

før de er operativt anvendelige i en eskadrille, d.v.s. minimum delvis operative.

#### Svar (24/3 2000)

**Forsvarsministeren (Hans Hækkerup):**

Med »færdiguddannes« mentes i svaret på spørgsmål S 454 fuldført grundlæggende pilotuddannelse i USA, og at piloten er klar til efterfølgende typeomskoling i Danmark. Sådanne piloter deltager ikke i internationale operationer, hvor der alene anvendes piloter med flere års praktisk erfaring fra en eskadrille.

I 1999 blev der færdiguddannet i alt 11 piloter, hvoraf 10 piloter aktuelt gennemgår typeomskoling til F-16 ved Flyvestation Skrydstrup og en pilot gør tjeneste ved eskadrille 730 (F-16).

I 1997 blev der færdiguddannet 13 piloter, heraf otte F-16 piloter og fem transportpiloter, og i 1998 blev der færdiguddannet otte piloter på F-16.

#### Spm. nr. S 1953

Til forsvarsministeren (15/3 2000) af:

**Svend Aage Jensby (V):**

»Vil ministeren under henvisning til besvarelsen af spørgsmål nr. S 1471 af 10. februar 2000 oplyse, hvorledes forsvaret kan planlægge en »uforudset afgang« på 25-50 pct., når den reelle afgang af unge piloter de sidste 3 år har været tæt på 80-90 pct., hvorledes man fortsat kan planlægge en årlig tilgang på 16 piloter til flyvevåbnet, når man nu i to år med øget rekrutterings- og uddannelsestakt uden held har forsøgt at nå dette mål, samt hvornår flyvevåbnet vil være fuldt normeret med operative piloter, hvis afgangsprocenten fortsat er 80-90 pct. - herunder hvor mange piloter der forudsættes uddannet om året?«

#### Svar (24/3 2000)

**Forsvarsministeren (Hans Hækkerup):**

Den uforudsete afgang de senere år har været usædvanlig stor blandt piloter. Når flyvevåbnet alligevel aktuelt planlægger med en uforudset afgang på 25 - 50 % af en årgang, hænger det sammen med en forventning om, at de iværk-

satte initiativer til en forbedret fastholdelse, herunder bl.a. lønforsøgsordningen og forbedret tjenesteplanlægning, vil virke efter hensigten i de kommende år. Det forventes ligeledes, at etablering af en samarbejdsaftale med SAS om uddannelse af civile erhvervspiloter på sigt vil dæmpe afgang af forsvarets piloter.

Flyvevåbnet planlægger aktuelt med en årlig tilgang af i alt 16 piloter, heraf 12 jagerpiloter og fire transport- og helikopterpiloter. Denne tilgang forventes tilvejebragt ved en generel intensiv rekrutterings- og uddannelsestakt, øget intern rekruttering og om nødvendigt ved overflytning af allerede uddannede piloter mellem værneene. Det kan i tilslutning hertil oplyses, at flyvevåbnet i 1998 og 1999 har rekrutteret henholdsvis 12 og 24 pilotelever, ligesom 5 piloter er overført fra hæren og en pilot er overført fra søværnet.

Ved en uforudset afgang på 80 - 90 % vil en fuld normering af piloter i flyvevåbnet med en uddannelsestakt på 16 piloter årligt tidligst kunne opnås i 2015.

#### Spm. nr. S 1954

Til forsvarsministeren (15/3 2000) af:

**Svend Aage Jensby (V):**

»Hvornår forventer ministeren, at problemet med hensyn til aflønning af chefgruppen i flyvevåbnet bliver løst, jf. spørgerens indlæg i Morgenavisen Jyllands-Posten den 31. januar 2000, og hvilke konkrete initiativer har ministeren for sit vedkommende taget med henblik på løsning af problemet?«

#### Svar (24/3 2000)

**Forsvarsministeren (Hans Hækkerup):**

I forbindelse med forsøgene med de nye lønssystemer for forsvarets piloter i ledergruppen er der mellem Forsvarskommandoen og piloternes forhandlingsberettigede organisationer aftalt uddannelses- og fastholdelsestillæg af en størrelse, som får den samlede løn for fx en pilotuddannet major til at blive større end den samlede løn for en oberstløjtnant omfattet af det »gamle« lønssystem.

Jeg har været opmærksom på forholdene, og Forsvarsministeriet har over for Forsvarskom-