

ledes tale imod udvisning i det omfang, dette følger af internationale forpligtelser, jf. artikel 8 i Den Europæiske Menneskerettighedskonvention.«

Det fremgår således af bemærkningerne, at udlændingelovens bestemmelser om udvisning på grund af strafbart forhold skal fortolkes og anvendes i overensstemmelse med de begrænsninger, der følger af Menneskerettighedskonventionens artikel 8.

På baggrund af en konkret vurdering af bl.a. varigheden af de tiltaltes ophold i Danmark og deres familiemæssige tilknytning hertil var det Højesterets konklusion, at det ville være i strid med det krav om proportionalitet, der følger af Menneskerettighedskonventionens artikel 8, at udvise de pågældende udlændinge.

Inddragelsen af Menneskerettighedskonventionens artikel 8 indebærer således ikke en underkendelse af dansk lovgivning, men er udtryk for en anvendelse af udlændingelovens regler.

Spm. nr. S 1206

Til udenrigsministeren (25/1 2000) af:

Kristian Thulesen Dahl (DF):

»Vil ministeren redegøre for sammenhængen i den fordelagtige valutaomveksling, som er forbeholdt ansatte i EU, herunder for ministerens holdning til ordningen?«

Begrundelse

Det fremgår af Politiken mandag den 24. januar 2000, at ansatte i EU kan veksle en del af deres indkomst til en særlig gunstig vekselkurs og derved tjene en mindre formue.

Det fremgår af eksempler i avisen, at en dansker, der via Kommissionen veksler euro for 10.000 kr., får hele 13.170 kr. udbetalt, en fortjeneste på godt 3.170 kr. Der er tilsyneladende forskellige vekselordninger, alt efter hvilket land man kommer fra. Således skulle en brite få over 15.000 kr. udbetalt ved at veksle for 10.000 kr., mens en tysker må nøjes med mindre end 10 pct. i fortjeneste. En britisk EU-direktør, der holder en månedsløn på den pæne side af 100.000 kr., kan veksle sig til 17.000 kr. om måneden.

Spørgeren er interesseret i at få redegjort for denne fordelagtige vekselordning og er endvidere interesseret i at få oplyst, hvad ministerens holdning er til ordningen.

Svar (1/2 2000)

Udenrigsministeren (Niels Helveg Petersen): Ordningen er en del af den såkaldte Vedtægt om de EU-ansattes vilkår. Den indebærer, at EU-ansatte, der lever udenfor deres hjemland, kan veksle en del af deres løn (indtil et beløb svarende til udlandstillægget på 16 pct. af lønnen) til en kurs, der sigter på at udligne forskellene i leveomkostninger mellem hjemlandet og Bruxelles. Baggrunden er en formodning om, at de EU-ansatte fortsat har økonomiske forpligtelser i deres hjemland (familie, studiegæld, ejendomme mv.), som ordningen skal sætte dem bedre i stand til honorere. Ordningen er frivillig. For danske EU-ansatte indebærer forskellen i leveomkostninger mellem Bruxelles og Danmark, at der p.t. opnås et tillæg på 32 pct. af den del af lønnen, som omveksles.

Fastsættelsen af de specifikke omregningskurser sker årligt som led i den generelle regulering af de EU-ansattes lønninger, hvor Danmark stemmer imod. Danmark indtager ligeledes en meget restriktiv holdning i det løbende arbejde med godtgørelser for de EU-ansatte.

Det nuværende lønreguleringssystem udløber med 1. halvår af 2001. Kommissionen forventes som led i reformprogrammet at fremlægge en meddelelse om et nyt system i juni 2000. I den forbindelse vil Danmark arbejde for mere restriktive regler, så det nuværende niveau kan nedbringes, og automatikken i lønreguleringen fjernes. EU skal naturligvis fortsat være i stand til at tiltrække velkvalificeret personale, men det nuværende niveau er for højt.

Spm. nr. S 1247

Til arbejdsministeren (26/1 2000) af:

Kristian Thulesen Dahl (DF):

»Finder ministeren det rimeligt, at Arbejdstilsynet er med til at forringe vilkårene for de ældre på plejehjem, og vil ministeren bede Arbejdstilsynet give en længere frist for forbedringer af plejepersonalets vilkår, og endelig, vil ministe-