverne til brug for lønudbetalingen.

Samtidig åbner LetLøn mulighed for at opnå en rationalisering af myndighedernes modtagelse af oplysninger og betalinger samt muligheder for, at myndighederne kan yde en forbedret service over for borgerne, og for, at der kan sikres et korrekt grundlag for udbetaling af en række overførselsindkomster.

Endelig vil den detaljerede indberetning fra en stor del af landets arbejdsgivere m.v. gøre det muligt for Danmarks Statistik at lave mere nøjagtige og aktuelle lønstatistikker. Det gælder både for de løbende konjunkturstatistikker og for den årlige strukturstatistik. Herudover vil beskæftigelsesstatistikkerne blive mere pålidelige og detaljerede. Det vil alt andet lige medføre et forbedret beslutningsgrundlag, der både kan komme virksomhederne, arbejdstagerne og politikerne til gavn i forbindelse med fastlæggelse af rammebetingelserne for erhvervslivet.

1.4. Indberetninger og betalinger omfattet af LetLøn

LetLøn er et tilbud til virksomheder m.v. Der vil ikke blive krævet betaling for brug af LetLøn hos de virksomheder, som tilmelder sig. Det er frivilligt at tilmelde sig LetLøn, og virksomhederne kan således vælge at tilrettelægge deres lønadministration, som de gør i dag. Vælger en virksomhed at tilmelde sig LetLøn, er det imidlertid obligatorisk, at en række indberetninger og betalinger sker via det fælles modtagecenter.

Det gælder først og fremmest beløb, som arbejdsgiverne indeholder i lønnen på vegne af det offentlige. Det vil sige indeholdt A-skat, arbejdsmarkedsbidrag (AM-bidrag) og særlig pensionsopsparing (SP-bidrag) samt lønindeholdelse til inddrivelse af offentlige restancer. Det gælder også indberetninger og betalinger til ATP og FerieKonto, selv om der formelt set ikke er tale om offentlige krav. Der er imidlertid tale om lovregulerede ordninger, hvor der skal ske en opgørelse i forbindelse med hver lønudbetaling, og det er derfor naturligt, at virksomhedernes lønadministration også lettes vedrørende disse ordninger.

De indberetninger, som indgives via LetLøn, vil blive overført til Danmarks Statistik og vil således kunne erstatte en stor del af de oplysninger, som virksomhederne indgiver særskilt til Danmarks Statistik i dag.

Derimod er indberetninger til private modtagere ikke obligatoriske. Det gælder eksempelvis indberetninger til pensionsinstitutter og brancheorganisatio-