

den pilotflugt, man i de senere år har oplevet og fortsat oplever?»

Begrundelse

Det bemærkes, at spørgeren er indforstået med, at spørgsmålet ikke vil kunne besvares inden for den normale svarfrist.

Svar (12/ 5 2000)

Forsvarsministeren (Hans Hækkerup):

Det er Forsvarskommandoens vurdering, at såvel det svenske som danske lønsystem for piloter ikke har virket tilstrækkeligt længe til, at der er grundlag for at vurdere fastholdelseeffekten. Forsvarskommandoen ser derfor ingen grund til for indeværende at foreslå et nyt lønsystem, som eksempelvis det af svenskerne indførte.

Det er ligeledes Forsvarskommandoens vurdering, at med den for nylig givne mulighed for at kompensere for lønnedgang i forbindelse med piloters udnævnelse til chefniveau, og dermed overgang til det traditionelle lønsystem, er det danske lønsystem for piloter i ledergruppen i sin opbygning mere fleksibel end det svenske.

Forsvarskommandoen har ikke mulighed for at konkurrere med de civile luftfartsselskabers lønninger, hvorfor der også satses på andre fastholdelsesinitiativer som fx forbedrede tjenestevilkår og planlægning, tilpasning af uddannelsesstrukturen og opfyldelse af den enkeltes ønsker og behov for så vidt angår flyvende tjeneste, geografisk stabilitet og et fornuftigt karriereforløb, der også kan foregå horisontalt.

Det er således ikke Forsvarskommandoens opfattelse, at lønnen alene bestemmer, om piloterne vælger at blive eller gå ud i et civilt karriereforløb, hvilket tillige bekræftes af en undersøgelse, som Foreningen af Piloter i Forsvaret gennemførte i foråret 1999.

permanent, for de piloter, der i dag er ansat i forsvaret, og som indtil udgangen af 2003 bliver ansat i forsvaret, dels at ændre bonusordningen, således at denne fastsættes til et lidt mindre beløb, men til gengæld ikke bortfalder ved det fyldte 46. år og derpå revurderes ved udgangen af 2003, for de piloter der efter dette tidspunkt ansættes?»

Begrundelse

Det bemærkes, at spørgeren er indforstået med, at spørgsmålet ikke vil kunne besvares inden for den normale svarfrist.

Svar (12/ 5 2000)

Forsvarsministeren (Hans Hækkerup):

Lønforsøget er resultatet af forhandlinger mellem Akademikernes Centralorganisation og Finansministeriet. Lønforsøget, herunder også de elementer som fx bonusordningen, der aftales mellem Forsvarskommandoen og piloternes personelorganisationer, er uopsigelig indtil udgangen af marts 2002.

Forsvarskommandoens bonusordning er en individuelt aftalt konjunkturbestemt særlig fastholdelsesordning, som hovedsageligt er møntet på piloter, der ønskes fastholdt i et antal år ud over den indledende tjenestepagt.

Forsvarskommandoen har oplyst, at man finder det formålstjentligt at få erfaringer med lønforsøget, herunder indpasning af piloter i chefrgruppen, samt den forventede samarbejdsaftale med SAS og konjunkturudviklingen, før der tages stilling til 45-års grænsen og evt. ændringer af bonusniveauet.

Spm. nr. S 2544

Til skatteministeren (4/5 2000) af:

Svend Aage Jensby (V):

»Kan ministeren oplyse, hvorledes en person, der af sit firma får stillet fri bil til rådighed, beskattes, når det lægges til grund, at købsprisen er kr. 450.000, at bilen er 1 år gammel, og at nyvognsprisen er kr. 600.000?«

Spm. nr. S 2433

Til forsvarsministeren (26/4 2000) af:

Svend Aage Jensby (V):

»Vil ministeren tage initiativ til dels at gøre det lønforsøg, man har indført i det danske forsvar,