

og deres familiemedlemmer nogle udvidede rettigheder i forhold til arbejdstagere fra andre lande, ligesom danske statsborgere har udvidede rettigheder i de berørte lande. Aftalerne er især indgået med lande, hvorfra Danmark har modtaget arbejdskraft (Tyrkiet, Jugoslavien, Pakistan og Marokko) og lande, hvortil der har været en vis udvandring fra Danmark (Canada, Australien, New Zealand, Chile og Israel).

Endvidere kan det nævnes, at der i lovgivningen om social pension og børnetilskud er givet socialministeren mulighed for at fastsætte regler om fravigelse af lovens krav om dansk indfødsret og bopæl i Danmark.

I forhold til andre sociale sikringsordninger end social pension og børnetilskud giver de bilaterale aftaler ikke statsborgere fra de berørte lande andre rettigheder end dem, som følger af dansk lovgivning. Der er dog ret til lægebehandling inden for de første seks ugers ophold i Danmark, når de pågældende kan dokumentere forsikringsperioder i en sygesikringsordning i oprindelseslandet. Konventionerne giver danske statsborgere rettigheder i de berørte lande, i det omfang rettighederne ikke følger af landets nationale lovgivning.«

Spm. nr. S 1323

Til erhvervsministeren (31/1 2000) af:

Birthe Rønn Hornbech (V):

»Vil ministeren oplyse, hvor mange personer med anden etnisk baggrund end dansk der pr. 31. januar 2000 var ansat i Erhvervsministeriet, ministersekretariatet, departementet og styrelser m.v.?«

Svar (14/2 2000)

Erhvervsministeren (Pia Gjellerup):

Det er ikke muligt at give et præcist svar på det stillede spørgsmål, da Erhvervsministeriet ikke har registreret oplysninger om de ansattes etniske baggrund. Personalefiler må således ikke indeholde oplysninger af denne karakter.

Det skønnes, at ca. 2,5 pct. af de ansatte i Erhvervsministeriets departement og styrelser har anden etnisk baggrund end dansk, og at det for nyansatte i 1998 og 1999 er ca. 3 pct.

Da spørgeren kan tænkes at være inspireret af mine forslag til at udbrede personalepolitiske overvejelser om bl.a. etniske mindretal til virksomheder, der deltager i løsningen af offentlige opgaver efter udbud, kan jeg oplyse, at det af departementets personalepolitik fremgår, at der ønskes en medarbejderstab, som afspejler det omgivende samfund, f.eks. hvad angår etnisk baggrund. Derfor opfordrer departementet i stillingsopslag kvinder og mænd - uanset etnisk baggrund - til at søge ledige stillinger i departementet.

Hvad angår Erhvervsministeriets styrelser, er der i direktørkontrakterne for år 2000 også sat fokus på initiativer i relation til det rummelige arbejdsmarked, herunder ansættelse af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk.

Spm. nr. S 1378

Til indenrigsministeren (3/2 2000) af:

Birthe Rønn Hornbech (V):

»Vil ministeren sørge for løbende at være orienteret om relevante fakta inden for udlændingeområdet med det formål at kunne tilbagevise overfladisk undersøgte sager i pressen?«

Begrundelse

Ministeren har til Dansk Arbejdsgiverforenings magasin Agenda i en kommentar til afsløringen af, at Politikens historie om, at højtuddannede udlændinge flygter fra Danmark, var urigtig, givet ny næring til kritikken af pressen for at slå overfladisk undersøgte enkeltsager op.

Svar (11/2 2000)

Indenrigsministeren (Thorkild Simonsen):

Indenrigsministeriet holder sig løbende orienteret om ny viden på ministeriets arbejdsområde - herunder også udlændingeområdet og spørgsmålet om integration af udlændinge i Danmark. Indenrigsministeriet søger desuden at formidle faktuelle data - bl.a. med det formål at sikre et bedre grundlag for den politiske debat om udlændinges integration.

Indenrigsministeriet prioriterer viden på dette område højt og har bl.a. derfor udviklet en