

Dette betyder, at der også skal ske fradrag i ydelsen efter reglerne om fradrag i dagpenge.

Dette indsættes direkte i loven, ligesom ved uddannelsesgodtgørelse.

Til nr. 5 og 6

Til § 24 a

Der foreslås indført et nyt jobsøgningsredskab, hvor den ledige og Arbejdsformidlingen har en tæt kontakt med fokus på den lediges jobsøgning. Der etableres en tæt dialog mellem den ledige og Arbejdsformidlingen, blandt andet om hvordan de kvalifikationer, den ledige har opnået gennem aktivering, udnyttes bedst muligt til at målrette den lediges egen jobsøgning. I tilslutning til den almindelige pligt for ledige til at være jobsøgende, har den ledige blandt andet pligt til at deltage i en jobsøgningssamtale hos Arbejdsformidlingen og til at deltage i et kortvarigt jobsøgningskursus, hvis Arbejdsformidlingen skønner, at den ledige har behov herfor.

Som en del af indsatsen vejleder Arbejdsformidlingen om den brede vifte af jobmuligheder, der synliggøres gennem en række forskellige medier. Arbejdsformidlingen informerer herunder om mulighederne for at anvende job- og cv-banker mv. og vejleder om jobsøgning inden for relevante faglige områder.

Det vil være naturligt at søge den lediges arbejdsløshedskasse inddraget i et tæt konkret samarbejde om det intensive kontaktføreløb.

Befordringsgodtgørelse kan ydes ved deltagelse i et kortvarigt jobsøgningskursus som led i den intensive jobsøgningsindsats.

For så vidt angår den lediges rådighedsforpligtelse, gælder de almindelige regler for lediges rådighed under deltagelse i tilbud, det vil sige, at den ledige skal overtage arbejde formidlet af Arbejdsformidlingen.

I forbindelse med indgåelsen af resultatkontrakter med de enkelte AF-regioner sikres, at der fastlægges krav til den nødvendige kvalitet og effekt af dette nye redskab.

Til § 24 b

Alle, der skal aktiveres, herunder målgruppen for tidlig indsats eller ledige i aktivperioden, kan omfattes af indsatsen. Målgruppen fastsættes af de regionale arbejdsmarkedsråd som et led i rådernes prioritering af arbejdsmarkedsindsatsen i regionerne.

For så vidt angår den lediges rådighedsforpligtelse, gælder de almindelige regler for lediges rådighed under deltagelse i tilbud, det vil sige, at den ledige skal

overtage arbejde formidlet af Arbejdsformidlingen. Da der er tale om et aktiveringstilbud, skal aktøren meddele Arbejdsformidlingen, hvis den ledige ikke påbegynder eller ophører i tilbudet. Arbejdsformidlingen underretter herefter den lediges arbejdsløshedskasse herom.

Ordningen evalueres 2 år efter ordningens ikrafttræden, og det drøftes med forligspartierne, om de hidtidige erfaringer giver anledning til justeringer.

Bemyndigelsesbestemmelsen tænkes anvendt til at fastsætte nærmere regler blandt andet om vilkårene for Arbejdsformidlingens muligheder for selv at gennemføre indsatsen, om proceduren vedrørende Arbejdsformidlingens godkendelse af konkrete arbejdspraktikforløb, som aktøren ønsker at lade indgå i indsatsen og om Arbejdsformidlingens iværksættelse af jobtræningsforløb, som er tilvejebragt af aktøren.

I forbindelse med indgåelse af resultatkontrakter med de enkelte AF-regioner sikres, at dette nye redskab gives prioritet.

Til nr. 7

Der er tale om en konsekvensændring som følge af de nye redskaber i kapitel 9 a.

Til nr. 8

Det foreslås, at der bliver mulighed for at yde befordringsgodtgørelse efter de herfor gældende regler til ledige, der deltager i intensiv jobsøgningsindsats og en særlig formidlingsindsats.

Til nr. 9 og 10

Der er alene tale om en præcisering af gældende regler for lediges pligt til at tage imod tilbud i dagpengeperioden.

Til nr. 11

Der er tale om en konsekvensændring i forbindelse med forslaget om de to nye redskaber.

Til nr. 12

Efter gældende regler skal ledige efter 2 år i aktivperioden have tilbud om en revision af den individuelle handlingsplan med henblik på en særlig indsats sidst i aktivperioden.

Forslaget betyder, at der skal gives tilbud om mindst 6 måneders jobtræning sidst i aktivperioden, medmindre en individuel vurdering giver grundlag for at et andet tilbud vil kunne forbedre den lediges muligheder for at opnå beskæftigelse.