

forholdet 1:1. Hidtil har de modtaget støtte efter servicelovens § 79, men da der er tale om støtte i forbindelse med arbejde findes dette ikke at være i overensstemmelse med princippet om sektoransvarlighed.

Det foreslås, at der efter en konkret vurdering bliver mulighed for at yde tilskud svarende til arbejdstiden, til personer, der lider af mere end ét af de i § 4 nævnte handicap eller i øvrigt har et meget betydeligt handicap. Det vil være afgørende for støtte, at den handicappede selv kan udføre det indholdsmæssige i arbejdsopgaverne.

Til nr. 3

Der er tale om redaktionelle ændringer, idet bestemmelserne flyttes til kapitel 6 a, jf. nr. 11, bortset fra § 10, stk. 3, der er uden selvstændig indhold og derfor ophæves.

Til nr. 4, nr. 7 og nr. 8

Der er alene tale om en redaktionel ændring som følge af, at forsøgsordningerne gøres permanente.

Til nr. 5

Der er tale om en redaktionel ændring, som følge af, at der ikke længere er tale om en forsøgsordning samt konsekvensændringer som følge af VEU-reformen, hvorved bl.a. lov om orlov er ophævet.

Til nr. 6, nr. 9 og nr. 10

Det foreslås, at de regler for tilskud og ansættelse ved støtte til personlig assistance, der er fastsat i kapitel 3, også finder anvendelse på ordningen med personlig assistance under efter- og videreuddannelse, for at skabe parallelitet mellem ordningerne.

De nærmere regler for støtte til personlig assistance under efter- og videreuddannelse og støtte til isbryderordning for nyuddannede har i forsøgsperioden været fastsat i bekendtgørelse om kompensation til handicappede i erhverv m.v., senest bekendtgørelse nr. 825 af 8. november 1999.

Det har efter gældende regler været muligt for en ansat at få tilskud til en personlig assistent i forbindelse med efter- og videreuddannelse uden for normal arbejdstid inden for det pågældende erhverv i op til 20 timer og i særlige tilfælde op til fuld tid til undervisning og forberedelse.

Isbryderordningen har givet mulighed for løntilskud ved ansættelse af en handicappet person, der har gennemført en uddannelse på mindst 18 måneder men mangler erhvervs erfaring. Ansættelsen skal begynde senest 2 år efter uddannelsens afslutning.

Det foreslås, at bestemmelserne i forbindelse med at ordningerne gøres permanente indsættes i loven. Den hidtil gældende begrænsning på 52 uger ophæves, da den reelt har vist sig uden betydning.

Til nr. 11

Den gældende lov indeholder i kapitel 3, § 9 – § 12, bestemmelser om administrationen af ordningen med personlig assistance til handicappede i erhverv, mens reglerne om administration af forsøgsordningerne er fastsat i bekendtgørelsen.

Det foreslås, at bestemmelserne om administrationen af ordningerne i det omfang, der er tale om fælles bestemmelser, samles i loven i et nyt selvstændigt kapitel, og at nærmere regler fastsættes i bekendtgørelse, herunder regler om de oplysninger, ansøgningen skal indeholde og udbetaling af tilskud.

I de gældende regler er der ikke fastsat en frist for, hvor langt tid før ansøgningens indgivelse, der kan gives støtte. Der vil derfor kunne ansøges om støtte for længere tid forud for en ansøgning.

Det foreslås, at der fremover tidligst kan ydes støtte fra 3 måneder før ansøgningsstartspunktet.

Til nr. 12

Der er alene tale om konsekvensændringer i klagebestemmelserne, som en følge af ændringer af § 14 og § 15.

Til § 2

De gældende forsøgsordninger udløber pr. 31. december 2000, og det foreslås derfor, at ordningerne gøres permanente med virkning fra 1. januar 2001.

Til § 3

Personer, der har fået bevilget orlov til uddannelse i 2000, kan afholde orlov i 2001, jf. lov nr. 402 af 31. maj 2000 om børnepasningsorlov, § 21, stk. 3. Det foreslås derfor, at personer, der efter lovens ikrafttræden den 1. januar 2001, har orlov til uddannelse kan få støtte til personlig assistance efter de hidtil gældende regler.