

ved oversendelse af rapporten fra Miljøordning for Biler.

Spm. nr. S 1648

Til socialministeren (24/2 2000) af:

Jens Vibjerg (V):

»Vil ministeren svare på, hvorledes arbejdsministerens præciseringer af hviletidsbestemmelserne vedrørende hjemmearbejdspladser i bekendtgørelse nr. 9 af 6. januar 2000 med ikrafttræden den 15. januar 2000 stemmer overens med regeringens børnepolitik «kan vi ikke gøre det lidt bedre?«, idet arbejdsministeren slår fast, at man ikke eksempelvis må tage et par timer fri om eftermiddagen for at være sammen med sine børn, for derefter at sætte sig til computeren efter at børnene er lagt i seng om aftenen?«

Begrundelse

Der henvises til arbejdsministerens svar på spørgsmål nr. 47 til Arbejdsmarkedsudvalget (alm. del - bilag 250).

Svar (6/3 2000)

Socialministeren (Henrik Dam Kristensen):

Socialministeriet har indhentet en udtalelse fra Arbejdsministeriet, der har oplyst følgende:

»Som det fremgår af arbejdsministerens svar på spørgsmål nr. 47 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (Alm. del - bilag 193) gælder der de samme hviletidsregler for hjemmearbejde som for andet arbejde.

Udgangspunktet er, at der skal holdes en hvileperiode på mindst 11 sammenhængende timer inden for hver periode på 24 timer. Med andre ord kan arbejdet normalt planlægges inden for en 13 timers periode.

Fravigelser fra reglerne om daglig hvileperiode kan aftales mellem vedkommende arbejdsgiverpart og arbejdstagerorganisation. Parterne kan ved fx hjemmearbejde aftale, at den daglige hvileperiode i et begrænset omfang udskydes eller nedsættes til 8 timer.

Hvis der er indgået en aftale på organisationsplan om rammerne for fravigelse fra hvile-

tidsreglerne, kan fravigelse for enkelte arbejdsopgaver eller ved udarbejdelsen af en arbejdstidsplan aftales lokalt inden for rammerne af den generelle aftale.

I virksomheder, der beskæftiger arbejdstagere, som ikke er omfattet af kollektive overenskomster eller aftaler, kan arbejdsgiveren og disse ansatte indgå aftaler om fravigelse af den daglige hvileperiode efter samme regler som gælder for aftaler på organisationsplan. Sådanne aftaler er dog kun gyldige, hvis de godkendes af direktøren for Arbejdstilsynet.

Af sikkerheds- og sundhedsmæssige grunde er det vigtigt, at der med passende mellemrum er afbrydelser af arbejdet, bl.a. i form af hviletid af passende længde imellem de enkelte arbejdsdage. Dette er også en beskyttelse af børnefamilierne.

Socialministeriet kan henholde sig til Arbejdsministeriets udtalelse.

Efter Socialministeriets opfattelse stemmer de gældende regler, herunder om mulighederne for fravigelse og dispensation, godt overens med regeringens børnepolitik. Der er således grundlag for at tilrettelægge arbejdet sådan, at der tages hensyn til såvel familie- som arbejdsliv.

Spm. nr. S 1782

Til justitsministeren (2/3 2000) af:

Jens Vibjerg (V):

»Har eller vil ministeren tage et område øst for Nørre Snede Kommune i betragtning vedr. placering af nyt statsfængsel til erstatning for Horsens Statsfængsel?«

Begrundelse

En af de aktuelle placeringsmuligheder, arealet i Enner, nord for Horsens hører til noget af det mest værdifulde landbrugsområde med en stor animalsk produktion i denne del af Vejle Amt, hvor en placering i Nørre Snede ud fra erhvervsinteresser, natur og miljø samt hensyntagen til økonomisk svage områder alle vil veje særdeles tungt til fordel for Nørre Snede, der samtidig kun ligger få kilometer uden for den udmeldte optimale løsning.