

aktier og tegningsretter eller køberettigheder til aktier. Den skat, der så betales, betales med en afgift på 40 pct. Den afgift kan betales kontant, med aktier eller ved deponering af aktier. Afgiften erstatter den sædvanlige personskat, og samtidig har selskabet ikke fradragsret for den modsvarende lønudgift.

Med det forslag får ikke mindst udviklingsvirksomheder mulighed for at fastholde gode og kvalificerede medarbejdere. Manglende likviditet ved lønudbetaling kan i udviklingsvirksomheder være årsagen til, at det kan være svært at fastholde efterspurgte medarbejdere.

Udbetaling af vederlag i form af aktier og med en betaling af en afgift er en anden måde at betale skat på. Men efter de beregninger, der følger med lovforslaget, vil der være et stort set uændret provenu. Provenuet vil tilgå erhvervsministerens VækstFond, således at provenuet kan anvendes til at skabe yderligere udvikling, og det især i udviklingsvirksomheder.

Det er alt i alt et positivt lovforslag, som vi nu førstebehandler, og som så kan fremsættes igen til oktober.

Socialdemokratiet tilslutter sig lovforslaget.

Mariann Fischer Boel (V):

Førstebehandlingen i dag må vi vel betragte som sådan en forfægtning til den debat, der i virkeligheden skal løbe af stablen i efteråret omkring medarbejderaktier, tegningsretter og køberetter, der er ydet som en del af lønmodtagerens aflønning.

Regeringen fremsatte jo allersidst på vinteren, mener jeg det var, en strategi for Danmarks erhvervs politik, og jeg vil godt have lov til at citere fra regeringens udsval: »En bred, folkelig aktiekultur kan også bidrage til mere dynamiske kapitalmarkeder. Der skal være flere danskere, der sætter en del af deres private opsparing i aktier og i aktiepuljer. Denne tendens vil blive forstærket af, at flere lønmodtagere vil få aktier i den virksomhed, de arbejder i. På flere punkter kan det danske marked for risikovillig kapital forbedres, og regeringen har opsat nogle ambitiøse pejlemærker, der siger mod at bringe Danmark langt højere op på OECD's rangliste allerede i år 2005«.

Spørgsmålet er så, om skatteministerens forslag om ændring af forskellige skattelove og loven om VækstFonden er det middel, der skal til for at nå målet. Er ambitionerne i virkeligheden store nok?

For hvis vi kigger på andre lande, hvor aktiebaserede aflønningsformer beskattes væsentlig lempeligere end andre former for aflønning, så er udgangspunktet jo hos regeringen, at der skal være en beskatning af aktieaflønning, som stort set vil være den samme som for almindelig lønindkomst.

Det er et problem, og det problem kan i værste fald betyde, at velkvalificerede medarbejdere vælger at rejse til udlandet, og det er for mig at se det værste, der overhovedet kan ske.

Skatteministerens lovforslag sætter fokus på andre problemer ved den nuværende beskatning, nemlig hele likviditetsbelastningen for virksomheder og medarbejdere, men efter Venstres mening vil ministerens forslag ikke kunne indfri de ønsker og de mål, der er sat op i erhvervsredegørelsen, fordi der er indbygget nogle helt klare svagheder i forslaget.

For det første vil den model, der er skitseret, kun være interessant for virksomheder, der har et likviditetsproblem, altså virksomheder, som ikke kan indbetale skatten i almindelige – indtil videre – danske kroner, fordi der jo ikke er fradrag for den her afgift, som det nu hedder. Nu er det jo ikke en skat, nu er det jo en afgift.

For det andet er VækstFond-modellen utrolig bureaukratisk, og jeg bliver nødt til at melde fuldstændig klart ud, at det ikke er Venstres kop te, at staten – og det er så i det her tilfælde i form af VækstFonden – skal administrere ejerposter i danske virksomheder.

For unoterede aktier kan virksomhederne ikke frikøbe sine aktier hos VækstFonden inden for den første 8 års periode, uden at det kan dokumenteres, at en handel er indgået mellem uafhængige parter for aktieposter, der stort set svarer til det samme volumen. Det er klart, at det er for at få prissat aktier, men det er efter vores mening også en svaghed. Og det er under alle omstændigheder områder, som vi ønsker belyst i den diskussion, den behandling, vi vil få af forslaget i efteråret.

Så er der nogle regler om tildeling af warrants, altså tegningsretter til medarbejdere, og her er der i hvert fald for Venstre at se nogle uklarheder, som også skal vurderes nærmere. Der er også spørgsmålet om fastsættelse af retserhvervelsestidspunktet, hvor jeg mener der kan være nogle problemer for medarbejdere i danske selskaber med udenlandske moderselskaber. Det bliver vi også nødt til at kigge meget nærmere på.