

F. t. l. vedr. kompensation til handicappede i erhverv m.v.

## Bemærkninger til lovforslaget

Lov nr. 293 af 14. maj 1998 om kompensation til handicappede i erhverv m.v. er ændret ved lov nr. 277 af 12. maj 1999.

Loven, der trådte i kraft den 1. juni 1998, indeholder i kapitel 4 Forsøgsordning med personlig assistance til handicappede under efter- og videreuddannelse og i kapitel 5 Forsøg med en isbryderordning for nyuddannede personer med et handicap. Efter loven fastsatte ministeren de nærmere regler for ordningerne. Ved ændringen af loven i maj 1999 er der i en forsøgsperiode frem til 1. januar 2001 blevet mulighed for at rekvirere en personlig assistent hos et vikarbureau.

For forsøg med personlig assistance til handicappede under efter- og videreuddannelse og forsøg med en isbryderordning for nyuddannede personer med et handicap blev forsøgsperioden i bekendtgørelse nr. 298 af 22. maj 1998 om kompensation til handicappede i erhverv m.v. fastsat indtil udgangen af 1999, og blev ved bekendtgørelse nr. 825 af 8. november 1999 forlænget indtil udgangen af 2000.

De to forsøgsordninger kom ind i loven efter ønske fra handicaporganisationerne og Det Centrale Handicapråd, der har tilkendegivet, at de to ordninger er vigtige redskaber i arbejdet med at få flere handicappede i beskæftigelse primært på ordinære vilkår men også når der er mulighed for beskæftigelse i job på særlige vilkår.

Ordningen med personlig assistance under efter- og videreuddannelse giver beskæftigede personer med et handicap bedre mulighed for at vedligeholde deres kvalifikationer på lige fod med andre beskæftigede, og har betydet, at ledige med et handicap ligesom andre ledige kan indgå i opkvalificerende uddannelses-tilbud, der kan forbedre deres muligheder for at komme i beskæftigelse.

Ordningen med løntilskud ved ansættelse bryder den barriere handicappede kan have i forbindelse med nyansættelse, når de på grund af handicappet ikke har fået erhvervs erfaring under studiet, og dermed ikke kan dokumentere at de har tilstrækkelige forudsætninger for at fungere på en arbejdsplads.

Forsøgsperioden har vist, at der er et behov for disse ordninger og Det Centrale Handicapråd har tilkendegivet, at der er et stærkt ønske om, at ordningerne gøres permanente.

Der har i 1999 været ydet støtte til personlig assistance til efter- og videreuddannelse til 41 personer, og 19 nyuddannede personer er blevet ansat med løntilskud.

Der har i foråret 2000 været en informationskampagne om ordningerne, og alle regioner forventer en stigning i antallet af brugere, ligesom det er opfattelsen i regionerne at ordningerne på sigt mærkbart vil kunne styrke indsatsen for at få flere nyuddannede i beskæftigelse.

Selv om der fortsat er tale om et begrænset brug af ordningerne foreslås begge ordninger nu fastsat i loven uden yderligere tidsbegrænsning.

Forslaget skal ses i sammenhæng med regeringens initiativer for at skabe et mere rummeligt arbejdsmarked, og i den forbindelse også i sammenhæng med den særlige indsats for at forbedre handicappedes muligheder for at deltage i AMU-uddannelser, hvor de vigtigste initiativer er:

- forbedret fysisk tilgængelighed til AMU-centre-
- etablering af AMU-Hjælpemiddelservice,
- etablering af AMU-Ordblindeservice,
- informationsspredning,
- udvikling af gode undervisningsmaterialer,
- forsøg med uddannelse af grupper af handicappede.

Lovforslaget indeholder derudover nogle redaktionelle ændringer, som følge af permanentgørelse af de to forsøgsordninger. Lovforslaget indeholder endelig et forslag om efter en konkret vurdering i særlige tilfælde at give mulighed for personlig assistance i mere end 20 timer ugentligt, hvis der fx er tale om en person med flere handicap eller i øvrigt har et meget betydeligt handicap fx døvblinde, der har behov for assistance i forholdet 1:1, for at kunne udføre et arbejde.

Loven indeholder i § 16 en ordning, hvorefter der af satspuljemidler, der er afsat på finansloven for 1999