

I bedste fald vil den uforudsete afgang - som hidtil - sprede sig over flere pilottyper med mulighed for løbende efter behov at overføre allerede uddannede piloter mellem de forskellige værn og enheder. I denne situation vil flyvevåbnet ikke miste mere erfaring og ekspertise, end at bidrag til NATO's hurtige reaktionsstyrker og natoperationer fortsat vil kunne gennemføres på forsvarlig vis.

Spm. nr. S 1959

Til forsvarsministeren (15/3 2000) af:

Svend Aage Jensby (V):

»Vil ministeren redegøre for,

- 1) hvorfor der er problemer med at rekruttere nok pilotaspiranter til forsvaret, herunder specielt til flyvevåbnet og for, hvilke konkrete tiltag der er foretaget for at øge rekrutteringen,
- 2) om man har undersøgt 12 års kontraktens betydning for rekrutteringen, herunder om man forventer fortsat at kunne tiltrække de bedst kvalificerede pilotemner,
- 3) hvorledes et statsligt tilskud til erhvervspilotuddannelsen forventes at influere på rekruttering af piloter til forsvaret,
- 4) hvor mange piloter, hvis initialkontrakter udløb, efter at lønforsøget blev indført, man reelt har fastholdt i flyvevåbnet, og hvor mange der har søgt afsked eller tjenestefrihed,
- 5) hvor mange piloter, hvis initialkontrakter udløb inden for de sidste 10 år, der er tilbage i flyvevåbnet, og hvor mange der har forladt flyvevåbnet, og
- 6) hvor mange F-16 piloter, der er vendt tilbage til flyvevåbnet, efter at lønforsøget blev indført?«

Begrundelse

Spørgeren er indforstået med, at besvarelsen af spørgsmålet vil tage nogen tid.

Svar (24/3 2000)

Forsvarsministeren (Hans Hækkerup):

1) Gennem de sidste 10 år har der været et meget varierende antal ansøgere til forsvarets pi-

lotuddannelser; fra ca. 700 i 1990 til ca. 400 i 1994, hvor antallet var mindst. I 1999 var der 449 ansøgere, hvoraf 370 var til flyvevåbnet. De seneste tre år har antallet af ansøgere resulteret i 20 - 25 pilotaspiranter årligt, heraf 14 - 19 årligt til flyvevåbnet. Derudover blev der i 1999 genansat fire piloter i flyvevåbnet. Der har således gennem de senere år været en nogenlunde konstant tilgang af piloter til forsvaret, herunder flyvevåbnet, der bortset fra en ekstraordinær stor uforudset afgang i 1997 har kunnet tangere afgang af piloter de sidste tre år.

Det er Forsvarskommandoens vurdering, at forsvaret ikke har problemer med at rekruttere et tilstrækkeligt antal pilotaspiranter, men at især flyvevåbnet siden den store afgang i 1997 har manglet erfarne piloter, der kunne forestå uddannelse og erfaringsopbygning blandt de nye piloter. For at sikre en fortsat tilfredsstillende rekruttering er det Forsvarskommandoens hensigt at fortsætte med målrettede hvervekampanjer, at forbedre afprøvningen af ansøgere, at tilpasse uddannelsesforløbet samt i større omfang at uddanne direkte på de forskellige flytyper.

2) Det er Forsvarskommandoens vurdering, at den forlængede tjenesteplicht har ringe betydning for den samlede rekruttering af piloter. Forsvarskommandoen vurderer endvidere, at de lave ungdomsårgange og de gode civile karrieremuligheder har større betydning end tjenesteplichten.

3) Forsvarsministeriet har siden foråret 1998 arbejdet med etablering af en samarbejdsaftale med SAS om bl.a. uddannelse af civile erhvervspiloter med det formål at modvirke de store konjunkturbestemte afgange af militære piloter fra forsvaret og samtidig sikre uddannelse af det nødvendige antal piloter til den civile luftfart i Danmark. Etablering af en sådan samarbejdsaftale om uddannelse af civile erhvervspiloter med statsligt tilskud forventes ikke at påvirke rekrutteringen af piloter til forsvaret.

4) Siden indførelse af lønforsøgsordningen er tjenesteplichten udløbet for 12 piloter. Heraf har ingen søgt sin afsked, mens tre piloter har søgt tjenestefrihed uden løn.

5) Forsvarskommandoen har oplyst, at forsvaret ikke besidder oplysninger om piloter, der har været afskediget i mere end fem år. Spørgsmålet lader sig derfor ikke besvare præcist uden at gennemføre et særdeles omfattende udredningsarbejde. På grundlag af de foreliggende oplysninger har Forsvarskommandoen oplyst,