

undervisningstimer samt til forberedelse, hvis personen med handicap har behov for assistance til forberedelsen. Der kan i særlige tilfælde ydes tilskud op til fuld tid.

Stk. 4. Bevilling skal gives for en bestemt periode og til en bestemt uddannelse.

Stk. 5. Direktøren for Arbejdsmarkedsstyrelsen kan fastsætte nærmere regler for ordningen.«

7. Overskriften til Kapitel 5 »Forsøg med en isbryderordning for nyuddannede personer med et handicap« ændres til: »Løntilskud ved ansættelse af nyuddannede personer med et handicap«.

8. I § 15, *stk. 1*, ændres »Arbejdsministeren kan etablere en forsøgsordning med løntilskud i op til 9 måneder« til: »Der kan ydes løntilskud i op til 6 måneder dog i særlige tilfælde op til 9 måneder«.

9. § 15, *stk. 2*, affattes således:

»*Stk. 2.* Ordningen omfatter nyuddannede, der

- 1) har gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, som kan berettige til optagelse i en arbejdsløshedskasse,
- 2) begynder ansættelsen senest 2 år efter uddannelsens afslutning, og
- 3) mangler erhvervs erfaring inden for det arbejdsområde, som uddannelsen kvalificerer til.«

10. Efter § 15 indsættes i *Kapitel 5*:

»Tilskud og ansættelse m.v.

§ 15 a. Ansættelsen skal være på overenskomstsmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende løn- og ansættelsesvilkår. Arbejdet skal ligge inden for det arbejdsområde, som uddannelsen kvalificerer til.

Stk. 2. Arbejdsgiveren må ikke afskedige en ansat for at den nyuddannede kan overtage stillingen.

§ 15 b. Ved ansættelse af den nyuddannede kan arbejdsgiveren få udbetalt et løntilskud på 50 pct. af bruttolønnen, dog maksimalt 11.000 kr. om måneden.

Stk. 2. Der kan gives løntilskud i op til 6 måneder. Der kan dog i særlige tilfælde, når den nyuddannede har behov for længere tids oplæring, ydes løntilskud i op til 9 måneder.«

11. Efter *Kapitel 6* indsættes som nyt kapitel:

»Kapitel 6 a

Administration, oplysningspligt og tilbagebetaling

§ 16 a. Arbejdsformidlingen administrerer ordningerne efter denne lov.

Stk. 2. Ansøgning om personlig assistance indgives af den handicappede person til arbejdsformidlingens regionskontor i den region, hvor virksomheden er beliggende, og hvis den handicappede er ledig, i den region, hvor den handicappede er bosat. Der kan ikke ydes tilskud for perioder der ligger mere end 3 måneder før ansøgningstidspunktet.

Stk. 3. Arbejdsformidlingen kan indhente nødvendige oplysninger fra ansøgerens bopælskommune samt fra andre myndigheder eller institutioner.

Stk. 4. Direktøren for Arbejdsmarkedsstyrelsen kan fastsætte nærmere regler om administrationen, herunder om hvilke oplysninger en ansøgning om støtte skal indeholde og om udbetaling af tilskuddet.

§ 16 b. Det påhviler den handicappede person og arbejdsgiveren at give arbejdsformidlingen oplysninger om ændringer i arbejdsforholdet eller handicappets omfang, hvis det har betydning for udbetaling af tilskud.

Stk. 2. Der er pligt til at tilbagebetale tilskud m.v., som er modtaget med urette, hvis den handicappede person eller arbejdsgiveren har givet urigtige erklæringer eller forsætligt har fortiet omstændigheder, der har betydning for udbetaling af tilskud.«

12. I § 17 a, *stk. 1, 1. pkt.* ændres »§ 14« til: »kapitel 4« og »§ 15« til: »kapitel 5«.

§ 2

Loven træder i kraft den 1. januar 2001.

§ 3

Personer, der er omfattet af § 21, *stk. 3*, i lov nr. 402 af 31. maj 2000 om børnepasningsorlov, kan i orlovsperioden modtage støtte efter de hidtil gældende regler.