

- Certificeringen af virksomhederne vil basere sig på overholdelse af kriterier opstillet i en særlig tilskudslov. Kriterierne for certificering vil dels omfatte krav til virksomhedernes egenindsats med henblik på at forbedre arbejdsmiljøet, dels krav til virksomhedernes materielle arbejdsmiljø: Hvad angår virksomhedernes egenindsats handler det bl.a. om at vurdere, om virksomheden opfylder de formelle krav i arbejdsmiljøloven om fx udarbejdelse af den lovpligtige arbejdspladsvurdering, etablering af sikkerhedsorganisation og tilslutning til BST. Derudover forudsættes det, at virksomheden udarbejder og offentliggør en arbejdsmiljøreddegørelse/-regnskab, og at der på virksomheden arbejdes systematisk/metodisk med sundhedsfremme og det rummelige arbejdsmarked.

Vurderingen af virksomhedens materielle arbejdsmiljø indebærer en vurdering af, om der på den pågældende virksomhed er uløste arbejdsmiljøproblemer, der må antages at ville give anledning til fx påbud, hvis Arbejdstilsynet kom på besøg.

- Certificeringen foretages af private institutioner (certificeringsorganer), som Dansk Akkreditering (DANAK) har akkrediteret hertil.
- Virksomhederne betaler for certificeringen. Mindre virksomheder med under ti ansatte vil dog få et tilskud til hel eller delvis dækning af virksomhedernes udgifter i forbindelse med certificeringen.

Med kombinationen af arbejdsmiljøafgiften (element nr. 1) og certificerings- og tilskudsordningen (element nr. 2) skabes der økonomiske incitamenter for den enkelte arbejdsgiver til at gøre en ekstra indsats på arbejdsmiljøområdet.

Der vil være et yderligere incitament for virksomheder i de særligt belastede brancher til at blive certificeret, idet disse virksomheder forventes at opnå den ekstra fordel, at de fritages for det gebyrbelagte tilsyn (element nr. 3).

Mens arbejdsmiljøafgiften både omfatter arbejdsgivere, der er omfattet af arbejdsmiljøloven, og arbejdsgivere, der er omfattet af lovgivning om arbejdsmiljø på andre ministerområder (søfartsområdet under Erhvervsministeriet, luftfartsområdet under Trafikministeriet og offshore-området under Miljø- og Energiministeriet), vil den planlagte certificerings- og tilskudsordning alene rette sig mod arbejdsgivere, som er omfattet af arbejdsmiljøloven. De kriterier, der forventes fastsat i et kommende forslag om certificerings- og tilskudslov, forventes således ikke umiddel-

bart at kunne anvendes i forhold de specielle arbejdsforhold, der gør sig gældende på de nævnte øvrige områder. I stedet overvejes alternative incitamentsordninger for virksomheder på disse områder.

De tilskud, der gives til certificerede virksomheder, forudsættes finansieret via afgiften. Der afsættes derfor en tilskudsramme med henblik herpå. Ud fra en foreløbig vurdering af, at ca. 20 pct. af det samlede antal beskæftigede er ansat på virksomheder, der umiddelbart må forventes at søge om at blive certificeret og dermed få tilskud, afsættes der en samlet ramme på 105 mio. kr., som dels består af en ramme på 85 mio. kr. vedrørende tilskud, der modsvarer den generelle afgift, dels af en ramme på 20 mio. kr. vedrørende tilskud til hel eller delvis dækning af de mindre virksomheders udgifter ved at blive certificeret.

For så vidt angår virksomheder på de områder, der ikke omfattes af certificerings- og tilskudsordningen (søfart, luftfart og offshore), kan der afsættes en mindre del af rammen til eventuelle særlige incitamentsordninger på disse områder (svarende til deres andel af det samlede antal fuldtidsbeskæftigede).

Der er afsat en tilskudsramme til administration af såvel afgiften som certificerings- og tilskudsordningen på 15 mio. kr. årligt. Det er forudsat, at der er et nettoprovenu til staten på 300 mio. kr. Det budgettede bruttoprovenu ved arbejdsmiljøafgiften er således 420 mio. kr.:

Budgetmæssige konsekvenser af incitamentspakken

Afgiftsprovenu	300 mio. kr.
Tilskudsramme (i alt)	105 mio. kr.
Administrationsomkostninger	15 mio. kr.
I alt	420 mio. kr.

Arbejdsmiljøafgiften

Dette forslag vedrører det første element i incitamentspakken: En arbejdsmiljøafgift. Forslaget giver grundlag for opkrævning af en generel arbejdsmiljøafgift, som har til formål at tilskynde arbejdsgiverne til at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø.

Arbejdsmiljøafgiften sammensættes af to dele:

1. En afgift, der opkræves fra alle arbejdsgivere i forhold til antallet af fuldtidsbeskæftigede, og
2. en afgift, der opkræves fra forsikringsselskaber, Arbejdsmarkedets Erhvervsulykkesforsikring (AES) og selvforsikrede offentlige myndigheder og virksomheder i forhold til deres andele af godtgørelser for mén og erstatninger for erhvervs- og arbejdsskade tilkendt af Arbejdsskadestyrelsen efter lov om sikring mod følger af arbejdsskade.