

landene har besluttet at udskyde behandlingen af midtvejsrevisionen for Zimbabwe til den politiske situation i landet er mere afklaret.

Som følge af den seneste udvikling i Zimbabwe har man fra dansk side valgt at udskyde en planlagt revision af landestrategien. Endvidere er det besluttet at udskyde underskrivelsen af en entreprenørkontrakt om rehabilitering af hovedvejsstrækningen Harare-Nyamapanda under det netop bevilligede vejsektorprogram. Efter en gennemgang af sundheds- og landbrugssektorprogrammerne er det indtil videre besluttet at fastholde støtten til disse to sektorer. Den danske støtte til sundheds- og landbrugssektoren er rettet mod den fattigste del af befolkningen, og en indefrysning af disse programmer på nuværende tidspunkt skønnes ikke at ville ramme præsident Mugabe, men kun de fattigste og svageste grupper i samfundet. Samtidig er det regeringens vurdering, at man bedst støtter de kræfter i Zimbabwe, der arbejder for demokrati, ved at blive i landet.

Spm. nr. S 2732

Til ministeren for udviklingsbistand (18/5 2000) af:

Peter Skaarup (DF):

»Hvad kan ministeren oplyse om det såkaldte Business-to-Business projekt i Sydafrika, forlængelsen af projektet, hvor mange midler den danske stat yder til sådanne projekter samt oplyse, om sådanne projekter kan være i konkurrence med andre lokale projekter og dermed med statslige danske midler være konkurrenceforvridende?«

Svar (26/5 2000)

Ministeren for udviklingsbistand (Jan Trøjborg):

Virksomheds-til-Virksomhedsprogrammet for Sydafrika (V-t-V-programmet) er en del af det danske overgangsbistandsprogram for Sydafrika, som løber i perioden 1995-2001. Den maksimale støtte til et enkelt projekt er på 5 millioner kr. I praksis ligger støtten til de enkelte projekter på mellem 1 og 5 millioner kr. Der er indtil videre anvendt eller forpligtet i alt 173 millioner kr. ud af de 190 millioner kr. der er bevilget til

V-t-V-programmet frem til udgangen af 2001. Som bekendt er der bred politisk tilslutning til at videreføre overgangsbistanden til Sydafrika herudover.

Programmet støtter udvikling af forretningsmæssigt bæredygtige virksomheder ejet eller kontrolleret af personer fra de tidligere undertrykte befolkningsgrupper. Programmet er baseret på, at private danske virksomheder er vilige til og i stand til, i samarbejde med sydafrikanske virksomheder eller igangsættere, at etablere levedygtige virksomheder i Sydafrika.

Interessen for programmet har været stor, hvilket har resulteret i etablering af ca. 150 kontakter om potentielle samarbejder. 47 projekter har fået godkendt støtte til gennemførelse af et forretningssamarbejde. Heraf har foreløbig fem gennemført og afsluttet træningsprogrammer og fire af disse fortsætter som bæredygtige virksomheder, mens et er lukket. Desuden er ti samarbejder ophørt under træningsperioden på grund af forretnings- eller samarbejds-mæssige problemer, mens et projekt er blevet afbrudt af V-t-V-programmet. Endvidere er 14 ansøgninger under behandling og ni samarbejder er i gang med forstudier.

V-t-V-programmets målgruppe omfatter personer, som var ofre for Apartheid-politikens undertrykkelse af det ikke-hvide befolkningsflertal. Apartheid-styret gennemførte en særdeles målrettet økonomisk diskrimination af disse befolkningsgrupper og dets erhvervs politik favoriserede entydigt udviklingen af det hvide erhvervsliv. Samtidigt blev der lagt afgørende begrænsninger for ikke-hvides muligheder for at nedsætte sig som selvstændige erhvervsdrivende. Der har således været tale om en stærkt konkurrenceforvridende politik til ugunst for programmets målgruppe.

V-t-V-programmet har til formål at støtte den nuværende sydafrikanske regerings bestræbelser på at rette op på denne skævhed. Gennem støtten til træning, uddannelse, teknisk assistance og lettelse af mulighederne for låneoptagelse, på normale kommercielle vilkår, søger programmet således at give målgruppen mulighed for at bringe sig i en situation, hvor den kan konkurrere på lige vilkår.

V-t-V-programmet yder ikke støtte til driftsomkostninger, eller prisreduktioner. Støtten ydes på tre områder:

1. Dækning af omkostninger til træning og uddannelse af den sydafrikanske virksomheds personale for at styrke virksomhedens bære-