

skal opholdstilladelsen inddrages, hvis arbejdsforholdet ophører.

Det er de betingelser, man fastsætter, og det er at åbne op uden nuancer, som jeg oplever det, og det er det, vi diskuterer. Derfor siger jeg også, at vi gerne vil være med til at diskutere det, at man kan have arbejdskraft, der bevæger sig hen over grænserne, men vi skal så sandelig også diskutere kriterierne og den måde, vi gør det på. Det er den debat, vi godt vil have, og jeg synes ikke, det er det, som forslaget er udtryk for.

Til hr. Ebbe Kalnæs vil jeg sige: Men spørgsmålet er så, hvad vi snakker om. Vi påstår, at man faktisk godt kan få arbejdskraften ind, og hvis det er tilfældet, så er det måske igen i sidste ende bare proceduren, vi skal have fat i.

(Kort bemærkning).

Susanne Clemensen (CD):

Blot for at der ikke skal være nogen misforståelser, så fremgår det altså af beslutningsforslaget, at det er enklere regler for ansættelse af højt uddannet arbejdskraft fra lande uden for EU og EØS-landene, som vi taler om, og så kommer de krav, som den højtuddannede arbejdskraft så i øvrigt skal opfylde.

Men i øvrigt vil jeg da selvfølgelig udtrykke glæde over, at SF også er villig til at se på, hvordan vi kan smidiggøre reglerne.

Peter Skaarup (DF):

I Dansk Folkeparti har vi da modtaget forslaget med interesse. Vi synes da, det er udmærket, at CD benytter muligheden for at fremsætte beslutningsforslag herinde til, at vi også får en debat om spørgsmålet om IT-arbejdskraft, greencard og den slags ting, som ligger i forslaget.

At man måske så i stedet for skulle bruge et mere dansk udtryk end lige greencard, det er så en helt anden sag. Vi forstår egentlig ikke, hvorfor man skal bruge sådan et greencard-udtryk i selve teksten til forslaget. Det kunne lige så godt være et mere dansk udtryk, som alle forstår, men o.k.

Det, som CD ligesom tager udgangspunkt i omkring reglerne i dag, er, at vi får for få IT-specialister eller IT-arbejdskraft her til landet, og der synes jeg nok, at man i hvert fald i bemærkningerne, men også egentlig i selve forslaget gør sig skyldig i en stor misforståelse og en stor form for manipulation. Man giver nemlig ligesom udtryk for, at der faktisk ikke kommer

nogen hertil i dag, og at det er et kæmpeproblem.

Men hvis man ser på de nuværende tal, så gives der rent faktisk – ud over de her ca. 15.000 asylsager og familiesammenførte – ca. 15.000 andre opholdstilladelser i 1998. Det er 1998-tal det her, men det svarer også meget godt til 1999-tal.

Deraf er de ca. 6.000 – og det er noget, indenrigsministeren netop har svaret på i Folketinget her i marts måned – EØS-opholdsbeviser. Så er der 3.200, der er her af beskæftigelsesgrunde, og så er der ca. 7.000 andre tilladelsestyper. Det vil sige, at vi altså får en del arbejdskraft ind i landet, f.eks. studerende, der afhjælper IT-området på udmærket vis.

Et af problemerne, der er peget på under debatten, mener jeg måske snarere er den sagsbehandlingstid, der går, fra en virksomhed har brug for en medarbejder, til en virksomhed kan få en medarbejder, men det er jo ikke sådan, at der er en lukkethed i forhold til, at man kan tage de her specialister til Danmark i dag.

Det er også noget, som SF's ordfører, hr. Knud Erik Hansen, pegede på, og hvis man spørger fagforeninger, der beskæftiger sig med de her ting, PROSA f.eks., på edb-området, siger de: Jamen vi kan ikke se behovet for, at man importerer yderligere IT-arbejdskraft. Og så begynder hele baggrund for det forslag, CD er kommet med, jo ligesom at falde lidt til jorden. Derfor synes jeg, det er rigtigt, at vi har de her tal fuldstændig på plads, inden vi begynder at lave nogle panikløsninger i form af at indføre nye regler.

Man kan selvfølgelig altid diskutere: Skal vi have flere IT-specialister ind i landet? Det kan godt være, at der er virksomheder, der får brug for det i fremtiden, og det er der så også udmærket mulighed for at de kan få inden for de nuværende regler.

Derudover kan man så også sige: Jamen var det ikke en idé, som også andre ordførere har været inde på, at danske virksomheder begynder at uddanne arbejdskraft, at man sørger for noget efteruddannelse, der gør, at man omskoler nogle af de medarbejdere, der har uddannelser, som i dag ikke er særlige brugbare, til at kunne blive aktiveret inden for IT-området? Jeg ved godt, at det er et mere langsigtet projekt, men det er trods alt et projekt, man så kunne gå i gang med: at sørge for, at man uddanner dansk arbejdskraft. Der er masser af danske IT-virksomheder med succes, der gerne vil have