

Muligheden for at opnå det supplerende oplærings- og uddannelsestilskud gælder - som følge af regeringens aftale af 5. november 2000 med Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten om finansloven for 2001 - for alle servicejob, som oprettes i ældresektoren efter den 5. november 2000, jf. bemærkningerne til lovforslagets § 2, stk. 3.

Arbejdsmarkedsstyrelsen vil i medfør af lovens § 5 fastsætte nærmere regler om administrationen af puljen, således at der sikres en effektiv og hensigtsmæssig gennemførelse af »først-til-mølle«-princippet.

Til nr. 9

Der er tale om en sproglig konsekvensændring som følge af, at lovens anvendelsesområde foreslås udvidet til også at omfatte visse selvejende institutioner og humanitære organisationer. Der henvises i den forbindelse til bemærkningerne til den under nr. 3 foreslåede ændring.

Til nr. 10

Bemyndigelsesbestemmelsen foreslås ændret i lyset af, at der - udover det ordinære servicejobtilskud - fremover også vil være behov for at fastsætte nærmere regler for administrationen af det særlige oplærings- og uddannelsestilskud til servicejob, der oprettes på ældreområdet, jf. den under nr. 8 foreslåede ændring.

Til nr. 11

Der er tale om en ændring som følge af, at forsøgsperioden forlænges med 1 år.

Den foreslåede ændring indebærer, at der vil kunne ske genbesættelse af servicejob via fornyet formidling af Arbejdsformidlingen til en person fra ordningens målgruppe til og med den 31. december 2002, hvor forsøgsperioden udløber.

Til nr. 12

Servicejob giver - som andet støttet arbejde - efter de gældende regler ikke ret til genoptjening af dagpengeretten, men perioder med servicejob forlænger den periode inden for hvilken, der kan modtages dagpenge (referenceperioden).

Det foreslås, at perioder i servicejob sidestilles med ordinær beskæftigelse i relation til reglerne om genoptjening af dagpengeretten. Et medlem, hvis dagpengeret bortfalder, som følge af at dagpengeretten er opbrugt, generhverver retten til dagpenge, når der foreligger 26 ugers beskæftigelse inden for de sidste 3 år.

Andre fuldtidsforsikrede medlemmer generhverver dagpengeretten ved 52 ugers beskæftigelse inden for de sidste 3 år.

I arbejdsløshedsforsikringens regler om dagpenget er udgangspunktet, at alene ordinær beskæftigelse giver rettigheder. Forslaget betyder derfor, at beskæftigelse i servicejob i alle henseender behandles som ordinær beskæftigelse efter arbejdsløshedsforsikringens regler.

Da efterlønnens præmieringsordninger er knyttet til beskæftigelse, der giver genoptjening af dagpengeret, indebærer forslaget, at beskæftigelse i servicejob også giver ret til præmieringsordningerne.

Til nr. 13 og nr. 14

Efter de gældende regler i § 8, stk. 2, kan der udbetales nedsatte dagpenge uden hensyn til tidsbegrænsningen i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. til medlemmer i servicejob.

Som en konsekvens af, at servicejob sidestilles med ordinær beskæftigelse, foreslås det, at denne særregel ophæves. Det betyder, at den almindelige tidsbegrænsning på 52 uger inden for 70 uger også gælder for medlemmer i servicejob. For at give medlemmer, der ved lovens ikrafttræden er ansat i et servicejob på nedsat tid, mulighed for at indrette sig på ændringen, foreslås det, at denne bestemmelse først træder i kraft den 1. april 2001.

Efter de gældende regler i § 8, stk. 3, opgøres forbruget af ydelsesperioder ved udbetaling af nedsatte dagpenge i timer. Der er tale om en særlig regel for personer, der er ansat i servicejob. Efter de almindelige regler opgøres forbruget af ydelsesperioder i uger. Som en konsekvens af, at servicejob sidestilles med ordinær beskæftigelse, foreslås det, at også denne særregel ophæves.

Til nr. 15

Ændringen vedrører lovens bestemmelse om klageadgang, og indebærer, at klager over Arbejdsformidlingens afgørelser efter lov om servicejob fremover skal indbringes for Arbejdsmarkedsstyrelsen via den relevante regionschef.

Denne fremgangsmåde svarer til, hvad der gælder i forhold til indbringelse af klager til styrelsen over Arbejdsformidlingens afgørelser efter lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

Den foreslåede fremgangsmåde indebærer, at klagen kun skal videresendes til styrelsen i det omfang Arbejdsformidlingens afgørelse fastholdes. Samtidig lettes sagsgangen ved styrelsens behandling af klagen, idet regionschefen allerede ved videresendelsen af klagen kan komme med bemærkninger til afgørelsen.