

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

1. Formål

Nærværende forslag til lov om ændring af lov om statens tjenestemænd i Grønland, der fremsættes samtidig med forslag til ændring af lov om en tjenestemandrets for Grønlands hjemmestyres og kommunernes tjenestemænd i Grønland, har til formål *dels* at bringe reglerne om tjenestemandretten i overensstemmelse med de regelsæt, der gælder for Tjenestemandretten og den kommunale tjenestemandret, og som foreslås gennemført for tjenestemandretten for Grønlands hjemmestyres og kommunernes tjenestemænd i Grønland, *dels* at skabe parallelitet mellem de regler, der gælder for tjenestemænd i henhold til tjenestemandloven, og de regler, der gælder for statens tjenestemænd i Grønland.

2. Oversigt over lovforslaget

Forslaget om ændring af reglerne om tjenestemandretten indebærer

- ændring af reglerne om udpegning/beskikkelse af dommerne
- at der indføres udtrykkelige bestemmelser om dommernes og stedfortrædernes habilitet
- at der indføres mere detaljerede regler om procesmåden ved tjenestemandretten
- lempelse i adgangen for tjenestemænd til at indbringe sager, der hører under tjenestemandretten, for de almindelige domstole.

Endvidere indebærer forslaget, at tjenestemænd ansat på åremål omfattes af de almindelige regler om afskedigelse af tjenestemænd, og der foreslås enkelte ændringer af mere redaktionel karakter, herunder tilpasning til den aktuelle fordeling af områder mellem staten og hjemmestyret.

3. Afskedigelse af tjenestemænd på åremål

I henhold til § 30 i lov om statens tjenestemænd i Grønland kan tjenestemænd ansat på åremål kun afskediges uden ansøgning, hvis afskedigelsen er be-

grundet i helbredsmæssige årsager, disciplinære forhold m.v. eller opnåelse af den pligtige afgangsalder.

Der kan imidlertid også være behov for at kunne afskedige åremålsansatte tjenestemænd af samme grund som varigt ansatte tjenestemænd. For eksempel kan der vise sig behov for at nedlægge stillingen, og også åremålsansatte kan vise sig at være - eller blive - uegnede til at varetage stillingen, og der kan opstå samarbejdsvanskeligheder i løbet af ansættelsesperioden.

Det foreslås derfor at ophæve § 30, så åremålsansatte tjenestemænd bliver omfattet af de almindelige for tjenestemænd gældende afskedigelsesregler, herunder reglerne om diskretionær afsked.

Der henvises til forslaget i § 1, nr. 4.

Ændringen foreslås alene at få virkning for åremålsansættelser, der påbegyndes efter lovens ikrafttræden.

En tilsvarende ændring blev gennemført i lov om tjenestemænd ved lov nr. 346 af 2. juni 1999 om ændring af tjenestemandspensionsloven, tjenestemandloven og en række andre love. (Opfølgning på nedsættelsen af folkepensionsalderen, ændring af reglerne om tjenestemandretten, afskedigelse af åremålsansatte, ansættelse af personer uden dansk indfødsret m.v.).

4. Kirkens tjenestemænd

Kapitel 9 i loven indeholder særbestemmelser om kirkens tjenestemænd.

I henhold til lov nr. 264 af 6. maj 1993 om kirken i Grønland udgør Grønland et selvstændigt stift inden for den danske folkekirke, og biskoppen ansættes og afskediges ved kongelig resolution. Men bortset herfra er kirken i Grønland overgået til Grønlands hjemmestyre, jf. landstingsforordning nr. 2 af 30. marts 1982 om kirken i Grønland. Da reglerne om udnævnelse af biskoppen er fastsat i nævnte lov, og de almindelige ansættelsesretlige forhold for biskoppen er reguleret ved lov om statens tjenestemænd i Grønland, foreslås det at ophæve kapitel 9.

Der henvises til forslagens § 1, nr. 12.