

Den nærmere udbygning af området vil blive drøftet med kommunerne i de årlige kommuneforhandlinger.

Spm. nr. S 1178

Til arbejdsministeren (21/1 2000) af:

Jens Vibjerg (V):

»Vil ministeren i forlængelse af svar på spørgsmål nr. S 1001 redegøre gruppeopdelt for antallet af personer på overførselsindkomst (orlov, aktivering osv.)?«

Svar (2/2 2000)

Arbejdsministeren (Ove Hygum):

Som anført i svaret på S 1001 er den registrerede ledighed opgjort til 133.000 i november 1999. I offentliggørelsen i Statistiske Efterretninger bringes samtidig en oversigt over personer i forskellige arbejdsmarkedspolitiske ordninger.

Oversigten viser følgende antal personer i november 1999:

Aktivering i AF-regi	63.700
Orlov fra ledighed	7.800
Orlov fra beskæftigelse	20.600
Efterløn	152.900
Overgangsydelse	28.400

Efterløns- og overgangsydelsestallene refererer til den 1. november 1999, og aktiverings- og orlovstallene er foreløbige.

Antallet af ikke-forsikrede aktiverede offentliggøres kvartalsvist i Statistiske Efterretninger i statistikken Arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger. De seneste oplysninger vedrører 2. kvartal 1999, hvor ca. 19.500 var i aktivering.

Spm. nr. S 1287

Til erhvervsministeren (27/1 2000) af:

Jens Vibjerg (V):

»Mener ministeren, at det vil fremme integrationen af personer med nedsat arbejdsevne på arbejdsmarkedet, hvis kommunerne ved hjælp af

kvoter tvinger virksomhederne til at ansætte en bestemt andel af disse personer?«

Begrundelse

I den afrapportering fra udvalget om sociale klausuler, som netop er blevet færdiggjort, beskrives muligheden for, at kommunerne kan stille krav til virksomheder, som ønsker at byde på opgaver, der sendes i offentligt udbud, om at ansætte en bestemt andel personer med nedsat arbejdsevne.

Afreporteringen rummer således ikke kun de krav om indførelse af en personalepolitik, der fremmer etnisk ligestilling - som erhvervsministeren hidtil har udtalt sig om - men også mulighed for deciderede kvoter, for så vidt angår personer med nedsat arbejdsevne.

Såfremt en virksomhed har som en væsentlig del af sit forretningsområde at byde på opgaver, som kommunerne sender i offentligt udbud, vil anvendelse af sociale klausuler som de foreslåede reelt tvinge virksomheden til at ansætte et antal personer med nedsat arbejdsevne.

Det er spørgerens opfattelse, at den stigende fokusering på brugen af sociale klausuler til at fremme integration af personer med nedsat arbejdsevne på arbejdsmarkedet markerer et betydeligt skift i den hidtidige alment accepterede politik på området.

Indtil nu har frivillighed været fundamentet for integration af disse grupper på arbejdsmarkedet, og det har været set som en nødvendig forudsætning for en succesfuld integration, at der var en fælles forståelse mellem virksomheden og den enkelte person om, at det var i begges interesse at etablere et ansættelsesforhold.

Spørgeren frygter, at et øget brug af sociale klausuler ikke vil være til gavn for integrationen af personer med nedsat arbejdsevne på arbejdsmarkedet, men tværtimod kan risikere at modvirke denne integration ved at udstille disse personer som problematiske og/eller særligt belastende for virksomhederne.

Svar (3/2 2000)

Erhvervsministeren (Pia Gjellerup):

Som det fremgår er baggrunden for spørgsmålet den rapport, som er afgivet af Udvalget om sociale klausuler.