

vi havde fat på i virkeligheden allerede sidste efterår: plads for alle. Det med, at vi insisterer på, at der skal være plads for alle på arbejdsmarkedet, de skæve, dem, der har været langtidsledige, dem, som har svært ved at komme ind og få fat, dem vil vi have ind, og at vi i arbejdsmarkeds- og uddannelsespolitikken ikke vil finde os i, at det er systemtænkningen, der dominerer, men vil have det noget mere indrettet på at passe til det, de arbejdsløse har brug for, at vi i ældreomsorgen skal tage mere hensyn til, at individet kan finde sig selv, at der kan blive muligheder for et aktivt liv for de ældre; vi er meget med på det hele.

SF og CD har forskellige konklusioner med hensyn til ØMU'en. Jeg vil så bare gerne lige have lov til at sige, at vores nej ikke er sådan et selvtilstrækkeligt nej. Det er ikke noget med, at vi vil sidde inde under osteklokken. Vi er meget engageret i europapolitikken, vi lægger meget vægt på, at Europa opererer fælles på mange, mange områder: miljøpolitik osv., osv., bare lige for at få det sagt.

Det er ikke selvtilstrækkelighed, der er SF's begrundelse for vores nej.

(Kort bemærkning).

Mimi Jakobsen (CD):

Jamen jeg er lykkelig for hver eneste, der vil trække med og prøve at sætte noget af det her på dagsordenen. Jeg skal ikke citere nogen, der ikke står på talerstolen, men jeg så andre nikke også her, så det kunne da være, der var muligheder for for alvor at prøve det her.

Reglerne var dybt nødvendige, da vi byggede det her samfund op. Det måtte organiseres, det måtte reguleres, der måtte sørges for sikkerhed osv. Nu snakker jeg ikke om sociale ydelser. Jeg snakker om masser af regler rundt omkring på arbejdsmarked og andre steder, hvor man i virkeligheden siger, som jeg sagde før, til folk: Læg du bare hovedet ude i garderoben, for der er regler for det hele. Tåbelige arbejdsmiljøregler, hvor enhver, der hører om dem, siger: Nej det står der ikke, vel?

Vi må det til livs, for vi gør jo grin med folk. Det betyder ikke, at der skal sættes spørgsmålstegn ved fundamentale, grundlæggende rettigheder. Det kunne jeg ikke drømme om. Men der er meget pjat, hvor vi i virkeligheden behandler folk så uforskammet, fordi vi fuldstændig fratager dem muligheden for selv at finde en løsning og agere og opføre sig fornuftigt.

(Kort bemærkning).

Jes Lunde (SF):

Jeg kunne ikke være mere enig, og jeg vil så sige, at hvis stemningen er så god i øjeblikket, så der også er andre partier på den borgerlige fløj i salen, der nikker med og siger: Ja, det gør vi noget ved, så vil jeg da håbe, at de vil gå herop og tage nogle korte bemærkninger og bekræfte det og ikke bare sidde og nikke nede i salen. Vi har jo desværre været vidne til, at der er sket mange stramminger f.eks. på arbejdsmarkedssområdet, hvor man lige præcis har forringet lediges muligheder for selv at vælge sig en uddannelse og selv finde ud af, hvad der er deres vej videre frem i livet.

Der har været utrolig meget systemtænkning i de arbejdsmarkedsreformer, som har været lavet i de senere år, og hvis vi kan få nogle tilsagn fra Venstre og fra regeringspartierne om, at man nu vil være med til at bryde op i det, så ville det være kolossalt vigtigt, for vi spilder en fantastisk masse milliarder i den måde, vi gør det på i øjeblikket. Det er en urimelig behandling af de ledige, at de koster rundt på tilfældige kurser. Bare fordi det offentlige nu har plads på et truckkursus, så skal de boksede derhen, bare fordi der en anden dag er plads et andet sted, så er det derhen uden tanke for, hvad det enkelte menneske har brug for.

Så kan vi bryde op i det, ville jeg være lykkelig for ethvert tilsagn. Hvis Venstres formand tør tage ordet i den debat, så ville det være meget fint.

(Kort bemærkning).

Mimi Jakobsen (CD):

Nu skal jeg selvfølgelig ikke blande mig i, hvad Venstres formand gør, men jeg vil gerne fremhæve, at vi i CD har haft et aldeles glimrende samarbejde med partiet Venstre bl.a. om alt det, der hedder regelbøvl, bøvl for virksomheder. Og da samme hr. Kolind, som jeg citerede før, skulle prøve at lave revolutionen på Oticon, besluttede han faktisk, at han ville prøve at finde ud af, hvad det er for en medarbejdertype, der kan lave den forandring. Og dér besluttede han sig til, at profilen skulle være den medarbejder, der har den samme gejst som en ny selvstændig erhvervsdrivende.

Det er ikke nogen dårlig målestok. Men også for de selvstændige erhvervsdrivende er der mange regler, jeg tror de godt kunne undvære, og som er med til at tage gejsten væk. Men lad os dog prøve. Fint.