

mandoen på et tidligt tidspunkt givet tilsagn om, at man vil tage individuelle lønmæssige hensyn, når det vil blive aktuelt at forfremme en pilotuddannet major.

Som jeg tidligere har oplyst, så har det desværre ikke været muligt at indføre et nyt lønsystem for cheferne, hvilket efter min mening ville have skabt en varig lønmæssig kontinuitet på det konkrete område.

For at styrke muligheden for at skabe en mere varig løsning inden for rammerne af det »gamle« lønsystem og samtidig kunne tage de lønpolitiske hensyn til forsvarets øvrige chefer indstillede ministeriet til Finansministeriet i juni 1999 om at få tildelt ressourcer til at sikre piloter en individuel lønfremgang i forbindelse med udnævnelse til chefgruppen.

Ressourcerne til dette formål var tænkt fastsat gennem en forøgelse af Forsvarsministeriets cheføluspulje.

Finansministeriet, Forhandlingsstyrelsen har den 17. marts 2000 oplyst, at der i overensstemmelse med Forsvarsministeriets ønske er opnået enighed om at forøge denne pulje med 1 mio. kr. med virkning fra 1. april 2000. Forsvarsministeriet vil således få forbedret mulighederne for at aftale lønkomensation for piloter i chefgruppen.

Spm. nr. S 1956

Til skatteministeren (15/3 2000) af:

Svend Aage Jensby (V):

»Vil ministeren under henvisning til de oplysninger, ministeren har givet i forbindelse med spørgsmål nr. 8 og 9 under behandling af L 73 (dobbeltskatningsoverenskomst med Spanien), helt konkret oplyse, om den spanske regering har givet positivt tilsagn om at ville fortsætte forhandlingerne om beskatning af personer eller ej?«

Svar (24/3 2000)

Skatteministeren (Ole Stavad):

Jeg kan bekræfte, at ved de forhandlinger, som resulterede i en protokol til ændring af den nuværende dobbeltskatningsoverenskomst fra 1972, gav den spanske delegation et positivt tilsagn om, at den vil fortsætte forhandlingerne

om en helt ny overenskomst, der kan afløse den gældende overenskomst.

Under disse forhandlinger vil vi fra dansk side foreslå regler om, at alle pensioner skal kunne beskattes i den stat, hvorfra de udbetales (kildestatsbeskatning).

De danske og de spanske myndigheder har ikke taget stilling til, hvornår de vil indlede forhandlinger om en ny overenskomst.

Spm. nr. S 1957

Til forsvarsministeren (15/3 2000) af:

Svend Aage Jensby (V):

Vil ministeren redegøre for ændringerne i erfaringsniveauet i F-16 eskadrillerne, hvis pilotafgangen fortsætter de næste 3-5 år og herunder for, hvilken indflydelse det vil få på den fortsatte indfasning af F-16 MLU samt nye våbensystemer/sensorer, som for eksempel fotorekognoscerings udstyr og LANTIRN targetting udstyr, og vil ministeren tillige oplyse, hvorledes det ændrede erfaringsmønster vil påvirke Danmarks bidrag til NATO's immediate reaction forces (IRF), herunder planlagte muligheder for deltagelse i natoperationer?«

Svar (24/3 2000)

Forsvarsministeren (Hans Hækkerup):

Ved en uændret afgang i forhold til årene 1997-1999, hvor afgang, jf. min besvarelse af spørgsmål nr. S 1953, var usædvanlig høj, kan erfaringsniveauet i F-16 eskadrillerne, afhængig af hvilke typer piloter der vælger at forlade forsvaret, nå et sådant niveau, at dele af kampeeskadrillernes opgavekompleks ikke kan løses tilfredsstillende, herunder deltagelse i internationale operationer.

I værste fald vil flyvevåbnet miste en væsentlig del af sin operative ekspertise og dermed også have en meget begrænset mulighed for at indfase F-16 MLU modifikationen og andet nyt operativt udstyr til F-16 i samme takt som nu. Desuden vil en situation med faldende erfaringsniveau få indflydelse på flyvevåbnets evne til at bidrage til NATO's hurtige reaktionsstyrker mv.