

ikke så meget, de har folk til det, men så kommer også en stor del af det frivillige foreningsliv og dem, der står for driften af vore mange selv-ejende institutioner, i betydelig udstrækning ind under det her.

Men som sagt, den rådgivning og de gode råd, jeg får fra Folketingets partier her, vil bestemt gøre indtryk på mig. Min egen umiddelbare reaktion var sådan set, at så måtte vi arbejde for at ændre det, men efter at jeg har fået, om jeg så må sige, hele puslespillet lagt i forhold til, hvad det er, vi diskuterer her, så er jeg nu nok blevet mere i tvivl om, om det er det, vi skal arbejde for, og også, om det er det, partierne mener.

Hr. Brian Mikkelsen sagde, at der ville komme en række spørgsmål. Jeg synes, det vil være nyttigt, hvis vi kan få alle de her ting afklaret. Jeg vil opfordre til, at spørgsmålene fremsendes så hurtigt som muligt, og vi vil selvfølgelig gøre os umage for også at besvare dem så hurtigt som overhovedet muligt. Og med de bemærkninger skal jeg endnu engang takke for en venlig modtagelse af forslaget.

Hermed sluttede forhandlingen, og lovforslaget overgik derefter til anden behandling.

Afstemning

Tredje næstformand (Poul Nødgaard):

Jeg foreslår, at lovforslaget henvises til Skatteudvalget. Hvis ingen gør indsigelse, betragter jeg det som vedtaget. (Ophold). Det er vedtaget.

Den sidste sag på dagsordenen var:

7) Første behandling af beslutningsforslag nr. B 86:

Forslag til folketingsbeslutning om etablering af kompetenceopsparingsordninger for arbejdstagere.

Af Flemming Kofod-Svendsen (KRF) m.fl.
(Fremsat 4/2 2000).

Forslaget sattes til forhandling.

Forhandling

Skatteministeren (Ole Stavad):

I beslutningsforslaget, som her er til første behandling, foreslår Kristeligt Folkeparti, at der skabes mulighed for at etablere skattebegunstigede opsparingsordninger, som en arbejdsgiver og en arbejdstager kan indbetale til, og som kan finansiere lønudbetaling og kursusafgifter i perioder, hvor medarbejderen deltager i det, forslagsstillerne kalder erhvervsrettet kompetenceudvikling.

Ordningen skal kunne oprettes i et forsikringselskab eller i en pensionskasse, og indbetalingen skal behandles efter de samme regler som indbetalinger til pensionsordninger med løbende udbetaling, det vil sige, at indbetalinger ikke skal medregnes til arbejdstagerens skattepligtige indkomst. Efter forslaget skal kurser og efteruddannelse, der sædvanligvis er arbejdsgiverbetalt, ikke være omfattet af den foreslåede opsparingsordning.

I december sidste år vedtog Folketinget et lovforslag fra regeringen, der bl.a. indebar, at der med virkning for indkomståret 2000 er skattefrihed for arbejdsgiverbetalte ydelser til uddannelse. Det gælder både grunduddannelser, efteruddannelser og videreuddannelser.

Det var regeringens ønske at styrke arbejdsgivernes sociale ansvar over for deres medarbejdere og at styrke de uddannelsesmæssige initiativer og muligheder, som arbejdsgiverne tager over for deres medarbejdere til gavn for begge parter. Hensigten var også at tilpasse skattereglerne til et samfund med livslang uddannelse uden at gøre skattesystemet mere komplekst.

Jeg har forstået, at det er nogenlunde den samme tankegang og de samme ideer, der ligger bag Kristeligt Folkepartis beslutningsforslag, ligesom den kompetenceudvikling, forslagsstillerne ønsker begunstiget, så vidt jeg kan se, også dækkes fuldt ud af de nylig vedtagne regler om skattefrihed for arbejdsgiverbetalte ydelser til uddannelse.

Regeringen vil fraråde at indføre nye fradrag, men vil i stedet opfordre til, at vi bruger kræfterne på at udmønte aftalen fra finansloven om en voksen- og efteruddannelsesreform. Her er udfordringen netop at skabe overordnede rammer for uddannelse, som sikrer tilbud af høj kvalitet og relevans for den enkelte, virksomhederne og samfundet.