

have en etnisk personalepolitik, når de overtager en opgave fra det offentlige, som har det. Det er jo en logisk følge.

Jeg har såmænd heller ikke noget imod, at reglen bliver ens for alle. Hvis man skulle forestille sig en storgrossist inden for frugt og grønt, hvis direktør og ledelse har en anden etnisk baggrund, og han har masser af ansatte, så skal han selvfølgelig også have en etnisk personalepolitik, som sikrer, at alle har mulighed for at være der, også folk med dansk baggrund. Jeg tvivler på, at problemet er reelt, men det skal selvfølgelig være ens for alle.

Så det er sådan set de to værktøjer, vi mener er ret afgørende, og vi tror faktisk også, at regeringen med utrolig stort held kunne komme i den situation – uden nødvendigvis at behøve at komme med en rapport på 150 sider om integration i det her samfund, som kom i går – at man kunne gå fra ord, og dem er der mange af i handlingsplanen, til handling ved at indføre de her to værktøjer, som vi har foreslået i vores beslutningsforslag.

Jeg vil godt lige komme med et par bemærkninger til fru Rikke Hvilshøj, som peger på nogle af de problemer, der er ved, at vores meritoverførsel i samfundet ikke er god nok, når folk med en anden etnisk baggrund kommer til landet. Det er folk, som har en uddannelse, og som har tilegnet sig dansk, men hvor der stadig væk er problemer med at få meritoverførsel. Det mener jeg faktisk at man skal se alvorligt på. Nu har jeg ikke læst regeringens udspil i detaljer og ved ikke, om man har taget højde for det i tilstrækkeligt omfang, men her mener jeg, at man kunne gøre meget.

På samme måde er jeg enig med hr. Knud Erik Kirkegaard, når han taler om, at vi jo er i en situation, hvor vi har brug for arbejdskraft. Vi har faktisk også inden for en række områder brug for mere arbejdskraft, end vi selv har. Og det har allerede i dag betydet, at flere og flere arbejdsgivere taler åbent om at få lempet mulighederne for at få mere arbejdskraft ind i landet.

Her mener jeg faktisk, at vi har en forpligtelse til dels at sørge for at gøre brug af de kvalifikationer, den nuværende arbejdsstyrke har, dels i det omfang, de kvalifikationer ikke er tilstrækkelige, så målrettet gøre en indsats for at opkvalificere den arbejdskraft, som vi har, men som desværre ikke i dag er at finde på arbejdsmarkedet.

Hr. Christian H. Hansen sagde, at han ikke blev overrasket over SF's beslutningsforslag. Det er jeg glad for. Til gengæld kan jeg så kvittere med at sige, at jeg heller ikke blev spor overrasket over Dansk Folkepartis reaktioner på forslaget. Selvfølgelig kunne jeg have ønsket, at Dansk Folkeparti ikke direkte havde misforstået forslaget og havde læst det som en særlovgivning.

Jeg har nu sjældent forestillet mig, at nogen kunne opfatte et forslag, hvor man stiller et simpelt forslag om at lave en ligestilling på baggrund af en konstateret virkelighed, nemlig at der er en overledighed blandt folk med en anden etnisk baggrund, sådan. Vi siger, at der må være en årsag til det, og altså må vi sørge for, der bliver en ligestilling, så de ikke stilles ringere, end danskere gør i almindelighed. Derfor er og bliver forslaget ikke en særlovgivning, men et ønske om at lave en ligestilling.

Vi ønsker – og dér vil jeg gerne kvittere over for hr. Christian H. Hansen – at man bedømmer alle, også folk med en anden etnisk baggrund, på baggrund af deres kvalifikationer. Det, der er hele pointen, er, at de i dag ikke har mulighed for at blive bedømt på deres kvalifikationer, for de bliver slet ikke indbudt til samtaler, og de får slet ikke mulighed for at få praktikpladserne.

Derfor er det altså et spørgsmål om, at vi helt ud på den enkelte arbejdsplads er bevidste om, at man skal have en politik, som imødekommer de kvalifikationer og gøre brug af de kvalifikationer, som folk med en anden etnisk baggrund har.

Til hr. Anders Samuelsen vil jeg sige: Det er en meget, meget, meget mærkelig form for overfortolkning af et beslutningsforslag om etnisk ligestilling at sige, at man godt kan tolke det derhen – det står der godt nok ikke – at SF ønsker at lave en kvoteordning. Det gør vi ikke. Så havde vi skrevet det. Så her har Det Radikale Venstre altså totalt misforstået forslaget.

Afslutningsvis vil jeg sige, at vi håber, at vi under udvalgsbehandlingen og i den almindelige debat, også i debatten om regeringens store, omfangsrige forslag til integration, kan få de her to væsentlige værktøjer ind, sådan som de ligger i vores forslag, om at sikre, at det offentlige får en etnisk ligestillingspolitik, og at de virksomheder, som overtager opgaver fra det offentlige, ligeledes har det.

Det er utrolig vigtige forslag. Det er utrolig små forslag. De koster ikke så meget som 5 øre.