

1988-1992 arbejdede i Danfoss' tyskregistrerede datterselskab.

Svar (25/ 5 2000)

Arbejdsministeren (Ove Hygum):

Til brug for besvarelse af spørgsmålene nr. 2696 og 2698 har jeg fundet, at en nærmere beskrivelse af adgangen til at medregne beskæftigelsesperioder i andre EØS-lande til opfyldelse af de periode, som i følge loven er en betingelse for ret til efterløn, er på sin plads.

Forsikrings- og beskæftigelsesperioder i andre EØS-lande kan ikke uden særlig hjemmel medregnes i de perioder, som i følge loven er en betingelse for ret til efterløn.

Dette skyldes, at den danske efterlønsordning ikke er en social sikringsordning eller en social pension, men en frivillig forsikringsordning baseret på lov. Den er anerkendt som en særlig dansk arbejdsmarkedsydelse, der er etableret som en overbygning til arbejdsløshedsforsikringen. Da efterlønnen er en særlig arbejdsmarkedsydelse, er den derfor heller ikke omfattet af anvendelsesområdet for forordning (EØF) nr. 1408/71 om anvendelse af de sociale sikringsordninger på arbejdstagere, selvstændige erhvervsdrivende og deres familiemedlemmer, der flytter inden for Fællesskabet, eller af Nordisk Konvention af 15. juni 1992 om Social Sikring.

En af betingelserne for ret til efterløn er, at medlemmet har optjent beskæftigelseskravet på grundlag af arbejde i Danmark. Et fuldtidsforsikret medlem, der har arbejdet på fuld tid i 52 uger i Danmark inden for de sidste 3 år inden overgangen til efterløn, vil opfylde denne betingelse for ret til efterløn (for deltidsforsikrede medlemmer er kravet 34 ugers arbejde inden for de sidste 3 år).

Et medlem, der har arbejdet i udlandet de sidste 3 år inden overgangen til efterløn, vil derfor som udgangspunkt ikke kunne opnå ret til efterløn.

Med hensyn til dispensation kan jeg nævne, at der ikke i reglerne er fastsat en dispensationsadgang. Der findes dog en række undtagelser:

a) Et medlem, som opfylder beskæftigelseskravet helt eller delvist på baggrund af arbejde i udlandet, kan opfylde betingelsen, hvis medlemmet har haft 26 ugers arbejde i fuld tid i Danmark inden overgangen til efterløn. Dette gælder kun medlemmer, der kan opfylde kravet

om forsikringsperiode som medlem af en dansk a-kasse.

b) Beskæftigelsesperioder i Grønland sidestilles med beskæftigelse i Danmark. Det samme er tilfældet med beskæftigelsesperioder på Færøerne, dog skal medlemmet før opholdet på Færøerne have været medlem af en dansk a-kasse.

c) Beskæftigelse ved EU's institutioner, diplomatiske missioner og konsulater i andre EØS-lande eller som udsendt i et andet EØS-land sidestilles med beskæftigelse i Danmark. Det er et krav, at medlemmet har bevaret sit medlemskab af en dansk a-kasse.

d) Beskæftigelse i udlandet på internationale vilkår ved organisationer m.v., som Danmark er medlem af, sidestilles med beskæftigelse i Danmark. Det er et krav, at medlemmet har bevaret sit medlemskab af en dansk a-kasse.

e) Beskæftigelse i udlandet for en dansk arbejdsgiver eller en dansk organisation, beskæftigelse på en dansk ambassade eller beskæftigelse som u-landsfrivillig sidestilles med beskæftigelse i Danmark. Det er et krav, at medlemmet har bevaret sit medlemskab af en dansk a-kasse, og at beskæftigelsen samtidig giver ret til optagelse i en dansk a-kasse.

I forhold til dispensation er der endelig en forvaltningsretlig grundsætning om at den regeludstedende myndighed kan dispensere fra egne regler, selvom der ikke er fastsat særlig hjemmel til det. Den dispensationsmulighed kan f.eks. anvendes i en situation, der som udgangspunkt ikke kunne forudses ved udarbejdelse af reglerne, og hvor anvendelsen af reglen giver et helt andet resultat end det, der var formålet med bestemmelsen.

Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringen har over for mig oplyst, at det var den sidstnævnte dispensationsadgang der blev drøftet med journalisten i forbindelse med artiklen i Ingeniøren. Dette er desværre ikke kommet klart frem i artiklen.

Spm. nr. S 2698

Til arbejdsministeren (15/5 2000) af:

Eva Kjer Hansen (V):

»Finder ministeren det rimeligt, at de personer, der har arbejdet i udlandet, er afskåret fra efterløn på grund af kravet om beskæftigelse i Dan-