

Så til hr. Kalnæs om arbejdsgiverne, der ikke skal diskriminere, altså ikke på forhånd tage afstand, før de har spurgt til kvalifikationerne: Det er vi helt enige om, og jeg vil endda vende det på hovedet og sige, at jeg tror faktisk, der er arbejdsgivere, der giver en indvandrer en chance, selv om indvandrerens kvalifikationer ikke helt står mål med den danskers, han også har tilbudt jobbet. Sådanne arbejdsgivere findes, og jeg synes bestemt også, det er arbejdsgiveres ansvar at medvirke på den måde.

Den slags findes, og dem skal vi have flere af, og det vil vi hellere opfordre til end til at lave regler om etnisk ligestilling, for det bliver nemt noget kunstigt bøvl, som man alligevel ikke kan finde ud af. Vi har jo ikke for gode erfaringer med ligestillingslovgivning her i landet; det er helt sikkert holdningerne, vi skal have vendt.

(Kort bemærkning).

**Lars Kramer Mikkelsen (S):**

Jeg vil frygtelig gerne hjælpe til med, at holdningerne bliver vendt, og for at den undrende befolkning ligesom kan vide, hvad hr. Ole M. Nielsen taler om, vil jeg godt spørge: Er det regeringens holdning, der er negativ i denne sammenhæng? Jeg fik det indtryk af oplægget fra hr. Ole M. Nielsen, at planen ser fornuftig ud osv.; så der må være et eller andet sted, måske i det politiske spektrum, hvor vi skal hen for at finde de platte holdninger til integrations-spørgsmål og integration på arbejdsmarkedet.

(Kort bemærkning).

**Ole M. Nielsen (KRF):**

Jeg vil begynde med at sige, at når jeg gav min tilslutning til regeringens oplæg, var det faktisk kun på arbejdsmarkedsområdet. Vi er ikke udelt tilfredse med alt i regeringens oplæg, specielt ikke 25-års-grænsen for familiesammenføring. Den er Kristeligt Folkeparti ikke særlig stolt af, bestemt ikke, men det er jo et helt andet emne.

Men jeg har ikke noget imod at sige, at der er politiske partier på højrefløjen, der slår plat på frygt for indvandrere og fremmede iblandt os, og det synes vi er utrolig negativt.

**Thorkild B. Fransgaard (FRI):**

Forslaget går ud på, at der skal være ligestilling for etniske grupper på det danske arbejdsmarked, specielt på det offentlige arbejdsmarked, på samme måde som der skal være ligestilling mellem mænd og kvinder. Det lyder jo godt.

Men jeg er overbevist om, at det vil være til mere skade end gavn at vedtage en sådan lov. En indvandrer vil føle, at han skal figurere på en personaleliste for at tilfredsstille et ønske, som politikerne er blevet enige om. Den pågældende vil føle, at han er ansat på en virksomhed, for at den virksomhed skal undgå det offentliges mistænkeliggørelse, og på den måde vil han slet ikke føle, at han har fået et arbejde, og så har vi virkelig diskrimineret ham.

Jeg mener ikke, det er den vej, vi skal gå. Den eneste måde, hvorpå de indvandrere, der endnu ikke har fået arbejde, kan blive integreret i vort samfund, er ved at lære så meget dansk, som det nu er muligt.

Ude på arbejdspladserne er situationen efter min mening noget anderledes, end der gives udtryk for i forslaget. Her er det sådan, at hvis en person kommer og søger arbejde, er det fuldstændig ligegyldigt, om han er hvid eller han er sort eller hvad han nu er. Hvis det er et arbejde, der passer til vedkommende, får han det. Sådan er det ude på det private arbejdsmarked, i hvert fald det, jeg kender.

Jeg er bange for, at vi på den måde, forslaget lægger op til, sætter indvandrerne i bås og dermed gør mere skade end gavn. Og hvordan skal det i øvrigt gøres i praksis? Hvor mange skal der ansættes på den enkelte virksomhed? Hvilke minoritetsgrupper skal ansættes? Der er mange forskellige, og der kan være mange forskellige ting. Skal det deles op i procenter, eller hvordan skal det gøres? Og hvordan skal der annonceres? Skal det gøres på de forskellige sprog, så de forstår det? Nej, som jeg har sagt, og som vi siger på jysk: Jeg tror, forslaget vil gøre mere skade end gavn.

Vi kan også tænke helt omvendt: Hvis forslaget bliver vedtaget og kommer til at gælde for hele arbejdsmarkedet, hvad så på f.eks. en kinesisk grillbar, hvor der naturligvis er ansat kinesere? Skal de så være tvunget til at antage et vist antal danskere? Jeg tror, det er en farlig vej, vi vil komme ind på.

Endvidere foreslås det, at offentlige virksomheder skal pålægges at udarbejde en etnisk arbejdsmarkedspolitik for virksomheden og en offentligt tilgængelig beskrivelse af, hvordan den skal være. Jeg kan kun sige, at det er ganske enkelt uhørt i et samfund som vort, at det skal være nødvendigt.

Det sidste punkt går ud på, at de virksomheder, som det offentlige handler med, også skal udarbejde en offentligt tilgængelig etnisk lige-