

- b. Konvention nr. 46 om arbejdstiden i kulminer (Revision af konvention nr. 31), 1935
- c. Konvention nr. 51 om arbejdstidens nedsættelse ved offentlige arbejder, 1936
- d. Konvention nr. 61 om arbejdstidens nedsættelse i tekstilindustrien, 1937, og
- e. Konvention nr. 66 om hvervning og anvisning af og arbejdsvilkår for vandrende arbejdstagere, 1939.

Ingen af de 5 konventioner er trådt i kraft, idet de ikke på noget tidspunkt har opfyldt konventionstekstens bestemmelser om antallet af ratifikationer for at kunne træde i kraft.

## 2. Foretagne høringer

Spørgsmålet om ratifikation af ændringen af ILO's statut har været drøftet i Det faste ILO-udvalg, hvor arbejdsmarkedets parter er repræsenteret samt været forelagt Justits- og Udenrigsministeriet.

## 3. Økonomiske konsekvenser

Beslutningsforslaget vil ikke have økonomiske konsekvenser, hverken for det offentlige eller for de private virksomheder.

## 4. Indstilling

Siden Danmarks indtræden som medlem af Den Internationale Arbejdsorganisation ved dennes oprettelse i 1919 har det været betragtet som en naturlig konsekvens af medlemskabet, at de på arbejdskonferencerne vedtagne konventioner søges ratificeret i det omfang, lovgivning og praksis opfylder konventionernes krav samt at lovgivning og praksis søges bragt i overensstemmelse med konventionernes principper.

Det er regeringens opfattelse, at konventioner, der ikke længere opfylder et formål eller som på grund af antal manglende ratifikationer ikke er trådt i kraft, bør ophæves.

For det tilfældes skyld, at man i ILO skulle beslutte at ophæve ældre konventioner, som Danmark har ratificeret, forelægges sagen for Folketinget.

Regeringen skal på denne baggrund indstille, at Danmark ratificerer den omhandlede ændring af ILO's statut.