

Til lovforslag nr. L 37. Skriftlig fremsættelse (4. oktober 2000)

Skatteministeren (Ole Stavad):

Herved tillader jeg mig for Folketinget at fremsætte:

Forslag til lov om ændring af ligningsloven, lov om VækstFonden og forskellige andre love. (Beskatning ved aflønning i form af aktier, tegningsretter og aktiekøberetter).

(Lovforslag nr. L 37).

Lovforslaget skal ses som et led i regeringens erhvervsstrategi - fremlagt i rapporten *.dk21*. Formålet med lovforslaget er at medvirke til en forbedring af de vilkår, der gælder, når en virksomhed vælger at tilbyde medarbejderne aktier, tegningsretter til aktier eller køberetter til aktier, som en del af deres aflønning. Forslaget vil understøtte udbredelsen af aktier til medarbejdere og kan således medvirke til en styrket aktiekultur i Danmark.

Regeringens sigte med lovforslaget er især at hjælpe de innovative virksomheder, der kan have problemer med at fastholde gode og kvalificerede medarbejdere her i landet. Men lovforslaget er udformet på en sådan måde, at de foreslåede regler også kan benyttes af andre virksomheder.

Lovforslaget svarer stort set til L 289, der blev fremsat i forrige folketingsamling, men som alene nåede en 1. behandling. Lovforslaget indeholder dog en række yderligere ændringer i forhold til L 289.

Efter de gældende regler beskattes en medarbejder, der modtager aktier, tegningsretter eller køberetter som led i aflønningen, af de modtagne aktier m.v. som løn. Beskatningen indtræder, når medarbejderen erhverver endelig ret til de modtagne aktier m.v. og for køberetter omfattet af ligningslovens § 28 på det tidspunkt, hvor køberetten udnyttes.

De gældende regler betyder således bl.a., at skatten forfalder til betaling på et tidspunkt, hvor

løngodet ikke nødvendigvis er omsat til kontanter. Der kan dermed opstå likviditetsmæssige problemer i tilknytning til skattebetalingen. Med lovforslaget søges disse likviditetsmæssige problemer imødegået samtidig med at det fastholdes, at de modtagne aktier m.v. skal beskattes som det aktierne m.v. repræsenterer nemlig løn.

Det foreslås, at der indføres mulighed for, at selskaber kan vælge at betale medarbejderens skat af aktier, tegningsretter og køberetter, der er ydet som led i aflønningen af medarbejderen. Skatten betales i givet fald i form af en afgift, der udgør 40 pct. af det vederlag medarbejderen modtager. Ved det modtagne vederlag forstås summen af værdien af de aktier m.v., som medarbejderen modtager direkte, og den afgift som selskabet betaler.

Når der er valgt afgiftsbetaling til dækning af medarbejderens skat, har selskabet ikke fradragret for den modsvarende lønudgift. Endvidere skal medarbejderen ikke medregne det modtagne vederlag ved indkomstopgørelsen. Selskabet kan vælge mellem tre måder at indbetale afgiften på. Den kan betales kontant, ved aflevering af aktier eller ved deponering af aktier.

Betales afgiften kontant, går beløbet i statskassen. Betales afgiften ved aflevering af aktier, tilfalder afgiften VækstFonden inden for en vis ramme. Aflevering af aktier betyder, at ejendomsretten til aktierne overgår fuldt ud til VækstFonden. Samtidig skal der i forhold til selskabet ske afståelsesbeskatning efter reglerne i aktieavancebeskatningsloven.

Betales afgiften ved deponering af aktier, tilfalder afgiften ligeledes VækstFonden inden for den fastsatte ramme. Selskabet bevarer dog ejendomsretten til aktierne, herunder alle forvaltningsmæssige beføjelser. Derimod overgår de økonomiske rettigheder over aktierne til VækstFonden. Dette gælder f.eks. retten til at oppebære udbytte.