

### Vurdering af konsekvenser af lovforslaget

	Positive konsekvenser / mindredgifter (hvis ja, angiv omfang)	Negative konsekvenser / merudgifter (hvis ja, angiv omfang)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	ingen	ingen
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	ingen	ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	ingen	ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	ingen	ingen
Miljømæssige konsekvenser	ingen	ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	ingen	ingen
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter	

#### Bemærkninger til forslagens enkelte bestemmelser

##### Til § 1

Efter lov om visse arbejdsforhold i landbruget m.v. optjener en lønmodtager 2½ dags betalt ferie pr. måneds ansættelse, svarende til 30 dages ferie om året, idet lørdage tæller med til en arbejds- og en ferieuge, selvom de fleste lønmodtagere i dag har en 5-dages-arbejdsuge. Dette svarer til princippet i ferieloven, der ophæves den 1. januar 2001.

Efter den nye ferielov, der træder i kraft 1. januar 2001, skal der som udgangspunkt optjenes og afvikles ferie i forhold til en 5-dages-arbejdsuge. Der optjenes 2,08 dages betalt ferie pr. måneds ansættelse, svarende til 25 dages betalt ferie om året, hvilket stadig svarer til 5 ugers ferie. Der er i loven taget højde for, at der fortsat kan være lønmodtagere, som arbejder 6 dage om ugen, og som derfor skal optjene og afholde ferie i forhold til en 6-dages-uge. Endvidere vil ferieperioden fremover begynde den 1. maj i stedet for 2. maj.

Som en konsekvens af de nævnte ændringer i ferieloven foreslås tilsvarende ændringer i lov om visse arbejdsforhold i landbruget m.v.

##### Til § 2

Efter udstationeringslovens § 6, skal ferielovens regler om længden af ferien og betalingen herfor finde

anvendelse i det omfang, den lovgivning, der i øvrigt finder anvendelse, er mindre gunstig end disse regler. Der henvises i § 6 til den gældende ferielovs §§ 6, 12 og 14.

I det foreliggende lovforslag ændres denne henvisning til §§ 7, 23 og 24 i den nye ferielov. Der sker ikke indholdsmæssige ændringer i den ferieret, der eksisterer efter udstationeringslovens § 6.

##### Til § 3

Loven træder i kraft 1. januar 2001.

Bestemmelsen om optjening og afholdelse af ferie i en 5-dages-uge eller en 6-dages-uge har dog kun virkning for ansættelsesforhold, der påbegyndes den 1. januar 2001 eller senere. For ansættelsesforhold, der er påbegyndt før 1. januar 2001, gælder fortsat, at lønmodtageren optjener 2½ dags betalt ferie pr. måneds ansættelse, uanset om lønmodtageren arbejder i en 5-dages- eller en 6-dages-arbejdsuge. Hvis en lønmodtager, der har påbegyndt ansættelsesforholdet før 1. januar 2001, arbejder i en 5-dages-arbejdsuge, kan lønmodtageren og arbejdsgiveren dog aftale, at bestemmelsen i § 9, stk. 3, 2. pkt., skal finde anvendelse på arbejdsforholdet.