

ter lov om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse samt lov om statens voksenuddannelsesstøtte (SVU). De tilhørende driftsudgifter til disse personer finansieres gennem taksamertilskud til uddannelsesinstitutionen. Det er vanskeligt at skønne over antallet af deltagere, som er berettiget til støtte fra eksisterende ordninger. Der er i princippet ingen øvre grænse for omfanget.

Det er målsætningen, at der skal ske en forøgelse af den samlede aktivitet i jobrotation i forhold til 2000.

#### *Støtte ved ansættelse af særlige grupper af ledige (tovholderordningen)*

Det skønnes, at der vil blive udbetalt ydelse til en tovholder i forbindelse med, at ca. 3.000 personer årligt placeres i privat jobtræning. Udgiften hertil skønnes at udgøre ca. 15 mio. kr.

Indførelsen af en tovholderordning vil medføre, at antallet af private jobtræningspladser vil stige. Det vil medføre mindreudgifter til aktivering, fordi privat jobtræning er et meget billigt redskab.

Forslaget skønnes på den baggrund ikke at medføre udgifter for det offentlige.

#### *Samlede konsekvenser*

Lovforslaget skønnes samlet set at være neutralt i forhold til den offentlige økonomi. Nettomerudgiften på 120 mio. kr. til jobrotationsredskabet modsvares af en tilsvarende besparelse ved indførelse af et nyt jobsøgningsredskab. De øvrige initiativer finansieres gennem omprioriteringer under aktivrammen.

#### *Administrative konsekvenser*

Indførelsen af et nyt jobsøgningsredskab skønnes at medføre en vis administrativ merbelastning af Arbejdsformidlingen, der i jobsøgningsperioden skal afholde en samtale med den ledige samt holde tæt kontakt med den ledige.

Indførelsen af et nyt jobrotationsredskab vil medføre en administrativ merbelastning af Arbejdsformidlingen, fordi Arbejdsformidlingen skal stå for det samlede administrative arbejde, således at virksomhe-

den kun skal henvende sig et sted i forbindelse med beskæftigedes deltagelse i jobrotationsprojekter.

Der er imidlertid også visse lettelser for Arbejdsformidlingen i lovforslagets elementer.

Samlet set er vurderingen, at der er tale om en vis administrativ merbelastning.

#### *Erhvervsøkonomiske konsekvenser*

Forslaget om indførelse af et nyt jobrotationsredskab vil lette erhvervslivet for en administrativ byrde i forbindelse med beskæftigedes deltagelse i efteruddannelse.

#### *Ligestillingsmæssige konsekvenser*

Lovforslaget skønnes ikke at have ligestillingsmæssige konsekvenser

#### *Forholdet til EU-retten*

Det kan ikke udelukkes, at jobrotationspuljen, jf. forslaget i § 1, nr. 2, udgør statsstøtte i EF-Traktaten artikel 87, stk. 1's forstand. I bekræftende fald skal foranstaltningen i medfør af EF-Traktatens artikel 88, stk. 3, anmeldes til Europa-Kommissionen, og ikrafttrædelse kan først finde sted, når og hvis Kommissionen efter en undersøgelse træffer beslutning om, at jobrotationspuljen er forenelig med fællesmarkedet. Som følge heraf foreslås det, at arbejdsministeren administrativt fastsætter, hvornår ordningen træder i kraft.

For så vidt angår støtte ved ansættelse af særlige grupper af ledige (tovholderordning) vurderes det umiddelbart, at ordningen ikke giver problemer i forhold til EU's statsstøtteregler, da tilskuddet kun dækker de faktiske lønomkostninger for et bestemt og afgrænset (dokumenteret) antal timer. Der er derfor klart tale om »frikøb« af en medarbejder og ikke om et tilskud til virksomheden.

#### *Miljømæssige konsekvenser*

Lovforslaget har ikke miljømæssige konsekvenser.