

se nærmere på, er spørgsmålet om, hvorvidt opholdstilladelsen skal være knyttet til en bestemt ansættelse. Den kan faktisk godt stavnsbinde en medarbejder, der kommer ind til en bestemt virksomhed. Det kunne være rimeligt nok at se på det og i stedet for sige, at hvis man var i landet, og det var et ansættelsesområde, og man var kommet ind, jamen så var man i det ansættelsesområde, og så var det også o.k., selv om man ikke kunne lide den virksomhed, man kom til, at finde arbejde et andet sted.

Noget andet er også længden. Er det rimeligt, at man skal søge en gang om året? Det kan godt være, at det i mange tilfælde var rimeligt, at man kunne få opholdstilladelse længere tid. Endelig er der hele proceduren. Jeg har i hvert fald hørt om eksempler på, hvor fagforeninger og Udlændingestyrelsen har et ganske udmærket samarbejde, så man laver parallelhøringer, sådan at man faktisk godt kan komme igennem på 1 måned eller 2 i stedet for 3 eller 4 måneder.

Der kan være dele i proceduren, som gør, at det her kan gøres lettere. Alle de ting vil vi meget gerne være med til at se på, for det er klart, at vi lever i et samfund, hvor vi også har arbejdskraft, der bevæger sig på tværs af grænserne, og det skal vi ikke gøre unødvendigt bureaukratisk og besværligt. Men vi skal så sandelig tage hensyn til, hvis vi selv har arbejdskraft, og arbejdsgiveren skal også være med til at tage den forpligtelse, det er at være med til at uddanne arbejdskraft, som kan ansættes i virksomhederne senere.

(Kort bemærkning).

Ebbe Kalnæs (CD):

Jeg vil gerne sige til SF's ordfører, at jeg tror, det er udtryk for en meget gammeldags tænkning at tro, at der går noget fra nogen, fordi man lader noget geare op. Uanset om det er IT, så vil der også være andre virksomheder, der bruger den teknologi. Og det er slet ikke spor vanskeligt i dag at have ingeniører til at sidde i Litauen eller i Tyskland eller et andet sted. Man kunne have 15 mand til at sidde dernede. Men det lærer vi bare ikke noget af i dette land. Det giver ingen uddannelsespladser i dette land. Det giver ingen generering i dette land af knowhow og viden. Det er den, vi kan hente.

Så vil jeg da gerne tilslutte mig det, jeg selv sagde: Ja, jeg synes da bestemt, det er virksomhederne, der skal bestemme det. Hvad galt er der dog i, at det er en virksomhed, der vurderer, hvad de har brug for? Hvorfor skulle nogle

andre med mindre indsigt i virksomhedens forhold gøre det?

(Kort bemærkning).

Susanne Clemensen (CD):

Jeg vil også gerne sige til hr. Knud Erik Hansen, at hvis den højtuddannede, specialiserede arbejdskraft var her i landet, så ville virksomhederne jo ikke have noget behov for at gøre sig umage med at skaffe udenlandsk arbejdskraft her til landet. Så det er ikke et spørgsmål om enten-eller. Det er både-og. Selvfølgelig skal vi sørge for at uddanne dem, vi har herhjemme. Men det løser altså bare ikke det problem, vi står med nu.

Det beslutningsforslag, som CD har fremsat, er jo et beslutningsforslag, der i vid udstrækning knytter sig til en lignende model, som f.eks. Det Danske Handelskammer tidligere på året har været ude med. Så virksomhederne føler altså i hvert fald indtil for meget, meget nylig, da Udlændingestyrelsen ændrede praksis på to af de her områder, altså med hensyn til sagsbehandlingstiden og opholdstilladelsesperioden, at der har været et væsentligt problem, og det er det, vi ønsker at sætte fokus på og gøre noget ved.

(Kort bemærkning).

Birthe Rønn Hornbech (V):

I slutningen af det forrige indlæg fra hr. Knud Erik Hansen kunne jeg høre, at han følte trang til at konstatere, at de i SF ikke vil lukke grænserne. Det var ellers lige ved at lyde sådan et øjeblik, og det var jo interessant. For i hvert fald lød det, som om SF's betragtninger er, at man vil skærpe udlændingepolitikken og give færre opholdstilladelser, så længe der er arbejdsløse her i landet. Jeg vil da godt høre, om det er det, man stiler imod.

Så vil jeg sige til hr. Knud Erik Hansen: Al ære og respekt for hr. Knud Erik Hansens tilbagemeldinger fra fagforeningerne, men det er altså ikke fagforeninger, der skal få økonomien til at hænge sammen i virksomhederne.

Har hr. Knud Erik Hansen aldrig hørt om, at det har taget for lang tid at få opholdstilladelse, så der er job, der ikke er blevet til noget? Og har hr. Knud Erik Hansen aldrig generelt hørt, at erhvervs klimaet i Danmark er sådan, at erhvervs virksomheder flytter eller flytter arbejdspladser til udlandet? Har hr. Knud Erik Hansen aldrig hørt om det?