

Spm. nr. S 2515

Til arbejdsministeren (2/5 2000) af:

Birthe Skaarup (DF):

»Vil ministeren oplyse, om det kan have sin rigtighed, at man, hvis man udfører et frivilligt og ulønnet arbejde som besøgsven, bliver trukket i efterløn?«

Svar (9/5 2000)

Arbejdsministeren (Ove Hygum):

Efterlønsreglerne, der vedrører frivilligt, ulønnet arbejde for såvel efterlønsmodtagere, der arbejder efter den gamle ordning, som efterlønsmodtagere, der arbejder fleksibelt efter den nye ordning, henviser til reglerne om fradrag i arbejdsledelsesdagpenge.

Jeg kan oplyse, at afgørende for om frivilligt, ulønnet arbejde får betydning for efterlønnen, er om aktiviteten kan udbydes som almindeligt lønarbejde.

Reglerne er således, at frivilligt, ulønnet arbejde, som ikke kan udbydes som almindeligt lønarbejde, kan udføres, uden at det har indflydelse på retten til ydelser. Frivilligt, ulønnet arbejde, som kan udbydes som almindeligt lønarbejde, kan derimod have indflydelse på retten til ydelser.

Det fremgår udtrykkeligt af reglerne om fradrag i dagpenge, at frivilligt, ulønnet arbejde som besøgsven efter sin art ikke kan udbydes som almindeligt lønarbejde.

Jeg kan derfor svare benægtende på det stillede spørgsmål.

Spm. nr. S 2521

Til socialministeren (2/5 2000) af:

Birthe Skaarup (DF):

»Vil ministeren kommentere artiklen »Ældreparkering« i Jyllands-Posten, søndag den 30. april 2000, samt hvad begrundelsen er for, at hver 5. mandlige indvandrer mellem 50 og 64 år modtager førtidspension, og om det er legemlige skavanker, der gør, at disse mennesker tilbydes pension?«

Begrundelse

I medierne læser og hører man om, hvorledes meget handicappede mennesker bliver arbejdsprøvede den ene gang efter den anden. Det vil Dansk Folkeparti gerne have stillet op mod, at hver 5. mandlige indvandrer får pension, og spørgsmålet er, om de skal igennem lige så mange arbejdsprøvninger, som danskere skal.

Svar (10/5 2000)

Socialministeren (Henrik Dam Kristensen):

På baggrund af artiklen i Jyllandsposten den 30. april 2000 kan jeg oplyse, at behandling af en sag om førtidspension efter § 20 a, stk. 2, først kan påbegyndes på det tidspunkt, hvor det konstateres; at alle aktiverings-, revaliderings- og behandlingsmæssige samt andre foranstaltninger, der kan forbedre erhvervssevnen, har været afprøvet. Det gælder dog ikke i de tilfælde, hvor det vurderes, at erhvervssevnen er ubetydelig og ikke kan forbedres efter de tidligere nævnte foranstaltninger.

Det er vigtigt, at der sker en tidlig indsats fra kommunens side med henblik på en vurdering i forhold til en forebyggende aktivering indsats. Efter lov om retssikkerhed og administration på det sociale område skal kommunen derfor hurtigst muligt og senest 8 uger efter første henvendelse om løbende hjælp til forsørgelse foretage en helhedsvurdering. Efter lov om aktiv socialpolitik skal kommunen vurdere, om hjælp i form af kontanthjælp og aktivering er tilstrækkelig til, at modtageren kan klare sig selv. Vurderer kommunen, at dette ikke er tilfældet, skal den så vidt muligt give andre egnede tilbud, fx revalidering, fleksjob eller lignende.

Det er således en forudsætning, at aktivering, revalidering mv. har været afprøvet, og at alle arbejdsmarkedsrettede initiativer har vist sig udsigtsløse. Lov om social pension indeholder ikke nærmere bestemmelser om, hvornår mulighederne for aktivering, revalidering mv. kan betragtes som værende udtømte, idet der er tale om en konkret vurdering i den enkelte sag. Hvis de arbejdsrettede initiativer har vist sig udsigtsløse, bør kommunen overveje at rejse sag om førtidspension.

Førtidspension kan tilkendes personer i alderen fra 18 til 67 år. Betingelsen for tilkendelse af helbredsbetingsbetalt førtidspension er, at erhvervs-