

Göran Ahlström, generaldirektør Jan Erwin Brandborn, samt generaldirektør Bo Bylund.

**Spm. nr. S 2376**

Til trafikministeren (19/4 2000) af:

**Anne Baastrup (SF):**

»Mener ministeren, at Trafikministeriets uofficielle kommentarer til Øresundskonsortiets udkast til sikkerhedskoncept er i overensstemmelse med god forvaltningsskik?«

**Svar (3/5 2000)**

**Trafikministeren (Jacob Buksti):**

Øresundskonsortiets offentliggjorte rapport »Kyst-kyst forbindelsen, Sikkerhedskoncept«, april 1996, blev udarbejdet på basis af anbefalinger fra en arbejdsgruppe med repræsentanter fra en række danske og svenske myndigheder. Trafikministeriet var ikke repræsenteret i arbejdsgruppen, og har ikke skullet godkende den endelige rapport. Der har følgelig ikke foreligget en sag til afgørelse i Trafikministeriet.

Forvaltningsloven gælder som hovedregel kun for behandlingen af sager, hvor der er eller vil blive truffet afgørelse af en forvaltningsmyndighed, jf. Justitsministeriets Vejledning om forvaltningsloven fra 1986. Tilsvarende relaterer begrebet »god forvaltningsskik« sig også i hovedsagen til afgørelsessager.

Rapporten tilgik Folketingets Trafikudvalg med brev af 4. juli 1996.

**Spm. nr. S 2335**

Til arbejdsministeren (13/4 2000) af:

**Susanne Clemensen (CD):**

»Har regeringen konkrete planer om at oprette en landsdækkende internet-jobbank for højtuddannede ledige, herunder nydanskere i AF's regi, eller eventuelt i et fællesskab mellem arbejdsformidlingen og kommuner, og såfremt regeringen ingen planer har for oprettelsen af en internet-jobbank ønskes en begrundelse herfor?«

**Svar (28/4 2000)**

**Arbejdsministeren (Ove Hygum):**

Lad mig indledningsvis bemærke, at Arbejdsformidlingen allerede har såvel en landsdækkende Jobbank på Internet med ledige stillinger som en landsdækkende CV-bank med oplysning om jobsøgendes kvalifikationer.

De to banker kan frit anvendes til jobsøgning af alle virksomheder og jobsøgere i Danmark. Baseerne dækker arbejdsmarkedet meget bredt med hensyn til brancher, uddannelsesniveauer, stillingskategorier m.v. og omfatter således også de målgrupper, der er nævnt i spørgsmålet. De pågældende grupper kan benytte - og anvender givetvis allerede - AF's Job- og CV-banker til at finde jobmuligheder og synliggøre egne kvalifikationer.

Jeg kan fuldt ud tilslutte sig synspunktet om, at Job- og CV-banker på Internet er særdeles velegnede til formidling af job til højtuddannede ledige, herunder nydanskere i Arbejdsformidlingens regi. Jeg ser dog ikke nogen grund til at oprette en landsdækkende Internetjobbank eksklusivt for højtuddannede ledige, men anbefaler Arbejdsformidlingens Job- og CV-banker på Internetadressen [www.af.dk](http://www.af.dk) med de allerede eksisterende redskaber og de udviklingspotentiale, de byder på.

Med Arbejdsformidlingens job- og CV-banker bidrager Arbejdsformidlingen til den arbejdsmarkedspolitiske ambition om at skabe størst mulig gennemskuelig og tilgængelig til ledige job. I den forbindelse er det en fordel at samle så mange ledige job og så mange jobsøgere på én og samme Internetadresse, frem for at oprette mange separate, specialiserede banker. Store samlede banker giver optimalt overblik, når brugerne får stillet gode registrerings- og udsøgningsredskaber til rådighed.

Derfor arbejder Arbejdsformidlingen løbende på at forbedre registrerings- og søgefaciliteterne på [www.af.dk](http://www.af.dk). Bl.a. arbejdes der på at anvende Arbejdsformidlingens nye klassifikationssystem DISCO-AMS på Internet.

Fra efteråret 2000 forventes en integration mellem Arbejdsformidlingens interne EDB-system og [www.af.dk](http://www.af.dk). På det tidspunkt vil det bl.a. blive muligt, efter frivillig aftale mellem Arbejdsformidlingen og den ledige, at danne et CV på Internet ud fra de oplysninger, der er afgivet til Arbejdsformidlingen i forbindelse med grundregistreringssamtalen. Det vil betyde, at