

*Gældende formulering**Lovforslaget*

§ 15 b. Ved ansættelse af den nyuddannede kan arbejdsgiveren få udbetalt et løntilskud på 50 pct. af bruttolønnen, dog maksimalt 11.000 kr. om måneden.

Stk. 2. Der kan gives løntilskud i op til 6 måneder. Der kan dog i særlige tilfælde, når den nyuddannede har behov for længere tids oplæring, ydes løntilskud i op til 9 måneder.«.

11. Efter *kapitel 6* indsættes som nyt kapitel:

*»Kapitel 6 a**Administration, oplysningspligt og tilbagebetaling*

§ 16 a. Arbejdsformidlingen administrerer ordningerne efter denne lov.

Stk. 2. Ansøgning om personlig assistance indgives af den handicappede person til arbejdsformidlingens regionskontor i den region, hvor virksomheden er beliggende, og hvis den handicappede er ledig, i den region, hvor den handicappede er bosat. Der kan ikke ydes tilskud for perioder der ligger mere end 3 måneder før ansøgningstidspunktet.

Stk. 3. Arbejdsformidlingen kan indhente nødvendige oplysninger fra ansøgerens bopælskommune samt fra andre myndigheder eller institutioner.

Stk. 4. Direktøren for Arbejdsmarkedsstyrelsen kan fastsætte nærmere regler om administrationen, herunder om hvilke oplysninger en ansøgning om støtte skal indeholde og om udbetaling af tilskuddet.

§ 16 b. Det påhviler den handicappede person og arbejdsgiveren at give arbejdsformidlingen oplysninger om ændringer i arbejdsforholdet eller handicappets omfang, hvis det har betydning for udbetaling af tilskud.

Stk. 2. Der er pligt til at tilbagebetale tilskud m.v., som er modtaget med urette, hvis den handicappede person eller arbejdsgiveren har givet urigtige erklæringer eller forsætligt har fortiet omstændigheder, der har betydning for udbetaling af tilskud.«.