

Endvidere afgår mellem 30 og 35 pct. af marginalgruppe-afgangen til midlertidige ydelser i hvert kvartal, mens afgangen til midlertidige ydelser for socialgruppe-afgangen i starten udgør ca. 40 pct. Dette falder dog jævnt og er efter 8 kvartaler ca. 25-30 pct. Den faldende andel modsvares primært af en øget andel, der afgår til beskæftigelse.

Afgangen fra marginalgruppe-afgangen og socialgruppe-afgangen til permanente ydelser udgør for begge vedkommende ca. 15-20 pct. For marginalgruppen er der hovedsageligt tale om afgang til efterløn mv., mens afgangen fra socialgruppen primært udgøres af førtidspension.

Bilag 4

Bilag 4. Initiativer vedrørende den aktive indsats indenfor Socialministeriets område

Aktiveringsindsatsen for kontanthjælpsmodtagere (Tallet i parentes er startåret)

- Den forstærkede ungeindsats (1996).
- Styrkelse af uddannelsesaspektet (1996).
- Udvidelse af aktiveringsindsatsen til at omfatte alle kontanthjælpsmodtagere (1998).
- Aldersgrænsen for tidlige aktivering hævet fra 25 til 30 år (1998).
- Med henblik på af intensivere aktiveringsindsatsen er der ved en ændring af aktivloven foretaget en styrkelse af reglerne om, at kontanthjælpsmodtagere skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet og for formidling af arbejde. For alle kontanthjælpsmodtagere, der alene har ledighed som problem, er det derfor nu et krav, at de bliver tilmeldt hos arbejdsformidlingen som arbejdssøgende (1998).
- Indførelse af præmieringsordning for offentlige arbejdsgivere, der ansætter en kontanthjælpsmodtager i en varig stilling på overenskomstnæssige løn- og ansættelsesvilkår på fuld tid (1997).

Revalidering

- For at styrke den forebyggende indsats og fremme rummeligheden på arbejdsmarkedet er der i aktivloven indført regler om den virksomhedsrettede revalidering og andre virksomhedsrettede tilbud (1999).

Sygedagpengeområdet

- Kommunens opfølgning er strammet for at fastholde de sygemeldtes tilknytning til arbejdsmarkedet (1997).
- Som led i indsatsen for at fremme et rummeligt arbejdsmarked er sondringen mellem offentlige og private arbejdsgivere ophævet, således at der er sket en ligestilling med hensyn til afholdelsen af sygedagpenge: Arbejdsgiverperioden er herefter 2 uger for alle arbejdsgivere (2000).

Fleksjob

- Indførelse af fleksjob-ordning, som gør tilskuddet mere afpasset til den enkeltes arbejdsevne (1998).
- Som led i regeringens bestræbelser på at styrke den forebyggende indsats og fremme et rummeligt arbejdsmarked indføres ret til ubegrænset ledighedsydelse for personer, der har været ansat mindst et år i fleksjob. Ret til at bevare fleksjobbet ved flytning til en anden kommune og indførelse af ledighedsydelse til personer, der venter på fleksjob (2000).

Øvrige tiltag

- get fokus på virksomhedernes sociale ansvar, herunder afsættelse af puljemidler (1995).
- Det Nationale Netværk af virksomhedsledere. Netværket består af 15 virksomhedsledere, som har markeret sig positivt i debatten om virksomhedernes sociale ansvar (1996).
- Nedsættelse af Det Centrale Koordinationsudvalg med henblik på at styrke den lokale indsats for et mere rummeligt arbejdsmarked (1998).